



보도자료

[2012.10.8. 총 10페이지]

담당자 : 허익수 비서관(010-6393-0880, hiss92@hanmail.net)

MB정부 5년, 여성 고용차별 개선 및 실질적 평등 (적극적 고용개선 조치제도)은 유명무실

6년 내내 기업의 기준미달률이 50%를 넘고(51%~60%),
3회이상 기준미달기업도 695개소(45%)!
'11년 기준미달기업의 89%이상이 여성관리자 기준미달!
여성관리자가 한 명도 없는 공공기관도 60개!

□ 민주통합당 은수미의원이 입수한 국정감사 자료에 따르면 여성고용에 대한 차별 개선과 실질적 평등 실현을 위해 도입된 '적극적 고용개선 조치'제도가 지난 6년간 고용노동부의 무관심 속에 제대로 안착하지 못하고 있음이 밝혀졌다.

○ 동 제도가 시행된 '06년 이래 여성고용기준(동종업종 평균의 60%)에 미달된 기업의 비율은 여전히 50%대를 상회하고 있다.

※ 연도별 기준미달 기업 현황

(단위:개소)

연 도	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
적용대상기업 수	546	613	1,425	1,607	1,576	1,547
미달기업 (비율 %)	326 (59.7)	343 (55.9)	821 (57.6)	902 (56.1)	848 (53.8)	795 (51.4)

- '06년 제도 시행이후 계속해서 제도 적용대상이었던 466개소 사업장의 여성근로자 고용비율은, '06년 31.15%에서 '11년 31.80%로 거의 답보 상태이다.

※ '06년 제도시행이후 연속 적용 사업장은 466개소

(단위%)

구분	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
여성근로자비율	31.15	31.37	31.55	31.61	31.59	31.80
여성관리자비율	10.75	10.53	11.00	12.12	12.48	13.00

- * <'06년> 정부산하기관·정부투자기관, 상시근로자 1,000인 이상의 민간기업('06년 546개소)→ <'08년> 500인 이상의 민간 기업 및 50인 이상 공공기관으로 확대('11년 1,547개소)
- '08년 500인 이상 기업으로 적용대상이 확대된 이후 평균 1,540개 남짓한 기업이 적용대상인데, 고용부에서 제출한 자료에 의하면 지금까지 3회 이상 기준 미달된 기업이 무려 695개에 달하고 있다.
- 특히 기업들은 여성근로자기준보다 여성관리자기준을 충족시키지 못한 경우가 많은데, '11년의 경우 전체 기준미달기업 795개 중 710개의 기업(89.3%)에서 여성관리자 기준을 충족하지 못하고 있는 것으로 드러났다.

※ 2011년 여성고용기준 미달 현황('11년 제12회 적극적고용개선전문위원회 자료)

(단위: 개소)

적용대상 사업장		기준 고용율 미달 사업장				기준 충족 사업장
		소계	여성고용율 미달	여성관리자 미달	모두 미달	
계	1,547	795	380	710	295	752
1,000인 이상	674	330	145	298	113	344
999인 이하	873	465	235	412	182	408

□ 제도에 대한 정부부처의 이해부족은 고스란히 동 제도의 적용대상인 공공기관의 공공연한 기준미달로 이어지고 있다.

○ '11년 적용대상 공공기관의 54%에 해당하는 132개 기관이 기준에 미달하였으며, 특히 여성관리자가 한명도 없는 공공기관도 무려 60개나 되었다.

※ '11년 여성관리자가 한 명도 없는 공공기관(60개) : 한전케이디엔, (재)우체국시설관리지원단, 기술신용보증기금, 한국전력기술(주), 교통안전공단, 한국철도시설공단, (주)한국가스기술공사, 한국주택금융공사, 한국건설관리공사, 농수산물유통공사, **한국승강기안전관리원**, 한국전력거래소, 예술의전당, 재외동포재단, 한국발명진흥회, 한국에너지기술평가원, 한국해양과학기술진흥원, 대한체육회, (재)한국우편물류지원단, 한국방송통신전파진흥원, 한국조세연구원, 한국체육산업개발(주), 동북아역사재단, 게임물등급위원회, (주)코스콤, 대한주택보증주식회사, 우체국예금보험지원단, 한국수출입은행, 한국기업데이터(주), 한국정책금융공사, 국방기술품질원, 산업연구원, 통일연구원, 한국국방연구원, 한국농촌경제연구원, 한국승강기안전기술원, 부산항만공사, 부산항만보안(주), 한국전기연구원, 울산항만공사, 한국방사성폐기물관리공단, 선박안전기술공단, 인천종합에너지(주), 인천항만보안, 인천환경공단, 수도권매립지관리공사, 축산물품질평가원, 국토연구원, 한국철도기술연구원, 코레일로지스(주), 한국문화진흥(주), 제주국제자유도시개발센터, 광주과학기술원, 한국컨테이너부두공단, 대덕연구개발특구지원본부, 한국기계연구원, 한국표준과학연구원, 한전원자력연료(주)

- 여기에는 고용노동부 산하의 공공기관도 예외는 아였다. 아니 오히려 모범을 보여야 할 주무부처로서 부끄러운 정도임. 고용노동부 산하 9개 공공기관 중 근로복지공단 한 곳을 제외한 나머지 기관은 6년 내내 공공기관 여성관리자 평균에 미치지 못하였으며, 특히 한국승강기안전관리원은 6년 내내 단 한명의 여성관리자도 배출하지 못한 것으로 드러났다.

※ 고용노동부 산하 공공기관 여성고용 현황

<여성근로자 비율>

(단위: %)

기관명	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
근로복지공단	50.74	51.97	50.95	51.24	52.41	55.44
한국산업인력공단	24.46	23.28	24.32	27.98	30.09	31.40
한국산업안전보건공단	19.66	17.16	17.60	17.54	16.72	17.16
한국장애인고용공단	31.83	33.07	33.86	34.37	33.95	34.15
한국고용정보원	-	43.63	45.10	36.79	39.13	42.54
학교법인한국폴리텍	-	15.97	15.65	18.80	18.64	19.51
한국기술 교육대학교	-	-	-	20.89	22.89	23.57
노사발전재단	-	-	-	-	30.91	49.00
한국승강기안전관리원	10.78	10.69	10.83	10.33	11.65	10.55

<여성관리자 비율>

(단위: %)

기관명	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
근로복지공단	12.62	11.87	13.03	12.08	13.08	14.48
한국산업인력공단	3.44	2.50	2.49	1.09	2.19	2.79
한국산업안전보건공단	1.22	1.21	1.17	1.64	1.73	2.53
한국장애인고용공단	3.95	4.05	6.17	4.94	6.17	7.23
한국고용정보원	-	12.50	10.00	7.69	3.57	4.76
학교법인한국폴리텍	-	5.06	5.45	6.32	2.91	3.64
한국기술 교육대학교	-	-	-	5.56	3.57	3.13
노사발전재단	-	-	-	-	9.09	10.00
한국승강기안전관리원	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

□ 은수미의원은 과거와 현재의 차별의 결과로서 악화되어 있는 여성 고용의 양과 질을 모두 개선하기 위한 목적으로 도입된 '적극적 고용개선 조치제도'가 제대로 그 효과를 발휘하기 위해서는

- 공공기관경영평가항목에 필수적으로 여성고용 및 관리자 현황을 지표로 포함하여 공공기관이 민간의 모범이 될 수 있도록 하고,
 - 민간의 경우도 3회 이상 기준미달된 기업의 경우는 명단을 공표토록하여, 정책을 확고히 집행하려는 정부의 의지를 보여야 하며,
 - 동 제도가 여성고용의 현실을 보다 정확하게 반영할 수 있는 지표가 될 수 있도록 기업이 제출하는 고용현황에 고용형태(정규/비정규), 임금정보가 포함되도록 하는 등 고용노동부의 보다 적극적인 제도 개선이 필요함을 지적하였다.

21. 적극적 고용개선조치 추진현황('06~'12)

- 연도별 여성 근로자 및 여성관리자 현황(전체, 기업규모별, 공공·민간기업별)
- '06년 시행이후 연속 제도적용 사업장의 여성근로자 및 여성관리자 연도별 현황
- '06년 시행이후 연속 제도적용 사업장 중 매출 상위 100대의 여성근로자 및 여성관리자 연도별 현황
- 연도별 기준미달 기업 현황 및 개선현황
- 제도시행 이후 3차 이상 기준미달된 기업명단(미제출)
- '11년 및 '12년 기준미달 기업의 시행계획서 내용과 사본(미제출)
- 고용노동부산하 공공기관의 연도별 여성근로자 및 여성관리자 현황

□ 연도별 여성 근로자 및 여성관리자 현황(전체, 기업규모별, 공공·민간기업별)

○ 연도별 여성 근로자 비율 현황

(단위%)

구분		'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
전체		30.77	32.32	33.56	34.01	34.12	34.87
규모	1,000인이상	30.77	32.32	35.02	35.10	35.60	36.42
	1,000인미만			32.44	33.24	33.07	33.67
형태	공공기관	23.55	24.42	25.45	28.51	30.14	31.19
	민간기업	32.54	34.14	34.28	35.00	34.89	35.56

* '11년 현재 적용사업장 1,547개소: 1,000인 이상(674개소), 1,000인 미만(873개소), 공공기관(245개소), 민간기업(1,302개소)

○ 연도별 여성 관리자 비율 현황

(단위%)

구분		'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
전체		10.22	11.00	12.51	14.13	15.09	16.09
규모	1,000인이상	10.22	11.00	13.17	14.84	16.15	16.96
	1,000인미만			11.99	13.62	14.33	15.41
형태	공공	6.10	6.22	6.42	8.43	9.93	10.53
	민간	11.22	12.10	13.04	15.16	16.09	17.13

* '11년 현재 적용사업장 1,547개소: 1,000인 이상(674개소), 1,000인 미만(873개소), 공공기관(245개소), 민간기업(1,302개소)

□ '06년 시행이후 연속 제도적용 사업장의 여성근로자 및 여성관리자 연도별 현황

○ '06년 시행이후 연속 제도적용 사업장은 466개소

(단위%)

구분	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
여성근로자비율	31.15	31.37	31.55	31.61	31.59	31.80
여성관리자비율	10.75	10.53	11.00	12.12	12.48	13.00

* <'06년> 정부산하기관·정부투자기관, 상시근로자 1,000인 이상의 민간기업('06년 546개소)→ <'08년> 500인 이상의 민간 기업 및 50인 이상 공공기관으로 확대('11년 1,547개소)

□ '06년 시행이후 연속 제도적용 사업장 중 매출 상위 100대의 여성근로자 및 여성관리자 연도별 현황

○ '11년 기준 시가총액 상위 100대기업의 여성고용비율

(단위%)

구분	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
여성근로자비율	15.78	16.70	20.61	20.89	20.87	20.74
여성관리자비율	1.84	2.91	3.47	3.99	4.19	4.93

* 100대 기업 중 여성고용비율이 극히 낮은 중공업, 화학공업에 해당하는 기업 36개소 등이 포함

□ 연도별 기준미달 기업 현황 및 개선현황

○ 연도별 기준미달 기업 현황

(단위:개소)

연 도	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
적용대상기업 수	546	613	1,425	1,607	1,576	1,547
미달기업	326	343	821	902	848	795
개선 사업장 수*	-	53	47	123	121	110

* 개선 사업장 수란 전년도 미달기업으로 분류되었지만 해당연도 적정기업으로 분류된 사업장의 개수를 의미 ('06년에 제도 시행되었으므로 해당연도 개선 사업장 수 산출 불가)

□ 제도시행 이후 3차 이상 기준 미달된 기업명단

○ '06년 시행이후 제도적용 기업 중 '11년 현재 3회 이상 기준 미달기업 수는 695개소

* 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제9조 ①항 제7호에 해당, 미실시 기업에 대한 명단공표의 가능성이 있어 공개곤란

□ '11년 및 '12년 기준미달 기업의 시행계획서 내용과 사본

* 미달기업의 시행계획서 내용과 사본공개는 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제9조 ①항 제7호에 해당, 미실시 기업에 대한 명단공표의 가능성이 있어 공개곤란

□ 고용노동부 산하 공공기관의 여성근로자 및 관리자 현황

○ 산하기관의 연도별 여성 근로자 비율

(단위: %)

기관명	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
근로복지공단	50.74	51.97	50.95	51.24	52.41	55.44
한국산업인력공단	24.46	23.28	24.32	27.98	30.09	31.40
한국산업안전보건공단	19.66	17.16	17.60	17.54	16.72	17.16
한국장애인고용공단	31.83	33.07	33.86	34.37	33.95	34.15
한국고용정보원	-	43.63	45.10	36.79	39.13	42.54
학교법인한국폴리텍	-	15.97	15.65	18.80	18.64	19.51
한국기술 교육대학교	-	-	-	20.89	22.89	23.57
노사발전재단	-	-	-	-	30.91	49.00
한국승강기안전관리원	10.78	10.69	10.83	10.33	11.65	10.55

○ 산하기관의 연도별 여성 관리자 비율

(단위: %)

기관명	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년
근로복지공단	12.62	11.87	13.03	12.08	13.08	14.48
한국산업인력공단	3.44	2.50	2.49	1.09	2.19	2.79
한국산업안전보건공단	1.22	1.21	1.17	1.64	1.73	2.53
한국장애인고용공단	3.95	4.05	6.17	4.94	6.17	7.23
한국고용정보원	-	12.50	10.00	7.69	3.57	4.76
학교법인한국폴리텍	-	5.06	5.45	6.32	2.91	3.64
한국기술 교육대학교	-	-	-	5.56	3.57	3.13
노사발전재단	-	-	-	-	9.09	10.00
한국승강기안전관리원	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

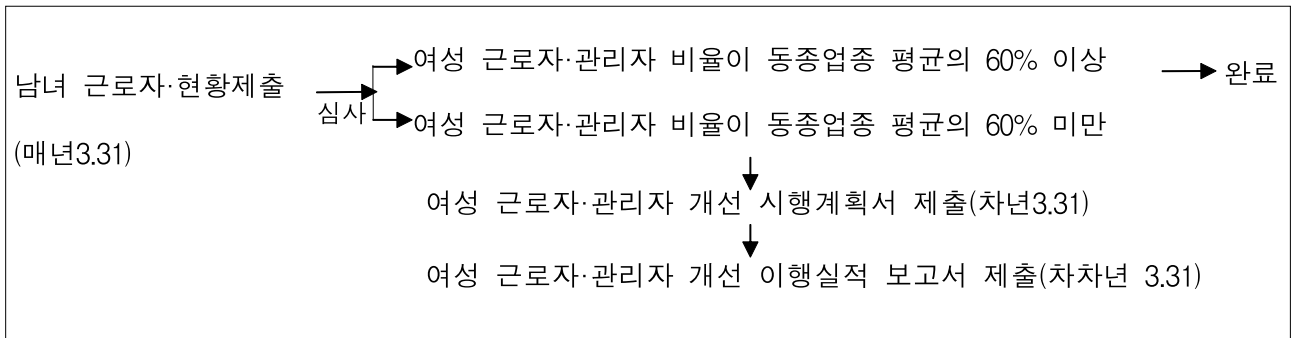
적극적고용 개선조치(AA)

□ 사업 개요

- (목적) 여성고용부진 사업장에 대해 여성고용개선방안 마련 및 이행을 촉구하여 사업장의 자율적인 여성고용비율 및 관리자비율 증가 유도
- (대상) 상시근로자 수 500인 이상 사업장 및 50인 이상 공공기관
- 여성고용현황

형태	대상 사업장	미달 사업장	여 성 고 용 현 황			
				'09	'10	'11
공공	245 개소	132 개소	고용비율	30.55 %	30.14 %	31.19 %
			관리자비율	8.43 %	9.93 %	10.53 %
민간	1,302 개소	633 개소	고용비율	35.00 %	34.89 %	35.56 %
			관리자비율	15.16 %	16.09 %	17.13 %

- (사업방식) 노사발전재단에 위탁(12년 예산 728백만원)
- (사업집행절차)



□ 기타 AA 사업장의 여성근로자 및 관리자 고용 개선 지원

- 여성인력활용 개선을 위한 CEO 인식 개선을 위한 간담회(연 1~2회)
- AA 대상 기업에 대한 양성평등 컨설팅 실시(총 20개소)
- AA 적용대상 사업장 여성관리자 리더십 아카데미 실시
- 인적 네트워크 구축을 위한 여성관리자-구직자 멘토링 실시

□ 그간의 추진 현황

[표 2-②-1] 적극적 고용개선조치 적용 사업장 현황

구 분	합 계	공공기관		민간기업	
		정부투자기관	정부산하기관	1,000인 이상	1,000인 미만
2006년	546	14	93	439	-
2007년	613	14	101	498	-
2008년	1,425	14	101	591	719
2009년	1,607	246		600	761
2010년	1,576	255		592	729
2011년	1,547	245		610	692

[표 2-②-2] 여성근로자 및 여성관리자 비율 현황

구분	여성고용비율(%)				여성관리자비율(%)				
	전체	투자기관	산하기관	민간기업	전체	투자기관	산하기관	민간기업	
2006년	30.77	16.48	24.61	32.54	10.22	1.69	6.76	11.22	
2007년	32.32	16.36	25.54	34.14	11.0	1.47	6.88	12.10	
2008년	1,000인 이상	35.02	15.68	27.14	35.60	13.17	1.33	6.72	15.60
	1,000인 미만	32.44	23.81	26.19	33.19	11.99	4.09	7.07	12.59
2009년	계	34.01	28.51		35.00	14.13	8.43		15.16
	1,000인 이상	35.10	28.61		35.81	14.84	9.85		15.39
	1,000인 미만	33.24	28.48		34.36	13.62	7.91		14.98
2010년	계	34.12	30.14		34.89	15.09	9.93		16.09
	1,000인 이상	35.60	28.95		36.34	16.15	10.97		16.72
	1,000인 미만	33.07	30.55		33.72	14.33	9.56		15.57
2011년	계	34.87	31.19		35.56	16.09	10.53		17.13
	1,000인 이상	36.42	29.95		37.10	16.96	11.25		17.55
	1,000인 미만	33.67	31.63		34.20	15.41	10.28		16.76