

휴일근로 연장근로 포함시  
영향을 받는 근로자 규모 분석  
(안주엽 박사)

2012. 4. 19

실근로시간단축위원회

## 휴일근로 연장근로 포함시 영향을 받는 근로자 규모 분석

- ❖ '10년 「고용형태별 근로실태조사」(고용노동부) 통계자료를 통해 휴일근로를 연장근로에 포함할 경우의 영향을 분석

### ① 총 관

#### < 전 체 >

- 근기법상 근로시간 규정의 적용을 받는 5인 이상 사업체의 근로자(특고 제외)는 8,341천명
- 이 중 주당 52시간 초과 근로하는 근로자는 1,314천명(15.8%)
  - 휴일근로를 하지 않는 근로자는 667천명(8.0%) ⇨ 근기법상 주당 연장근로 한도를 초과하여 법 위반에 해당 <근로감독의 영역>
  - 휴일근로를 하는 근로자는 647천명(7.8%) ⇨ 휴일근로를 연장근로에 포함시 직접 영향을 받게 되는 근로자 <제도개선의 영역>

<표1> 5인 이상 사업체 근로자의 주당 근로시간 분포

(단위: 천명, %)

| 구 분                  | 전체             | 40시간 이하         |             | 40~52시간 이하      |              | 52시간 초과                    |                            |
|----------------------|----------------|-----------------|-------------|-----------------|--------------|----------------------------|----------------------------|
|                      |                | 無               | 有           | 無               | 有            | 無                          | 有                          |
| 전체                   | 11,889         | 4,098           | 77          | 5,034           | 838          | 1,176                      | 667                        |
| 5인 이상 특고 제외 근로자 (비중) | 8,341<br>(100) | 2,676<br>(32.1) | 70<br>(0.8) | 3,471<br>(41.6) | 811<br>(9.7) | <b>667</b><br><b>(8.0)</b> | <b>647</b><br><b>(7.8)</b> |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부

#### < 사업체 규모별 >

○ 5인 이상 사업체의 근로자(특고 제외) 중 주당 52시간 초과 근로하면서 휴일근로하는 근로자를 사업체 규모별로 보면

- 5~99인 사업체는 5.9%(315천명), 100~299인은 13.9%(181천명), 300~499인은 11.5%(48천명), 500~999인은 7.5%(33천명), 1,000인 이상은 8.5%(70천명)

\* 주당 52시간 초과 근로하면서 휴일근로하는 근로자(647천명) 중 (5~99인) 48.8%, (100~299인) 28.0%, (300~499인) 7.4%, (500~999인) 5.1%, (1000인 이상) 10.8%

<표2> 5인 이상 사업체 근로자 중 주당 52시간 초과근로 하면서 휴일근로하는 근로자의 사업체 규모별 근로자수 및 비중

(단위: 천명, %)

| 구분        | 전체             | 40시간 이하         |             | 40~52시간 이하      |               | 52시간 초과       |               |
|-----------|----------------|-----------------|-------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
|           |                | 無               | 有           | 無               | 有             | 無             | 有             |
| 전체        | 8,341<br>(100) | 2,676<br>(32.1) | 70<br>(0.8) | 3,471<br>(41.6) | 811<br>(9.7)  | 667<br>(8.0)  | 647<br>(7.8)  |
| 5~99인     | 5,373<br>(100) | 1,526<br>(28.4) | 30<br>(0.6) | 2,608<br>(48.5) | 348<br>(6.5)  | 546<br>(10.2) | 315<br>(5.9)  |
| 5~9인      | 1,438<br>(100) | 397<br>(27.6)   | 7<br>(0.5)  | 818<br>(56.9)   | 40<br>(2.8)   | 155<br>(10.8) | 21<br>(1.5)   |
| 10~29인    | 2,067<br>(100) | 565<br>(27.3)   | 8<br>(0.4)  | 1,047<br>(50.7) | 115<br>(5.6)  | 240<br>(11.6) | 93<br>(4.5)   |
| 30~99인    | 1,869<br>(100) | 565<br>(30.2)   | 16<br>(0.8) | 742<br>(39.7)   | 193<br>(10.3) | 152<br>(8.1)  | 201<br>(10.8) |
| 100~299인  | 1,300<br>(100) | 404<br>(31.1)   | 18<br>(1.4) | 455<br>(35.0)   | 166<br>(12.7) | 76<br>(5.8)   | 181<br>(13.9) |
| 300~499인  | 414<br>(100)   | 161<br>(38.8)   | 5<br>(1.3)  | 125<br>(30.1)   | 61<br>(14.6)  | 15<br>(3.6)   | 48<br>(11.5)  |
| 500~999인  | 442<br>(100)   | 197<br>(44.5)   | 8<br>(1.8)  | 118<br>(26.8)   | 75<br>(16.9)  | 11<br>(2.5)   | 33<br>(7.5)   |
| 1,000인 이상 | 813<br>(100)   | 389<br>(47.8)   | 9<br>(1.1)  | 165<br>(20.3)   | 161<br>(19.8) | 19<br>(2.4)   | 70<br>(8.5)   |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부 \*\* ( )는 비중

< 업종별 >

○ 5인 이상 사업체의 근로자(특고 제외) 중 주당 52시간 초과 근로하면서 휴일근로하는 근로자가 전 업종 평균(7.8%)에 비해 높은 업종은 대부분 제조업

- 제조업 중 자동차제조업(33.7%), 1차금속제조업(32.8%), 고무제품제조업(21.9%), 섬유제품제조업(21.2%) 등이 높은 수준

< 주당 52시간 초과근로하면서 휴일근로하는 근로자 비중 구분 >

| 구분         | 업종(한국표준산업분류 중분류)  |
|------------|---|
| 전 업종 평균 미만 | 농업(4.2), 임업(0), 어업(0), 화석연료광업(2.2), 광업지원업(0), 담배제조업(0), 의복등제조업(1.8), 가죽등제조업(3.4), 석유정제제조업(1.8), 의약품제조업(3.3), 기타제품제조업(3.1), 전기가스등공급업(2.5), 수도사업(0), 하수등처리업(6.9), 환경정화복원업(0), 종합건설업(2.9), 전문직별공사업(2.4), 자동차판매업(2.0), 도매상품중개업(1.8), 소매업(4.4), 수상운송업(4.1), 항공운송업(0), 창고운송업(7.3), 숙박업(4.8), 음식주점업(3.5), 출판업(1.9), 영상물제작배급업(1.5), 방송업(6.2), 통신업(2.8), 시스템통합관리업(0.4), 정보서비스업(0.5), 금융업(0.5), 보험연금업(0), 금융보험서비스업(0.4), 부동산업(0.3), 임대업(0.9), 연구개발업(1.3), 전문서비스업(0.3), 건축등과학기술서비스업(3.1), 기타전문서비스업(0.6), 사업지원서비스업(4.6), 교육서비스업(1.5), 보건업(2.9), 사회복지서비스업(1.1), 창작예술여가업(0.7), 스포츠오락서비스업(6.2), 협회단체(0.5), 수리업(3.7), 기타개인서비스업(2.3) |
| 전 업종 평균 이상 | 금속광업(16.7), 비금속광업(11.4), 식료품제조업(16.8), 음료제조업(19.0), 섬유제품제조업(21.2), 나무제품등제조업(15.6), 종이제품등제조업(18.5), 인쇄기록매체복제업(13.7), 화학제품제조업(11.7), 고무제품제조업(21.9), 비금속광물제품제조업(12.6), 1차금속제조업(32.8), 금속가공제품제조업(18.7), 전자(12.0), 정밀기기제조업(13.0), 전기장비제조업(18.5), 기타기계장비제조업(18.2), 자동차제조업(33.7), 기타운송장비제조업(20.8), 가구제조업(8.2), 폐기물원료재생업(9.4), 육상운송업(12.1), 사업시설관리업(10.9)   |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부

\*\* ( )는 주당 52시간 초과근로하면서 휴일근로하는 근로자 비중

<표2> 5인 이상 사업체 근로자 중 주당 52시간 초과근로 하면서  
 휴일근로하는 근로자 비중이 전 업종 평균 이상인 업종의 근로자수 및 비중

(단위: 천명, %)

| 구 분           | 전체  | 40시간 이하     |          | 40~52시간 이하  |            | 52시간 초과    |            |
|---------------|-----|-------------|----------|-------------|------------|------------|------------|
|               |     | 無           | 有        | 無           | 有          | 無          | 有          |
| 휴일근로 여부       |     |             |          |             |            |            |            |
| 7 비금속광업       | 9   | 1<br>9.1    | 0<br>0.0 | 5<br>52.3   | 1<br>8.0   | 2<br>19.3  | 1<br>11.4  |
| 10 식료품 제조업    | 150 | 29<br>19.0  | 1<br>0.7 | 63<br>41.8  | 21<br>13.7 | 12<br>7.9  | 25<br>16.8 |
| 11 음료 제조업     | 22  | 2<br>9.7    | 0<br>0.5 | 11<br>51.4  | 2<br>9.3   | 2<br>10.2  | 4<br>19.0  |
| 13 섬유제품 제조업   | 94  | 8<br>8.0    | 1<br>0.5 | 37<br>40.0  | 10<br>10.3 | 19<br>20.1 | 20<br>21.2 |
| 16 나무제품등제조업   | 23  | 1<br>5.2    | 0<br>0.0 | 14<br>62.3  | 1<br>4.8   | 3<br>12.1  | 4<br>15.6  |
| 17 종이제품등제조업   | 42  | 5<br>12.5   | 0<br>0.7 | 18<br>44.2  | 5<br>12.5  | 5<br>11.5  | 8<br>18.5  |
| 18 인쇄기록매체복제업  | 34  | 4<br>12.2   | 0<br>1.2 | 17<br>50.6  | 3<br>9.3   | 4<br>12.8  | 5<br>13.7  |
| 20 화학제품 제조업   | 123 | 39<br>31.5  | 2<br>1.3 | 45<br>36.6  | 13<br>10.3 | 11<br>8.7  | 14<br>11.7 |
| 22 고무제품제조업    | 157 | 13<br>8.5   | 1<br>0.4 | 67<br>43.0  | 18<br>11.7 | 23<br>14.4 | 34<br>21.9 |
| 23 비금속광물제품제조업 | 81  | 11<br>13.7  | 1<br>1.0 | 37<br>45.0  | 11<br>14.1 | 11<br>13.7 | 10<br>12.6 |
| 24 1차금속제조업    | 130 | 17<br>12.9  | 2<br>1.2 | 40<br>30.7  | 22<br>16.6 | 8<br>5.9   | 43<br>32.8 |
| 25 금속가공제품제조업  | 246 | 28<br>11.3  | 2<br>0.8 | 109<br>44.2 | 31<br>12.7 | 30<br>12.3 | 46<br>18.7 |
| 26 전자         | 436 | 203<br>46.6 | 6<br>1.5 | 79<br>18.1  | 88<br>20.1 | 8<br>1.9   | 52<br>12.0 |
| 27 정밀기기제조업    | 57  | 15<br>26.7  | 1<br>1.1 | 24<br>42.6  | 6<br>10.4  | 4<br>6.3   | 7<br>13.0  |
| 28 전기장비제조업    | 147 | 26<br>17.4  | 2<br>1.2 | 64<br>43.3  | 18<br>11.9 | 11<br>7.8  | 27<br>18.5 |
| 29 기타기계장비제조업  | 283 | 46<br>16.2  | 4<br>1.3 | 114<br>40.5 | 43<br>15.1 | 25<br>8.7  | 52<br>18.2 |
| 30 자동차제조업     | 254 | 50<br>19.7  | 5<br>1.9 | 54<br>21.4  | 45<br>17.6 | 15<br>5.7  | 86<br>33.7 |
| 31 기타운송장비제조업  | 66  | 7<br>10.6   | 2<br>2.7 | 23<br>34.5  | 15<br>22.3 | 6<br>8.8   | 14<br>20.8 |
| 32 가구제조업      | 31  | 3<br>9.5    | 0<br>0.3 | 18<br>59.0  | 2<br>6.9   | 5<br>16.1  | 3<br>8.2   |
| 38 폐기물원료재생업   | 35  | 4<br>12.3   | 0<br>0.6 | 21<br>59.7  | 3<br>8.9   | 3<br>9.4   | 3<br>9.4   |
| 49 육상운송업      | 363 | 79<br>21.6  | 4<br>1.0 | 157<br>43.2 | 37<br>10.2 | 43<br>12.0 | 44<br>12.1 |
| 74 사업시설관리업    | 73  | 18<br>24.6  | 1<br>1.9 | 29<br>40.0  | 12<br>16.0 | 5<br>6.6   | 8<br>10.9  |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부 \*\* ( )는 비중

## 휴일근로 연장근로 포함시 초과급여 감소 영향 분석

- ❖ '10년 「고용형태별 근로실태조사」(고용노동부) 통계자료를 통해 휴일근로를 연장근로에 포함할 경우 초과급여 감소 영향을 제조업, 자동차산업, 서비스업(특례업종 제외)으로 나누어 분석

<기본 가정>

- 연장근로시간에 대한 시간당 임금은 일정
- 연장근로시간의 제한으로 특별급여는 영향을 받지 않음

### ① 제조업

#### < 근로시간 현황 >

○ 5인 이상 제조업의 근로자수는 2,553천명

- 이 중 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면서 휴일근로하는 근로자는 409천명(16.0%)

<표1> 5인 이상 제조업 근로자의 근로시간별 분포

(천명, %)

| 구 분      | 전체    | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과  |              |              |              |               |
|----------|-------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|          |       |                         |                         | 초과<br>근로<br>없음 | 휴일근로 無       |              | 휴일근로有        |               |
|          |       |                         |                         |                | 12시간<br>이하   | 12시간<br>초과   | 12시간<br>이하   | 12시간<br>초과    |
| 전 규모     | 2,553 | 592<br>(23.2)           | 1,290<br>(50.5)         | 47<br>(1.8)    | 63<br>(2.5)  | 104<br>(4.1) | 48<br>(1.9)  | 409<br>(16.0) |
| 5~99인    | 1,491 | 243<br>(16.3)           | 855<br>(57.3)           | 45<br>(3.0)    | 56<br>(3.8)  | 73<br>(4.9)  | 39<br>(2.6)  | 181<br>(12.1) |
| 100~299인 | 451   | 102<br>(22.6)           | 202<br>(44.9)           | 2<br>(0.4)     | 5<br>(1.2)   | 20<br>(4.5)  | 5<br>(1.0)   | 114<br>(25.4) |
| 300~499인 | 105   | 30<br>(28.2)            | 38<br>(36.5)            | 0.2<br>(0.2)   | 0.5<br>(0.5) | 4<br>(3.3)   | 0.6<br>(0.6) | 32<br>(30.6)  |
| 500~999인 | 102   | 27<br>(26.7)            | 45<br>(43.9)            | 0.4<br>(0.4)   | 0.2<br>(0.2) | 3<br>3.1     | 0.8<br>(0.8) | 25<br>(24.8)  |
| 1000인 이상 | 405   | 190<br>(47.0)           | 150<br>(37.0)           | 0.1<br>(0.0)   | 0.8<br>(0.2) | 4<br>(0.9)   | 3<br>(0.8)   | 57<br>(14.1)  |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부    \*\* ( )는 비중

○ 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면  
서 휴일근로하는 근로자의 주당 초과근로시간은 21.4시간

- 휴일근로를 연장근로에 포함할 경우 주당 12시간을 넘어서 휴일근로  
가 불가능
- 이에 따라, 주당 9.4시간(21.4시간 - 12시간)의 연장근로시간이 줄어드는  
효과

\* 9.4시간은 전체 연장근로시간(21.4시간)의 43.9%에 해당

<표2> 5인 이상 제조업 근로자의 소정근로시간 및 연장근로시간

(시간/주)

| 구 분      | 전체   | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과  |            |            |            |            |
|----------|------|-------------------------|-------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|
|          |      |                         |                         | 초과<br>근로<br>없음 | 휴일근로 無     |            | 휴일근로 有     |            |
|          |      |                         |                         |                | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 |
| 소정근로시간   |      |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 40.8 | 35.9                    | 42.0                    | 57.8           | 47.8       | 42.7       | 46.1       | 40.2       |
| 5~99인    | 42.4 | 35.3                    | 43.2                    | 57.3           | 48.0       | 43.8       | 46.7       | 41.4       |
| 100~299인 | 39.5 | 36.9                    | 40.2                    | 68.0           | 47.1       | 40.4       | 44.1       | 39.5       |
| 300~499인 | 38.5 | 36.5                    | 39.3                    | 62.3           | 43.2       | 40.2       | 42.1       | 38.9       |
| 500~999인 | 38.7 | 35.9                    | 39.8                    | 60.6           | 45.8       | 39.7       | 43.0       | 39.3       |
| 1000인 이상 | 37.6 | 35.9                    | 38.9                    | 65.1           | 45.1       | 39.6       | 44.0       | 39.3       |
| 연장근로시간   |      |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 6.2  | 0.5                     | 3.1                     | 0.0            | 8.2        | 18.2       | 9.0        | 21.4       |
| 5~99인    | 5.0  | 0.4                     | 1.9                     | 0.0            | 8.2        | 17.8       | 8.6        | 20.4       |
| 100~299인 | 9.2  | 0.6                     | 4.8                     | 0.0            | 8.2        | 19.2       | 10.0       | 23.1       |
| 300~499인 | 10.2 | 0.6                     | 5.9                     | 0.0            | 10.7       | 19.5       | 11.0       | 23.1       |
| 500~999인 | 8.9  | 0.6                     | 5.0                     | 0.0            | 8.9        | 21.3       | 10.8       | 23.0       |
| 1000인 이상 | 5.7  | 0.4                     | 6.7                     | 0.0            | 9.1        | 17.7       | 10.3       | 19.7       |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부

## < 임금 현황 >

- 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면  
서 휴일근로하는 근로자의 임금총액은 월평균 296만원, 초과급여는 88  
만원 ⇨ 임금총액 대비 초과급여 비중은 30%

<표3> 5인 이상 제조업의 임금 현황

(천원/월)

| 구 분      | 전 체    | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과  |            |            |            |            |
|----------|--------|-------------------------|-------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|
|          |        |                         |                         | 초과<br>근로<br>없음 | 휴일근로 無     |            | 휴일근로 有     |            |
|          |        |                         |                         |                | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 |
| 임금총액     |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 2,733  | 3,329                   | 2,484                   | 1,980          | 2,082      | 2,417      | 2,415      | 2,963      |
| 5~99인    | 2,183  | 2,353                   | 2,118                   | 2,003          | 1,988      | 2,212      | 2,222      | 2,350      |
| 100~299인 | 2,720  | 2,852                   | 2,648                   | 1,498          | 2,564      | 2,463      | 2,557      | 2,809      |
| 300~499인 | 3,132  | 3,383                   | 2,913                   | 1,630          | 2,880      | 3,423      | 3,417      | 3,140      |
| 500~999인 | 3,327  | 3,525                   | 3,318                   | 1,842          | 3,260      | 2,615      | 4,311      | 3,217      |
| 1000인 이상 | 4,522  | 4,796                   | 3,997                   | 1,479          | 4,547      | 5,051      | 3,826      | 5,001      |
| 정액급여     |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 1,967  | 2,601                   | 1,910                   | 1,888          | 1,568      | 1,423      | 1,635      | 1,476      |
| 5~99인    | 1,802  | 2,107                   | 1,862                   | 1,909          | 1,524      | 1,380      | 1,632      | 1,374      |
| 100~299인 | 1,805  | 2,333                   | 1,859                   | 1,432          | 1,888      | 1,323      | 1,425      | 1,343      |
| 300~499인 | 1,951  | 2,549                   | 1,919                   | 1,537          | 1,656      | 1,811      | 1,970      | 1,461      |
| 500~999인 | 2,122  | 2,659                   | 2,199                   | 1,763          | 1,885      | 1,288      | 2,062      | 1,526      |
| 1000인 이상 | 2,719  | 3,376                   | 2,166                   | 1,346          | 2,363      | 2,553      | 1,806      | 2,051      |
| 초과급여     |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 283    | 30                      | 177                     | 5              | 340        | 686        | 436        | 884        |
| 5~99인    | 194    | 19                      | 84                      | 4              | 326        | 638        | 388        | 732        |
| 100~299인 | 400    | 36                      | 258                     | 20             | 409        | 748        | 546        | 912        |
| 300~499인 | 464    | 47                      | 318                     | 62             | 505        | 872        | 654        | 975        |
| 500~999인 | 419    | 51                      | 303                     | 10             | 451        | 822        | 724        | 965        |
| 1000인 이상 | 400    | 36                      | 526                     | 98             | 720        | 995        | 725        | 1,224      |
| 특별급여(연간) |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 5,809  | 8,377                   | 4,767                   | 1,055          | 2,088      | 3,689      | 4,129      | 7,238      |
| 5~99인    | 2,259  | 2,733                   | 2,069                   | 1,081          | 1,654      | 2,321      | 2,414      | 2,941      |
| 100~299인 | 6,186  | 5,796                   | 6,377                   | 554            | 3,199      | 4,702      | 7,030      | 6,647      |
| 300~499인 | 8,611  | 9,439                   | 8,114                   | 378            | 8,632      | 8,884      | 9,517      | 8,445      |
| 500~999인 | 9,437  | 9,785                   | 9,796                   | 828            | 11,093     | 6,053      | 18,291     | 8,713      |
| 1000인 이상 | 16,836 | 16,607                  | 15,657                  | 416            | 17,574     | 18,041     | 15,548     | 20,722     |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부

## ② 자동차 산업

### < 근로시간 현황 >

○ 5인 이상 자동차 산업의 근로자수는 254천명

- 이중 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면서 휴일근로하는 근로자는 80천명(31.7%)

<표1> 5인 이상 자동차제조업 근로자의 근로시간별 분포

(천명, %)

| 구 분      | 전체  | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과              |              |              |              |              |
|----------|-----|-------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|          |     |                         |                         | 초<br>과<br>근<br>로<br>없<br>음 | 휴일근로 無       |              | 휴일근로有        |              |
|          |     |                         |                         |                            | 12시간<br>이하   | 12시간<br>초과   | 12시간<br>이하   | 12시간<br>초과   |
| 전 규모     | 254 | 55<br>(21.6)            | 99<br>(39.0)            | 3<br>(1.3)                 | 3<br>(1.1)   | 9<br>(3.4)   | 5<br>(1.9)   | 80<br>(31.7) |
| 5~99인    | 97  | 18<br>(18.9)            | 42<br>(42.6)            | 3<br>(3.1)                 | 1.9<br>(1.9) | 5.5<br>(5.6) | 3.2<br>(3.3) | 24<br>(24.6) |
| 100~299인 | 59  | 12<br>(20.6)            | 21<br>(36.5)            | 0.2<br>(0.3)               | 0.6<br>(1.0) | 1.7<br>(2.9) | 1.6<br>(2.7) | 21<br>(36.1) |
| 300~499인 | 11  | 2<br>(17.9)             | 4<br>(38.7)             | 0<br>(0.0)                 | 0.1<br>(0.9) | 0.2<br>(1.9) | 0<br>(0.0)   | 4<br>(39.6)  |
| 500~999인 | 19  | 6<br>(31.4)             | 4<br>(22.9)             | 0<br>(0.0)                 | 0<br>(0.0)   | 0.1<br>(0.5) | 0<br>(0.0)   | 9<br>(45.2)  |
| 1000인 이상 | 68  | 17<br>(24.3)            | 28<br>(40.6)            | 0<br>(0.0)                 | 0.1<br>(0.1) | 1.2<br>(1.8) | 0<br>(0.0)   | 23<br>(33.2) |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부 \*\* ( )는 비중

○ 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면서 휴일근로하는 근로자의 주당 초과근로시간은 22시간

- 휴일근로를 연장근로에 포함할 경우 주당 12시간을 넘어서 휴일근로가 불가능

- 이에 따라, 주당 10시간(22시간 - 12시간)의 연장근로시간이 줄어드는 효과

\* 10시간은 전체 연장근로시간(22시간)의 45.5%에 해당

<표2> 5인 이상 자동차제 조업 근로자의 소정근로시간 및 연장근로시간 (시간/주)

| 구 분      | 전체   | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과              |            |            |            |            |
|----------|------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
|          |      |                         |                         | 초<br>과<br>근<br>로<br>없<br>음 | 휴일근로 無     |            | 휴일근로 有     |            |
|          |      |                         |                         |                            | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 |
| 소정근로시간   |      |                         |                         |                            |            |            |            |            |
| 전 규모     | 39.3 | 36.1                    | 39.8                    | 59.5                       | 46.2       | 41.3       | 44.4       | 39.2       |
| 5~99인    | 41.0 | 35.2                    | 42.1                    | 59.0                       | 45.9       | 42.1       | 43.9       | 40.2       |
| 100~299인 | 39.3 | 36.6                    | 39.6                    | 67.3                       | 47.1       | 40.6       | 45.5       | 39.4       |
| 300~499인 | 38.3 | 35.9                    | 38.9                    | 66.1                       | 46.5       | 41.3       | 41.1       | 38.1       |
| 500~999인 | 38.4 | 37.5                    | 38.5                    | 60.0                       | 70.0       | 39.2       | 41.5       | 39.0       |
| 1000인 이상 | 37.2 | 36.2                    | 37.0                    | 68.3                       | 41.7       | 38.9       | 53.1       | 38.1       |
| 초과근로시간   |      |                         |                         |                            |            |            |            |            |
| 전 규모     | 10.6 | 0.8                     | 6.4                     | 0.0                        | 9.5        | 17.7       | 10.0       | 22.0       |
| 5~99인    | 8.4  | 0.5                     | 4.1                     | 0.0                        | 9.3        | 17.4       | 10.1       | 20.4       |
| 100~299인 | 12.3 | 0.6                     | 6.4                     | 0.0                        | 9.9        | 19.7       | 9.8        | 24.7       |
| 300~499인 | 11.8 | 0.9                     | 6.5                     | 0.0                        | 10.0       | 15.3       | 11.5       | 21.9       |
| 500~999인 | 13.5 | 0.8                     | 7.2                     | 0.0                        | 4.0        | 20.4       | 11.5       | 25.4       |
| 1000인 이상 | 11.2 | 1.2                     | 9.8                     | 0.0                        | 11.5       | 16.4       | 8.8        | 20.0       |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부

## < 임금 현황 >

- 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면  
서 휴일근로하는 근로자의 임금총액은 월평균 348만원, 초과급여는  
105만원 ⇨ 임금총액 대비 초과급여 비중은 30%

<표3> 5인 이상 자동차제조업의 임금 현황

(천원/월)

| 구 분      | 전 체    | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과  |            |            |            |            |
|----------|--------|-------------------------|-------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|
|          |        |                         |                         | 초과<br>근로<br>없음 | 휴일근로 無     |            | 휴일근로 有     |            |
|          |        |                         |                         |                | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 |
| 임금총액     |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 3,200  | 3,426                   | 3,019                   | 1,852          | 2,059      | 2,534      | 2,491      | 3,478      |
| 5~99인    | 2,197  | 2,541                   | 2,030                   | 1,874          | 1,942      | 2,077      | 2,306      | 2,296      |
| 100~299인 | 2,721  | 2,822                   | 2,602                   | 1,451          | 1,992      | 2,200      | 2,819      | 2,847      |
| 300~499인 | 2,934  | 3,014                   | 2,700                   | 1,391          | 3,083      | 2,508      | 1,980      | 3,163      |
| 500~999인 | 3,373  | 4,333                   | 3,304                   | 1,611          | 3,314      | 2,985      | 4,551      | 2,750      |
| 1000인 이상 | 5,040  | 4,575                   | 4,830                   | 1,948          | 3,546      | 5,102      | 2,757      | 5,646      |
| 정액급여     |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 1,828  | 2,502                   | 1,778                   | 1,764          | 1,482      | 1,300      | 1,565      | 1,520      |
| 5~99인    | 1,628  | 2,215                   | 1,646                   | 1,791          | 1,529      | 1,193      | 1,669      | 1,227      |
| 100~299인 | 1,591  | 2,100                   | 1,663                   | 1,255          | 1,180      | 1,121      | 1,331      | 1,297      |
| 300~499인 | 1,697  | 2,129                   | 1,759                   | 1,391          | 1,316      | 1,264      | 999        | 1,484      |
| 500~999인 | 2,018  | 3,191                   | 1,811                   | 1,569          | 1,676      | 1,737      | 1,931      | 1,323      |
| 1000인 이상 | 2,287  | 2,913                   | 2,062                   | 1,885          | 2,709      | 2,022      | 2,271      | 2,118      |
| 초과급여     |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 544    | 64                      | 411                     | 2              | 385        | 699        | 524        | 1,045      |
| 5~99인    | 314    | 21                      | 171                     | 0              | 356        | 599        | 417        | 743        |
| 100~299인 | 542    | 53                      | 341                     | 27             | 351        | 652        | 732        | 1,010      |
| 300~499인 | 490    | 48                      | 259                     | 0              | 872        | 735        | 352        | 893        |
| 500~999인 | 498    | 58                      | 425                     | 0              | 189        | 674        | 1,278      | 832        |
| 1000인 이상 | 896    | 125                     | 844                     | 30             | 620        | 1,228      | 415        | 1,507      |
| 특별급여(연간) |        |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 9,938  | 10,320                  | 9,968                   | 1,041          | 2,316      | 6,416      | 4,821      | 10,947     |
| 5~99인    | 3,064  | 3,667                   | 2,553                   | 1,001          | 683        | 3,415      | 2,644      | 3,910      |
| 100~299인 | 7,064  | 8,036                   | 7,175                   | 2,040          | 5,532      | 5,129      | 9,075      | 6,483      |
| 300~499인 | 8,973  | 10,040                  | 8,184                   | 0              | 10,741     | 6,117      | 7,555      | 9,429      |
| 500~999인 | 10,287 | 13,008                  | 12,821                  | 495            | 17,396     | 6,901      | 16,110     | 7,148      |
| 1000인 이상 | 22,283 | 18,452                  | 23,090                  | 403            | 2,611      | 22,224     | 849        | 24,255     |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태 조사, 고용노동부

### ③ 서비스업(특례업종 제외)

## < 근로시간 현황 >

○ 5인 이상 서비스업의 근로자수는 2,294천명

- 이 중 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면서 휴일근로하는 근로자는 47천명(2.1%)

<표1> 5인 이상 서비스업 근로자의 근로시간별 분포

(천명, %)

| 구 분      | 전 체   | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과              |              |              |              |             |
|----------|-------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
|          |       |                         |                         | 초<br>과<br>근<br>로<br>없<br>음 | 휴일근로 無       |              | 휴일근로有        |             |
|          |       |                         |                         |                            | 12시간<br>이하   | 12시간<br>초과   | 12시간<br>이하   | 12시간<br>초과  |
| 전 규모     | 2,294 | 913<br>(39.8)           | 1,141<br>(49.8)         | 131<br>(5.7)               | 20<br>(0.9)  | 25<br>(1.1)  | 15<br>(0.7)  | 47<br>(2.1) |
| 5~99인    | 1,572 | 573<br>(36.4)           | 809<br>(51.4)           | 124<br>(7.9)               | 18<br>(1.2)  | 17<br>(1.1)  | 10<br>(0.7)  | 21<br>(1.3) |
| 100~299인 | 314   | 140<br>(44.7)           | 139<br>(44.3)           | 6<br>(2.0)                 | 1.4<br>(0.4) | 4<br>(1.4)   | 3<br>(1.0)   | 19<br>(6.2) |
| 300~499인 | 127   | 52<br>(41.2)            | 68<br>(53.4)            | 0.7<br>(0.6)               | 0.4<br>(0.3) | 1.8<br>(1.4) | 0.7<br>(0.6) | 3<br>(2.6)  |
| 500~999인 | 161   | 87<br>(54.0)            | 71<br>(44.4)            | 0.1<br>(0.1)               | 0.1<br>(0.1) | 0.9<br>(0.6) | 0.4<br>(0.2) | 1<br>(0.6)  |
| 1000인 이상 | 120   | 61<br>(50.9)            | 55<br>(46.2)            | 0<br>(0.0)                 | 0<br>(0.0)   | 0.5<br>(0.4) | 0.6<br>(0.5) | 2<br>(1.9)  |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부 \*\* ( )는 비중

○ 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면서 휴일근로하는 근로자의 주당 초과근로시간은 20.8시간

- 휴일근로를 연장근로에 포함할 경우 주당 12시간을 넘어서 휴일근로가 불가능

- 이에 따라, 주당 8.8시간(20.8시간 - 12시간)의 연장근로시간이 줄어드는 효과

\* 8.8시간은 전체 연장근로시간(20.8시간)의 42.3%에 해당

<표2> 5인 이상 서비스업 근로자의 소정근로시간 및 연장근로시간

(시간/주)

| 구 분      | 전체   | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과              |            |            |            |            |
|----------|------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
|          |      |                         |                         | 초<br>과<br>근<br>로<br>없<br>음 | 휴일근로 無     |            | 휴일근로 有     |            |
|          |      |                         |                         |                            | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 |
| 소정근로시간   |      |                         |                         |                            |            |            |            |            |
| 전 규모     | 40.9 | 35.0                    | 42.4                    | 65.2                       | 51.4       | 43.1       | 47.5       | 41.1       |
| 5~99인    | 41.6 | 33.3                    | 43.4                    | 65.2                       | 51.8       | 43.6       | 47.9       | 42.4       |
| 100~299인 | 39.7 | 37.8                    | 40.1                    | 66.2                       | 48.3       | 42.8       | 48.1       | 39.8       |
| 300~499인 | 39.3 | 37.0                    | 40.7                    | 61.3                       | 46.8       | 40.9       | 45.8       | 40.9       |
| 500~999인 | 38.5 | 38.2                    | 38.7                    | 63.3                       | 43.1       | 40.0       | 42.5       | 38.7       |
| 1000인 이상 | 39.2 | 37.9                    | 40.5                    | 64.5                       | 44.7       | 39.6       | 43.0       | 40.6       |
| 초과근로시간   |      |                         |                         |                            |            |            |            |            |
| 전 규모     | 1.7  | 0.1                     | 1.9                     | 0.0                        | 6.7        | 18.8       | 8.0        | 20.8       |
| 5~99인    | 1.1  | 0.1                     | 0.9                     | 0.0                        | 6.5        | 18.9       | 7.7        | 18.9       |
| 100~299인 | 3.7  | 0.3                     | 3.8                     | 0.0                        | 8.5        | 17.9       | 8.1        | 24.2       |
| 300~499인 | 2.9  | 0.4                     | 3.6                     | 0.0                        | 8.5        | 22.2       | 8.9        | 16.1       |
| 500~999인 | 3.0  | 0.2                     | 6.0                     | 0.0                        | 9.3        | 16.4       | 11.0       | 17.8       |
| 1000인 이상 | 2.4  | 0.1                     | 3.9                     | 0.0                        | 10.5       | 18.5       | 10.8       | 17.8       |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부

## < 임금 현황 >

- 주당 총근로시간이 52시간을 초과하고, 연장근로시간이 12시간을 초과하면  
서 휴일근로하는 근로자의 임금총액은 월평균 303만원, 초과급여는 75  
만원 ⇨ 임금총액 대비 초과급여 비중은 24.8%

<표3> 5인 이상 서비스업의 임금 현황

(천원/월)

| 구 분      | 전 체   | 총근로<br>시간<br>40시간<br>이하 | 총근로<br>시간<br>52시간<br>이하 | 총근로시간 52시간 초과  |            |            |            |            |
|----------|-------|-------------------------|-------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|
|          |       |                         |                         | 초과<br>근로<br>없음 | 휴일근로 無     |            | 휴일근로 有     |            |
|          |       |                         |                         |                | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 | 12시간<br>이하 | 12시간<br>초과 |
| 임금총액     |       |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 2,592 | 2,690                   | 2,592                   | 1,698          | 2,200      | 3,074      | 2,805      | 3,027      |
| 5~99인    | 2,227 | 2,177                   | 2,311                   | 1,698          | 2,132      | 2,933      | 2,765      | 2,711      |
| 100~299인 | 3,350 | 3,386                   | 3,448                   | 1,611          | 2,890      | 3,735      | 2,759      | 3,001      |
| 300~499인 | 3,232 | 3,558                   | 2,980                   | 2,492          | 2,622      | 2,945      | 3,125      | 3,643      |
| 500~999인 | 3,420 | 3,409                   | 3,414                   | 1,658          | 3,880      | 2,881      | 3,966      | 5,084      |
| 1000인 이상 | 3,620 | 4,147                   | 3,031                   | 830            | 2,546      | 2,984      | 2,470      | 4,346      |
| 정액급여     |       |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 2,224 | 2,392                   | 2,193                   | 1,614          | 1,753      | 1,992      | 2,031      | 1,817      |
| 5~99인    | 2,017 | 2,032                   | 2,086                   | 1,617          | 1,712      | 1,896      | 2,015      | 1,707      |
| 100~299인 | 2,678 | 2,915                   | 2,650                   | 1,521          | 2,198      | 2,453      | 2,061      | 1,730      |
| 300~499인 | 2,445 | 2,848                   | 2,171                   | 1,921          | 1,929      | 1,928      | 2,350      | 2,136      |
| 500~999인 | 2,692 | 2,861                   | 2,499                   | 1,637          | 2,533      | 1,825      | 2,269      | 2,877      |
| 1000인 이상 | 2,890 | 3,512                   | 2,242                   | 716            | 1,924      | 1,803      | 1,562      | 2,625      |
| 초과급여     |       |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 92    | 15                      | 111                     | 29             | 279        | 743        | 430        | 752        |
| 5~99인    | 59    | 9                       | 56                      | 27             | 274        | 759        | 447        | 748        |
| 100~299인 | 179   | 26                      | 234                     | 47             | 340        | 835        | 364        | 748        |
| 300~499인 | 159   | 29                      | 225                     | 63             | 189        | 405        | 299        | 721        |
| 500~999인 | 157   | 25                      | 295                     | 0              | 712        | 686        | 686        | 1,032      |
| 1000인 이상 | 136   | 15                      | 236                     | 111            | 403        | 738        | 443        | 746        |
| 특별급여(연간) |       |                         |                         |                |            |            |            |            |
| 전 규모     | 3,319 | 3,405                   | 3,461                   | 666            | 2,019      | 4,074      | 4,131      | 5,497      |
| 5~99인    | 1,810 | 1,633                   | 2,028                   | 644            | 1,747      | 3,337      | 3,632      | 3,081      |
| 100~299인 | 5,915 | 5,333                   | 6,773                   | 524            | 4,230      | 5,378      | 4,014      | 6,278      |
| 300~499인 | 7,543 | 8,181                   | 7,007                   | 6,093          | 6,047      | 7,339      | 5,716      | 9,428      |
| 500~999인 | 6,846 | 6,281                   | 7,436                   | 258            | 7,636      | 4,432      | 12,127     | 14,091     |
| 1000인 이상 | 7,125 | 7,439                   | 6,630                   | 39             | 2,631      | 5,327      | 5,585      | 11,689     |

\* 자료: '10년 고용형태별 근로실태조사, 고용노동부