


해양경찰청  
여경인권  
실태조사

농림축산식품해양수산위원회  
국회의원 손금주

서울시 영등포구 의사당대로 1 국회의원회관 905호  
Tel : 02-784-9401 Fax : 02-788-0359

해양경찰청  
여경인권  
실태조사

농림축산식품해양수산위원회

 국회의원 손금주





# 해양경찰청 여경인권 실태조사

농림축산식품해양수산위원회

 국회의원 손금주



## Contents

---

- 연구요약 : 실태조사 한눈에 보기 • 6
1. 해양경찰 생활에 대한 전반적 인식 • 20
  2. 조직문화의 특성 • 32
  3. 생활 차별 경험 및 고충처리제도 • 48
  4. 일-가정양립 및 모성보호제도 • 68
  5. 여경 가족생활 실태 • 84
-

## 연구요약

### 1. 실태조사 개요

- 조사기간: 2018.09.27. ~ 2018.10.9.
- 실태조사: 해양경찰청 내 여경 331명(재직 중인 전체 여경의 57%)
- 조사방법: 인터넷설문

### 2. 실태조사 목적

본 조사는 해양경찰청 여경의 근무 상황, 모성·육아 등 모성보호제도의 이용현황과 이용의 편의성 및 인권보장, 고충처리제도 활용 현황 등 여경 전반의 인권 상황의 실태조사 및 분석해보고자 하는 것임. 현재 근무 중인 해양경찰청 여경들에 대한 설문조사를 통해 해경 내 여경들에 대한 전반적인 인권 침해 요소들을 파악하고 특히, 조직 내의 성별에 따른 차별과 관행 및 문화, 인사정책, 모성보호 제도 활용 사항 등에 대한 문제점을 파악하며 이에 따른 여경 인권보호를 위한 정책 개선방안을 모색해 보고자 함.

현재 해양경찰청의 여군 인력은 전체 해양경찰관 9,388명 중 710명으로 전체의 7.5%의 소수에 불과한 상황임. 이 중 휴직 및 파견자로 인해 실제 근무하는 인원은 2018년 9월 기준 583명으로 이번 조사에는 331명이 참여, 57%의 참여율을 보였음.

### 3. 실태조사 내용

- ① 해양경찰 생활에 대한 전반적 인식
- ② 조직문화의 특성
- ③ 생활 차별 경험 및 고충처리제도
- ④ 일-가정양립 및 모성보호제도
- ⑤ 여경 가족생활 실태

### 4. 실태조사 결과

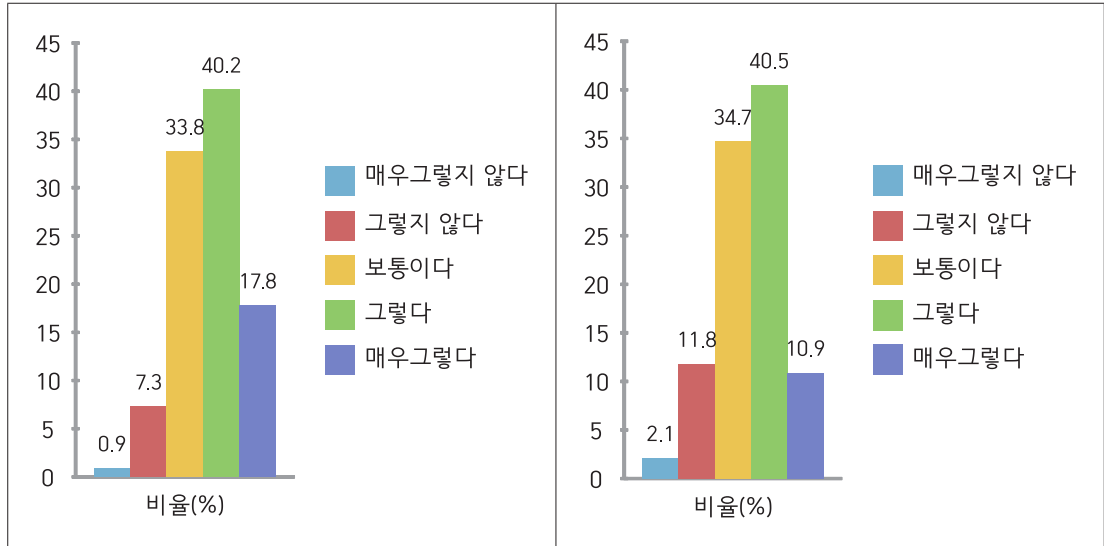
#### 가. 해양경찰 생활에 대한 전반적 인식

- 여경의 조직만족도, 직무에 대한 자신감 높고, 이직의도 및 적성일치도 평균

절반이 넘는 여경들이 해양경찰청에 들어 온 것을 자랑스럽게 생각하며 전반적으로 근무 상황에 만족한다고 응답. 이직의도와 적성일치는 ‘보통이다’라는 대답이 주를 이뤘고 긍·부정적인 응답 또한 고르게 나뉨. 직무에 대한 자신감도 높아 어떤 임무도 잘 수행할 수 있다고 응답한 경우가 50%에 이룸.

나는 해양경찰에 들어 온 것을 자랑스럽게 생각한다

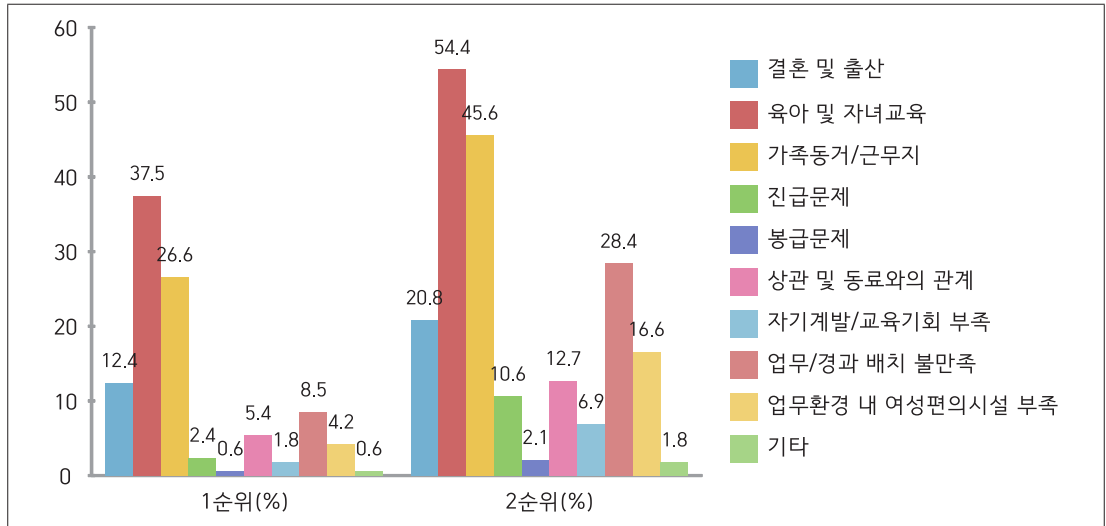
나는 해양경찰에 근무하는 것에 대해 전반적으로 만족한다



■ 처우 개선에 대한 평가는 유보적, 육아 및 자녀 교육에 대한 어려움은 큼

해경 임용 이후 여경의 처우개선이 되지 않았거나 그저 그렇다는 답변이 54%에 달했고 개선되었다는 평가는 45%달해 개선이 실제적으로 이뤄졌다고 보기는 힘들다고 응답. 근무 중 가장 어려움을 겪는 부분에 대해서는 육아와 자녀교육, 결혼과 출산, 가족동거 및 근무지 문제에 대한 어려움이 크다는 답변이 주를 이뤘음.

해양경찰 생활 중 개인적으로 겪는 어려움 중에 가장 심각한 문제는 무엇이라고 생각하십니까?

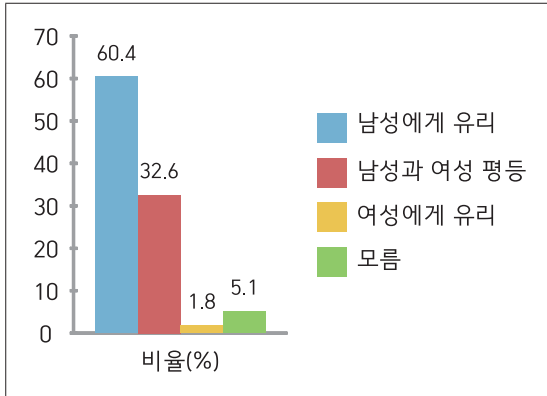


나. 조직문화의 특성

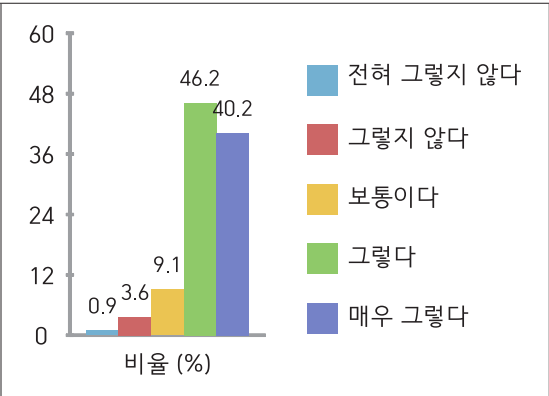
- 인사평가, 진급, 주요보직 기회에서 차별 심각, 조직 내에서 남성을 더 선호, 성차별 고충제기 활용 부족

인사와 관련해서는 여경에 대한 차별이 심각한 것으로 확인. 진급(60.4%), 주요보직기회(80.4%), 주요 업무배치 기회(78.2%) 등에서 남성에게 유리하다는 의견이 지배적이었음. 상급자가 부하로서 남경을 여경보다 더 선호한다는 의견이 대부분인 것으로 응답

여경이 경찰조직 내 남성과 비교했을 때, 진급에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?



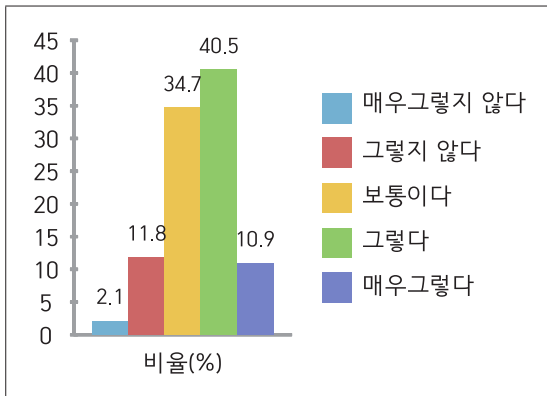
상급자는 부하로서 여성보다 남성을 더 선호하고 있다



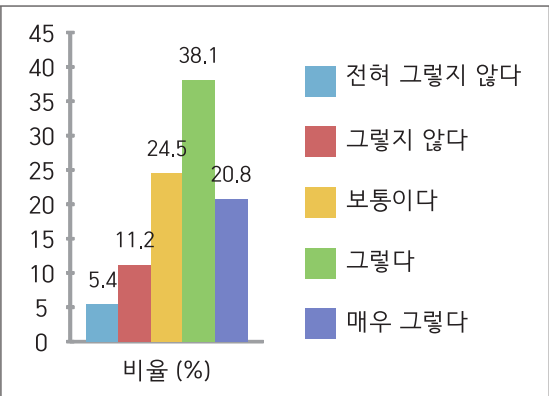
■ 여경을 위한 편의시설에 대한 만족도는 높지만, 성차별 고충 통로 활용은 쉽지 않음

절반이 넘는 수가 성차별 등에 대한 고충 통로가 존재하지만 실제적인 활용은 쉽지 않다고 응답했음. 여성 화장실, 휴게시설, 탈의실 등 여성 사생활 보호 관련 시설은 비교적 잘 갖추어져 불편사항이 크지 않다고 답변.

성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다



여성용 휴게실이 갖추어져 있어서 편안하게 휴식을 취할 수 있다

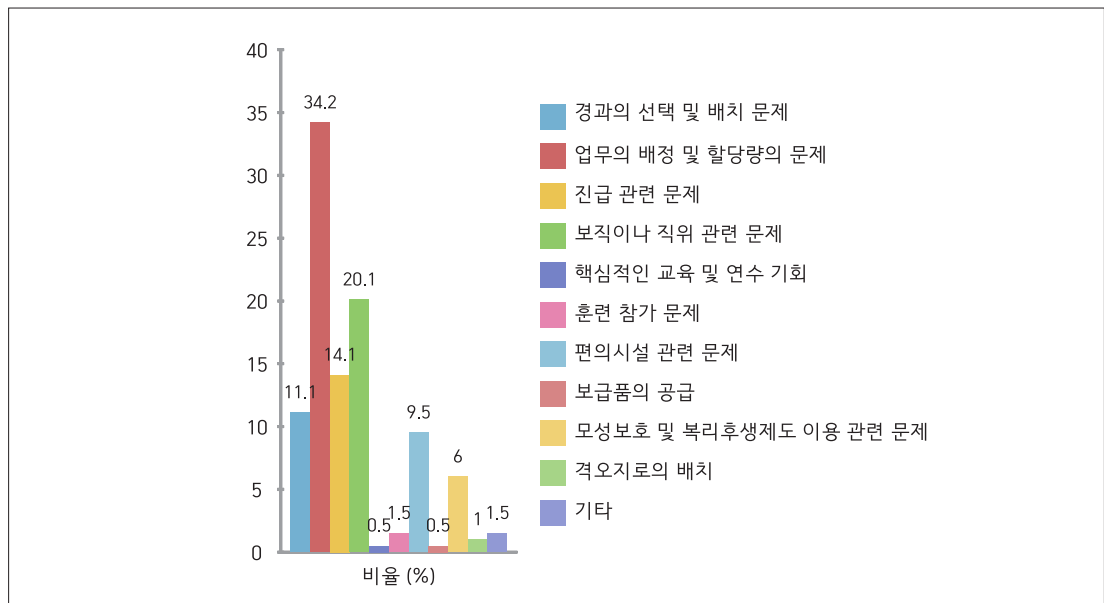


## 다. 생활 차별 경험 및 고충처리제도

### ■ 차별 경험 60%, 절반이 업무 배제 및 보조적인 업무 배정 차별 경험

전체응답자의 60.1%가 차별을 경험했다고 응답. 특히 업무 배정(80.1%)과 진급(62.2%) 등 인사 관련 차별이 심한 것으로 나타남. 하지만 35%가 그냥 참고 견딘다고 밝혀 차별과 관련한 대응은 다소 소극적인 것으로 드러남.

#### 차별이라고 생각하신 일은 무엇이었습니까?

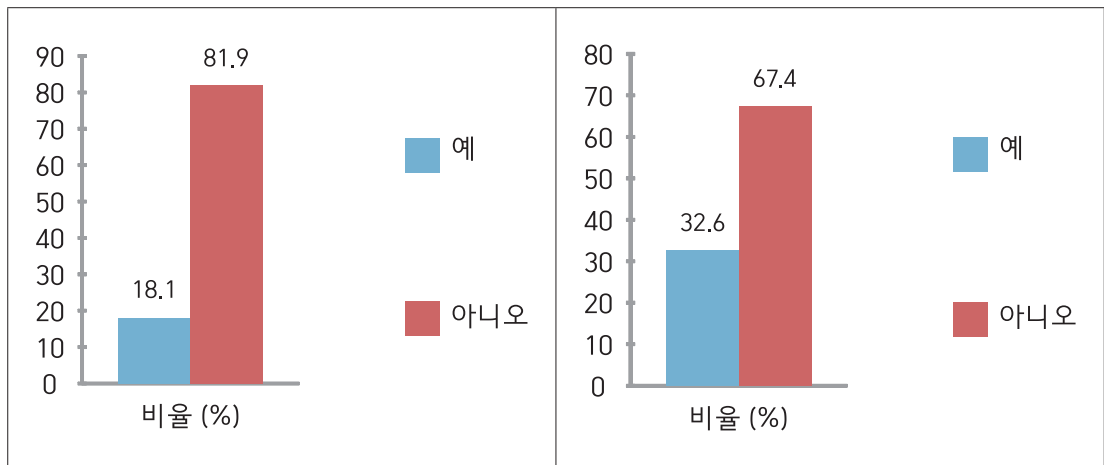


■ **해경 내 성희롱 피해 발생 18.1%, 문제 발생 시 대응 하지 못하고 문제제기 하지 못한 경우가 절반**

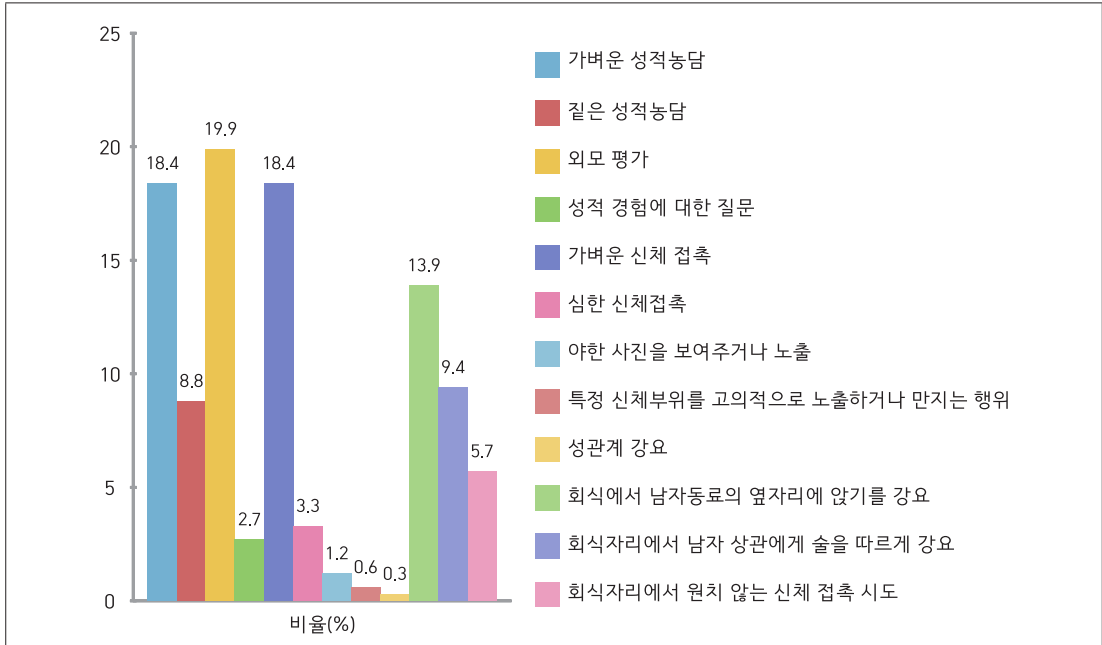
18.1%가 지난 1년 간 성희롱을 당했다고 밝혔고, 주위의 다른 사람이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들었다고 밝힌 비율은 3분의 1에 달했음. 하지만 45%가 피해를 당했을 때 대응하지 못하고 문제제기도 못한다고 밝혀.

지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다

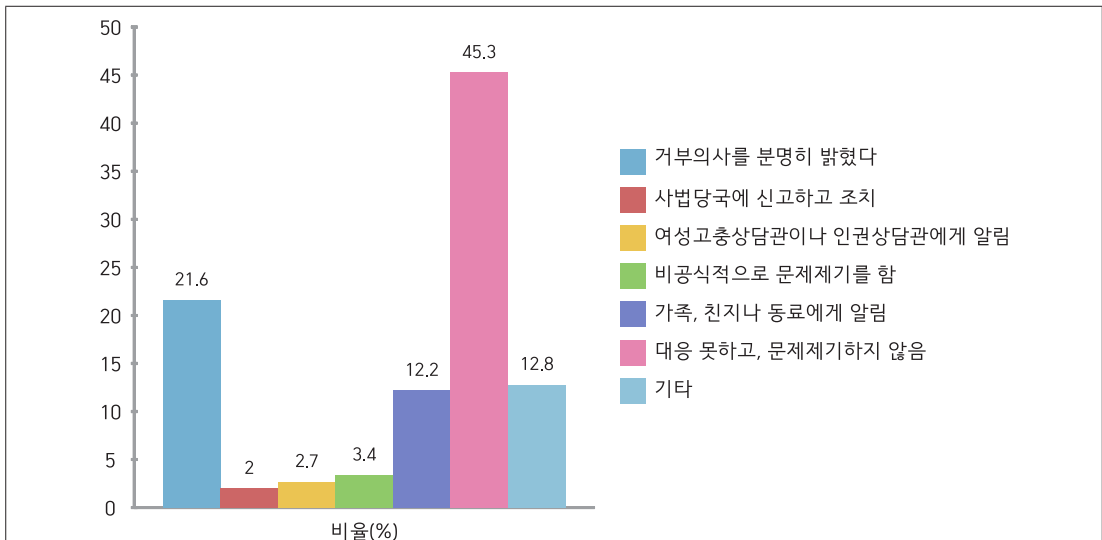
나는 지난 1년 중에 주위의 다른 사람이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다



귀하께서는 지난 1년간(2017년 1월부터, 2018년 현재까지) 다음과 같은 피해를 직접 경험하신 적이 있습니까?



귀하께서는 위와 같은 피해를 당하였을 때 어떻게 대처하셨습니까?



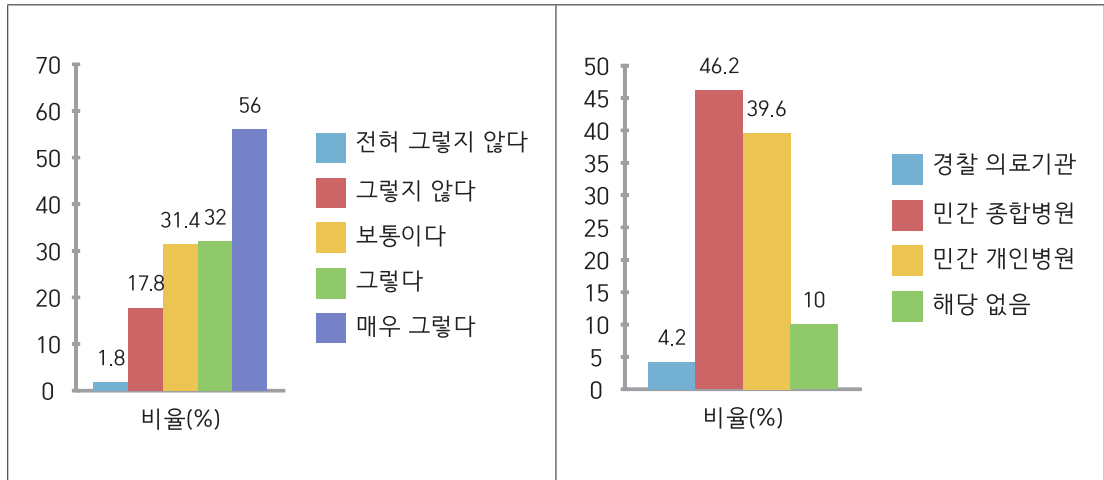
## 라. 일-가정양립 및 모성보호제도

- 대부분이 가족과 함께 하는 시간이 부족하다고 답변. 경찰 의료기관이 부족해 주로 민간병원 이용.

전체 응답자의 88%가 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 밝혔고 40%가 업무와 가족생활 병행으로 스트레스를 받는 것으로 응답. 건강검진 및 진료를 경찰 의료기관에서 받는다는 답변은 4.2%에 그쳐 경찰 의료기관 확충이 필요한 것으로 나타남.

나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다

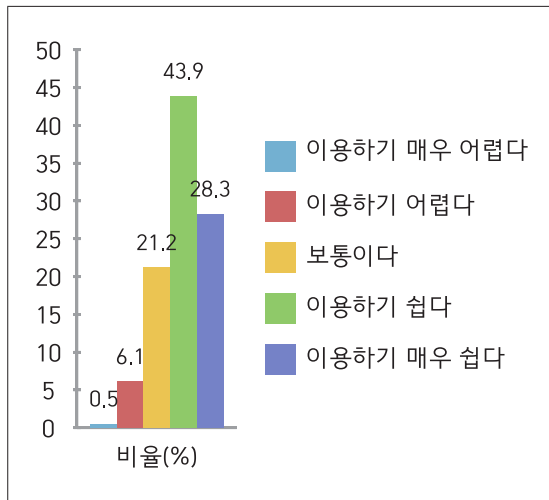
귀하께서 건강검진 및 진료는 주로 어디에서 받고 있습니까?



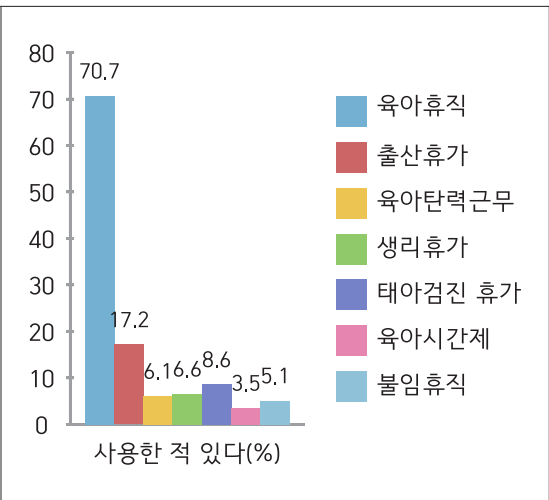
■ 육아휴직에 대한 사용에 대해서는 어려움이 없는 편이나 다른 모성보호제도 사용은 사실상 불가능

기혼인 여경을 대상으로 (1) 육아휴직 (2) 출산휴가 (3) 육아 탄력 근무제도 (4) 생리 휴가 (5) 태아 검진 휴가 (6) 육아시간제 (7) 불임휴직 등의 모성보호제도를 이용해 본 경험이 있는지를 알아 본 결과 70% 이상이 육아휴직을 사용하기 쉽다고 밝혔음. 하지만 다른 모성보호제도에 대해서는 사용한 적이 없는 경우가 다수임.

육아휴직 제도를 사용이 쉬운 편인가?



다음의 성보호제도를 이용해 보신 경험이 있습니까?

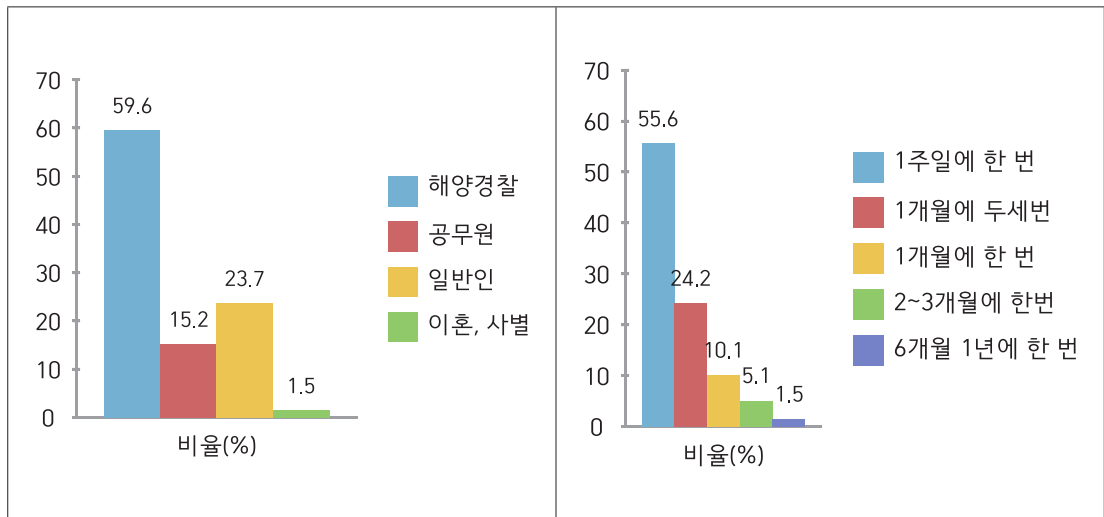


## 마. 여경 가족생활 실태

### ■ 20%가 별거가족, 주로 1주일에 한 번 주기로 상봉

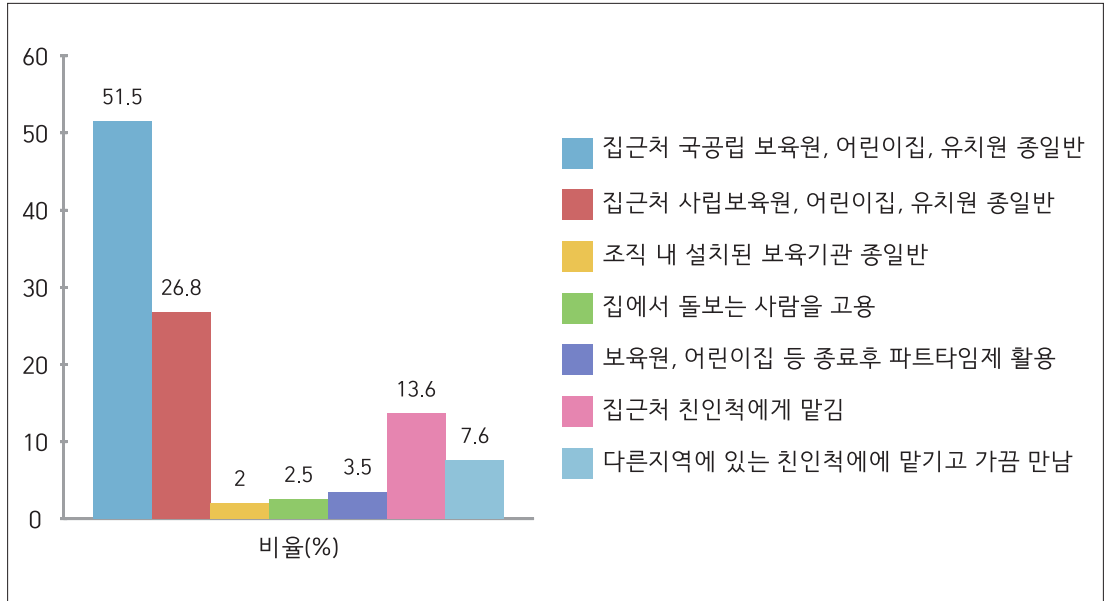
조사에 참여한 기혼 여경 중 59.6%가 부부해경이었으며, 기혼 여경의 20%가 배우자와 함께 거주하지 못하는 별거 가족이었음. 대부분 배우자 혹은 본인의 소속 및 업무 특성 때문에 부부가 자주 만나지 못하는 것으로 나타났고 기혼 여경 198명의 평균 이사 횟수는 2.9번으로 조사됨.

귀하의 배우자 신분은 다음 중 어디에 해당되십니까? 부부가 함께 지내지 못한다면, 지난 1년 동안(2017.1~2018 현재까지) 부부가 만나는 평균 주기는 다음 중 어디에 해당되십니까?



■ 평균 1.9명의 자녀를 두고 있고 미취학 자녀의 육아는 주로 집근처 국공립 보육원에 위탁

귀하께서 출근한 이후 미취학 자녀는 현재 주로 누가 돌보고 있습니까?





해 양 경 찰 청  
여 경 인 권  
실 태 조 사

해양경찰 생활에 대한  
전반적 인식

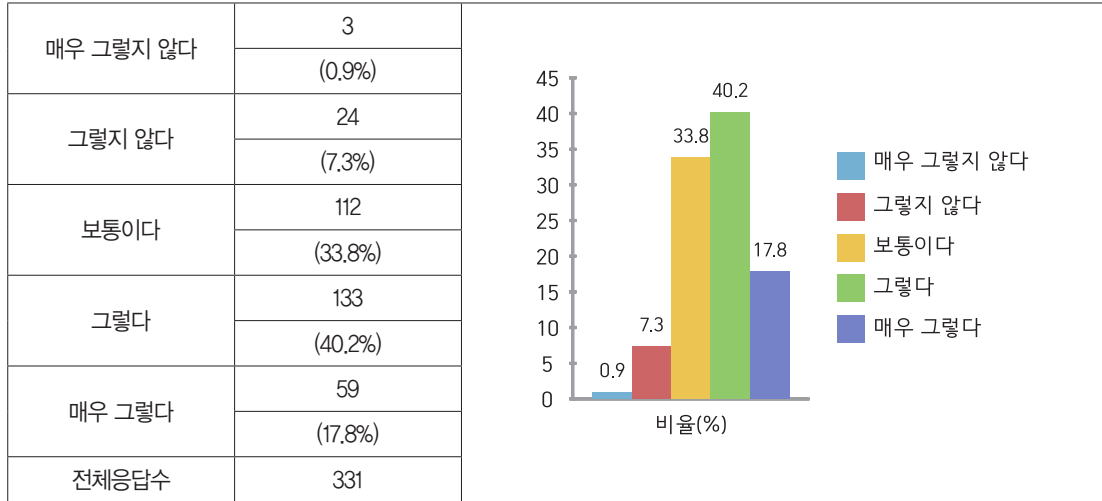
1

## 1. 해양경찰 생활에 대한 전반적 인식

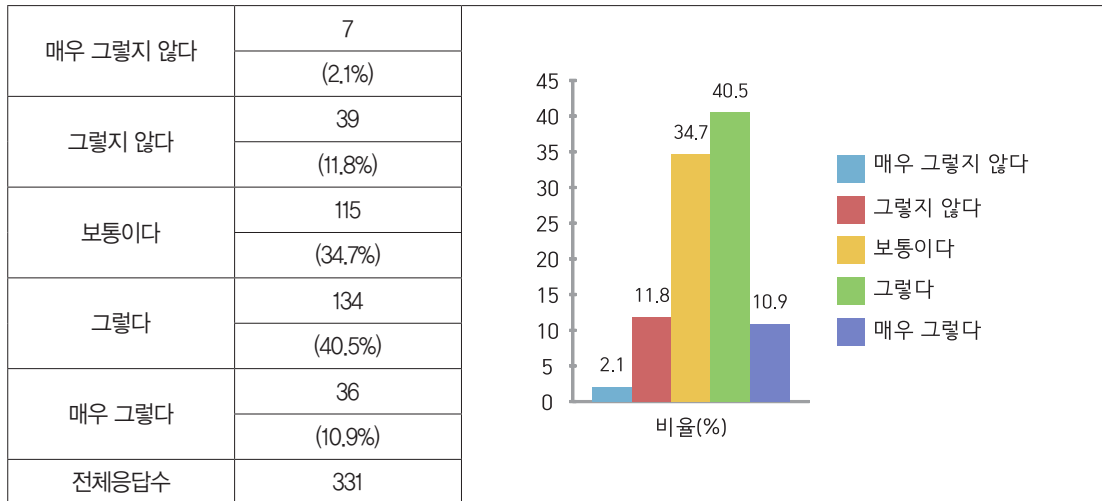
1. 해양경찰 생활에 대한 전반적 인식문1-1) 다음은 귀하께서는 평소 해양 경찰로서의 복무에 대해 어떻게 생각하시는지 여쭙겠습니다. 귀하의 평소 생각과 가장 가까운 숫자를 골라 표시하여 주십시오(만족도, 이직의도, 사기)

전체 응답수 : 331	매우 그렇지 않다		그렇지 않다		보통이다		그렇다		매우 그렇다	
	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage
(1) 나는 해양경찰에 들어 온 것을 자랑스럽게 생각한다	3	(0.9%)	24	(7.3%)	112	(33.8%)	133	(40.2%)	59	(17.8%)
(2) 나는 해양경찰에 근무하는 것에 대해 전반적으로 만족한다	7	(2.1%)	39	(11.8%)	115	(34.7%)	134	(40.5%)	36	(10.9%)
(3) 나는 별다른 일이 없는 한 해양경찰에서 계속 근무하고 싶다	10	(3%)	40	(12.1%)	79	(23.9%)	144	(43.5%)	58	(17.5%)
(4) 나는 해양경찰을 떠나 다른 직장으로 옮기고 싶을 때가 자주 있다	34	(10.3%)	81	(24.5%)	97	(29.3%)	91	(27.5%)	28	(8.5%)
(5) 나는 해양경찰에서 주어지는 어떠한 임무도 잘 수행할 자신이 있다	5	(1.5%)	35	(10.6%)	126	(38.1%)	131	(39.6%)	34	(10.3%)
(6) 나는 육아나 가시보다는 해양경찰이 나의 적성에 더 잘 맞는다	20	(6%)	71	(21.5%)	130	(39.3%)	84	(25.4%)	26	(7.9%)
(7) 나는 유사시 실전에 투입되더라도 기꺼이 받아들일 생각이다	5	(1.5%)	24	(7.3%)	82	(24.8%)	170	(51.4%)	50	(15.1%)

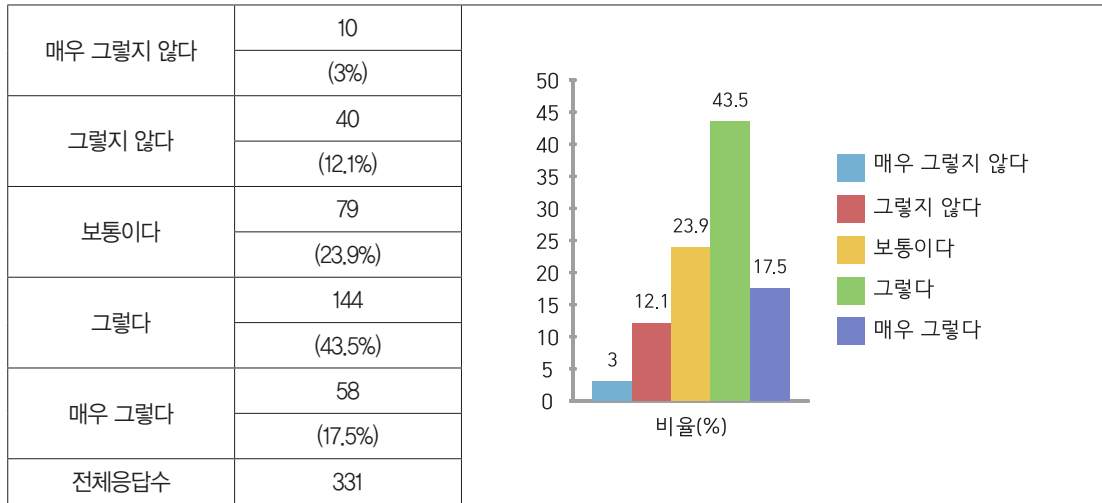
(1) 나는 해양경찰에 들어 온 것을 자랑스럽게 생각한다



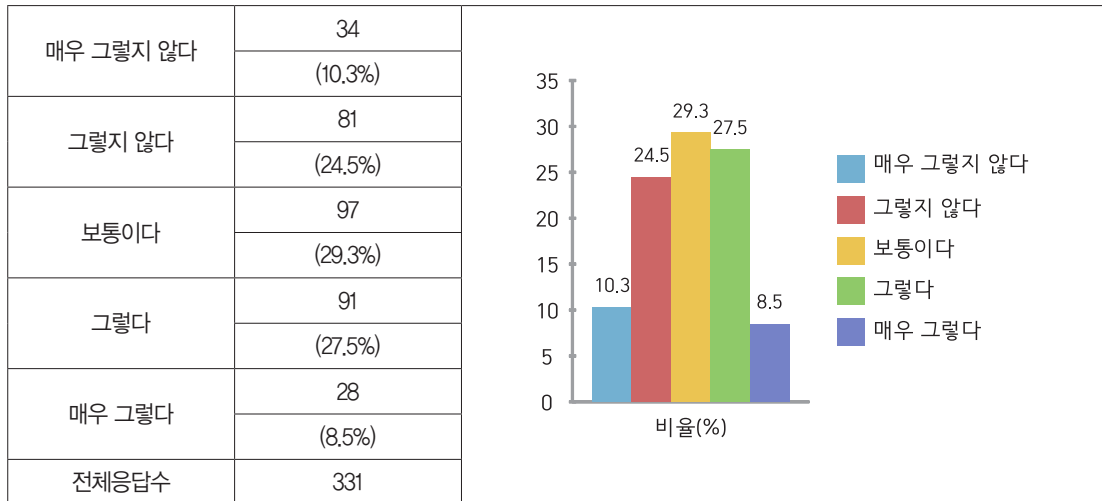
(2) 나는 해양경찰에 근무하는 것에 대해 전반적으로 만족한다



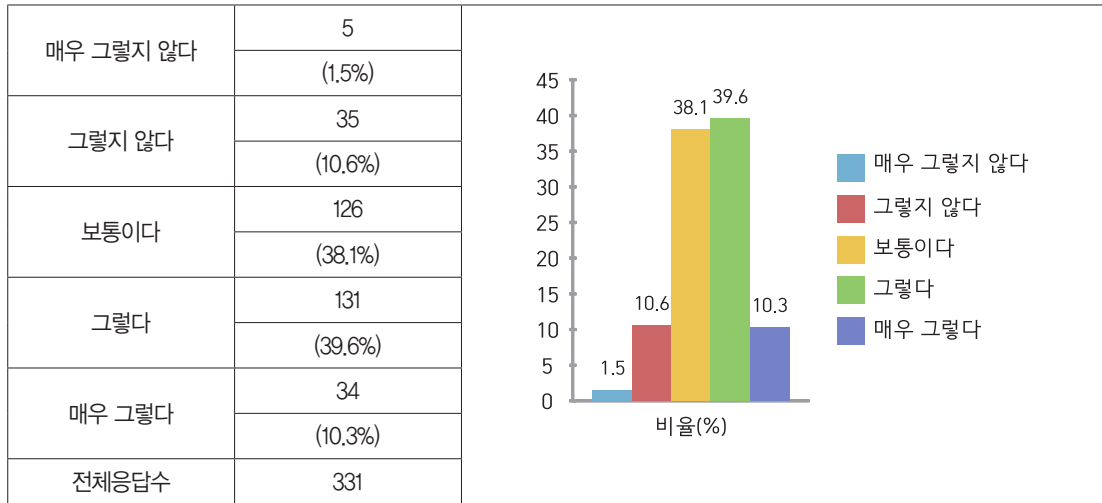
(3) 나는 별다른 일이 없는 한 해양경찰에서 계속 근무하고 싶다



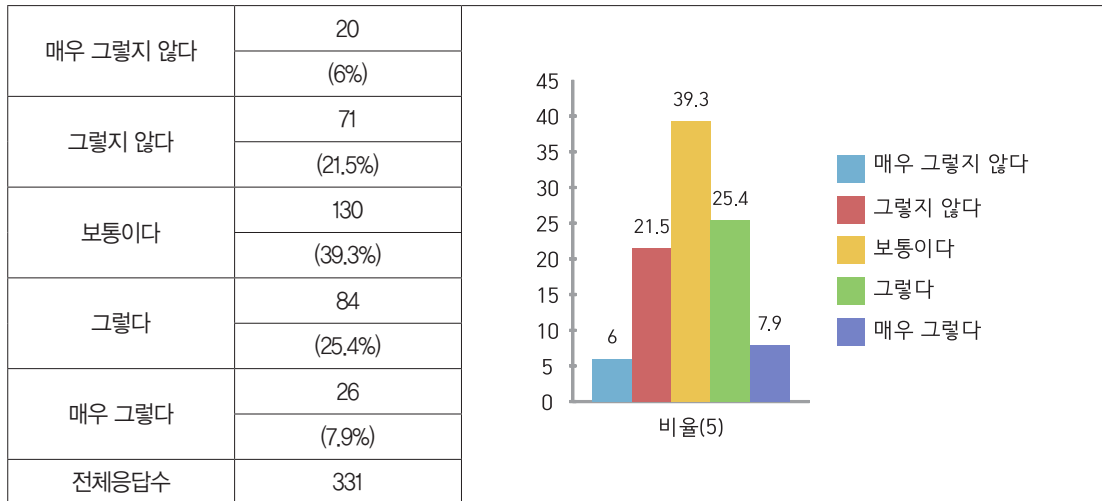
(4) 나는 해양경찰을 떠나 다른 직장으로 옮기고 싶을 때가 자주 있다



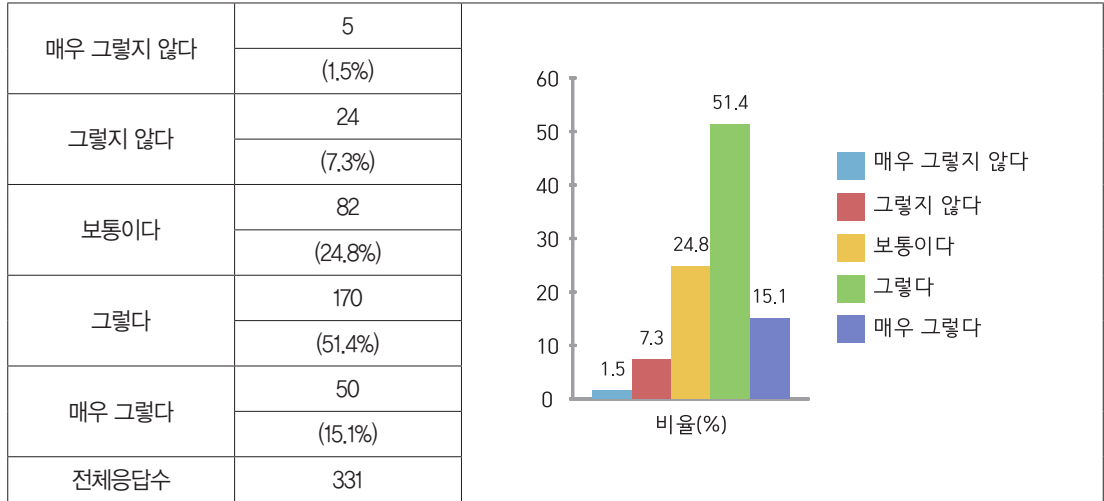
(5) 나는 해양경찰에서 주어지는 어떠한 임무도 잘 수행할 자신이 있다



(6) 나는 육아나 가시보다는 해양경찰이 나의 적성에 더 잘 맞는다



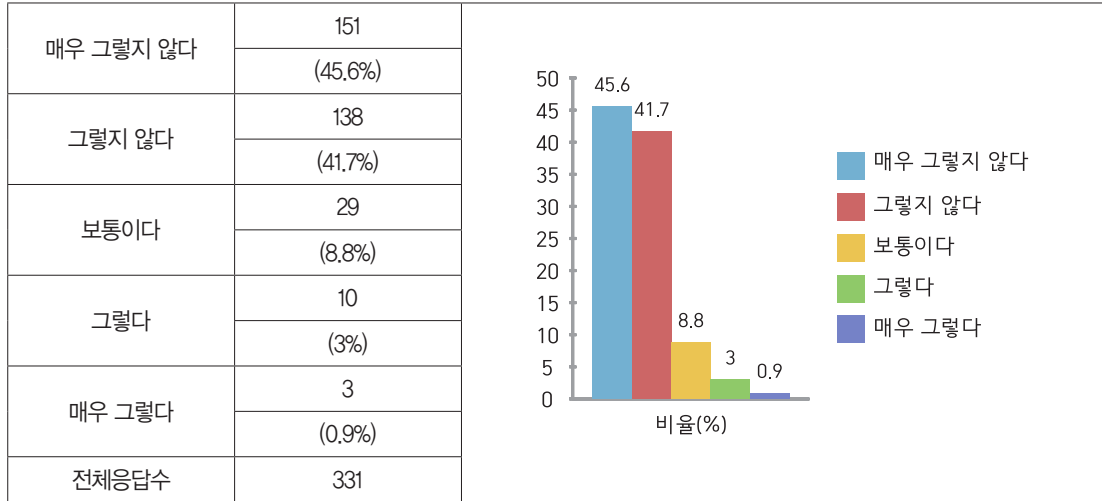
(7) 나는 유사시 실전에 투입되더라도 기꺼이 받아들일 생각이다



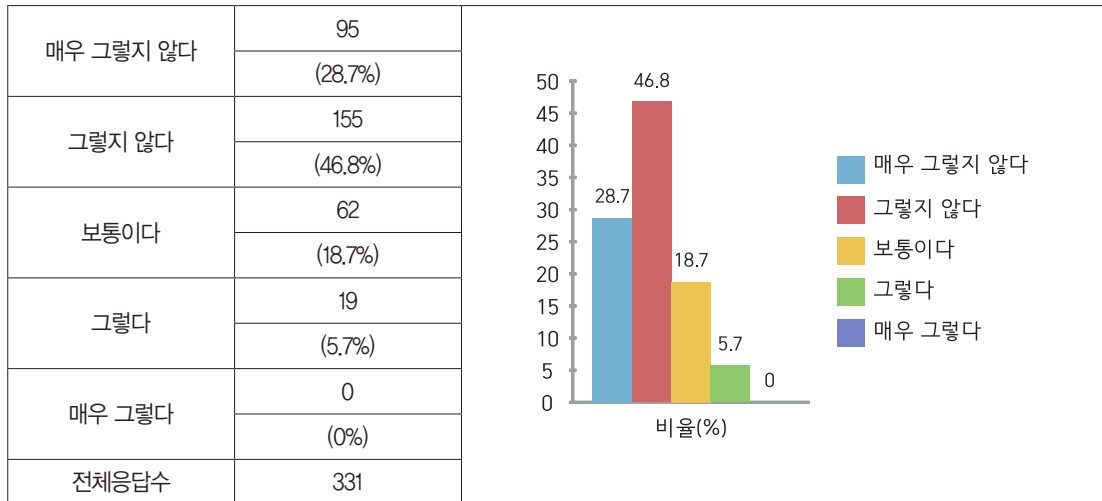
문1-2) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

전체 응답수 : 331	매우 그렇지 않다		그렇지 않다		보통이다		그렇다		매우 그렇다	
	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage
(1) 가정에서 남자는 사회활동을 해서 돈을 벌고, 여자는 집안에서 살림을 하는 것이 좋다	151	(45.6%)	138	(41.7%)	29	(8.8%)	10	(3%)	3	(0.9%)
(2) 남성은 업무기획과 추진력이 여성보다 더 뛰어나다	95	(28.7%)	155	(46.8%)	62	(18.7%)	19	(5.7%)	0	(0%)
(3) 양성평등정책들은 남성의 입장을 무시하고, 여성의 입장만을 대변한다	54	(16.3%)	161	(48.6%)	81	(24.5%)	32	(9.7%)	3	(0.9%)
(4) 남성보다 여성에게 안전한 행동이나 옷차림을 강조하는 것은 당연하다	155	(46.8%)	143	(43.2%)	23	(6.9%)	10	(3%)	0	(0%)
(5) 힘들고 위험한 일은 여자 대신에 남자가 앞장서야한다	76	(23%)	171	(51.7%)	63	(19%)	20	(6%)	1	(0.3%)

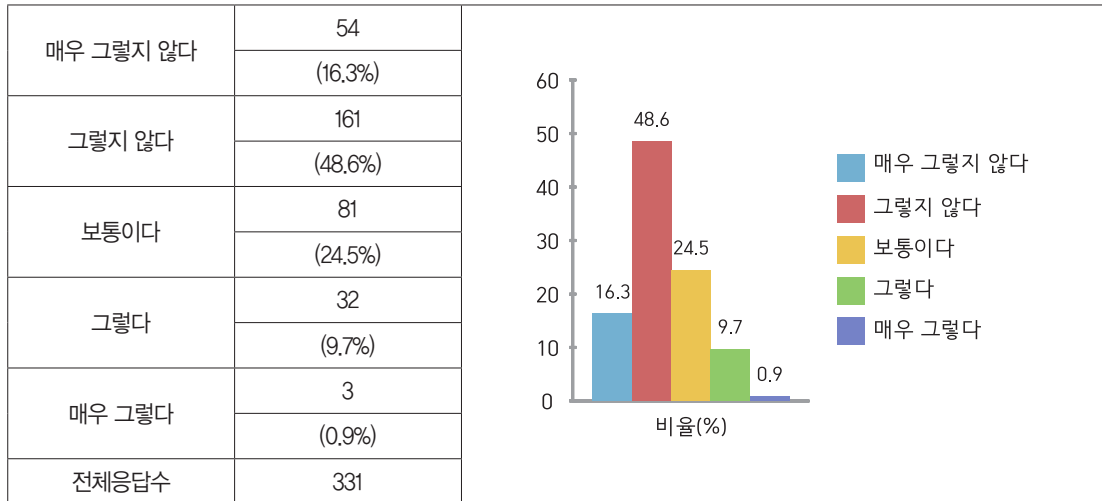
(1) 가정에서 남자는 사회활동을 해서 돈을 벌고, 여자는 집안에서 살림을 하는 것이 좋다



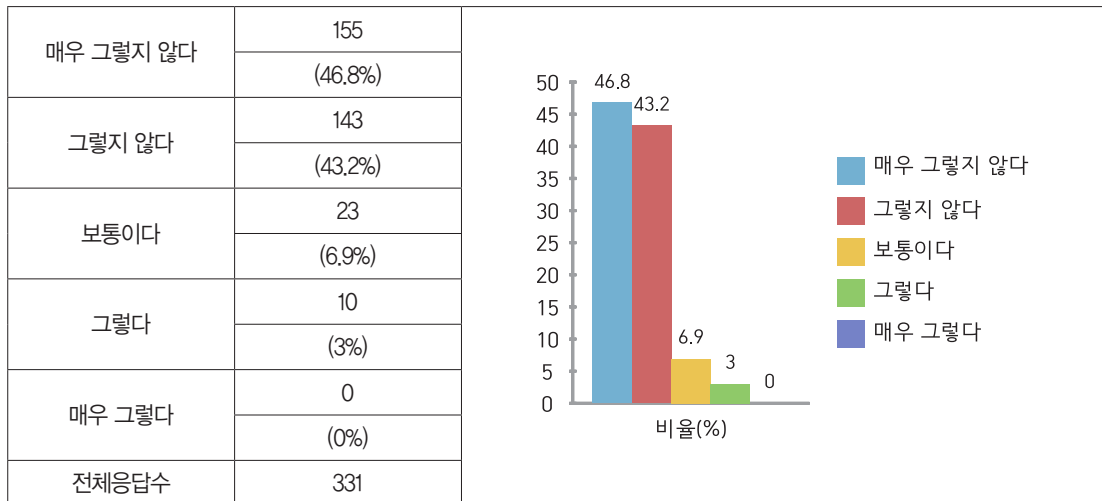
(2) 남성은 업무기획과 추진력이 여성보다 더 뛰어나다



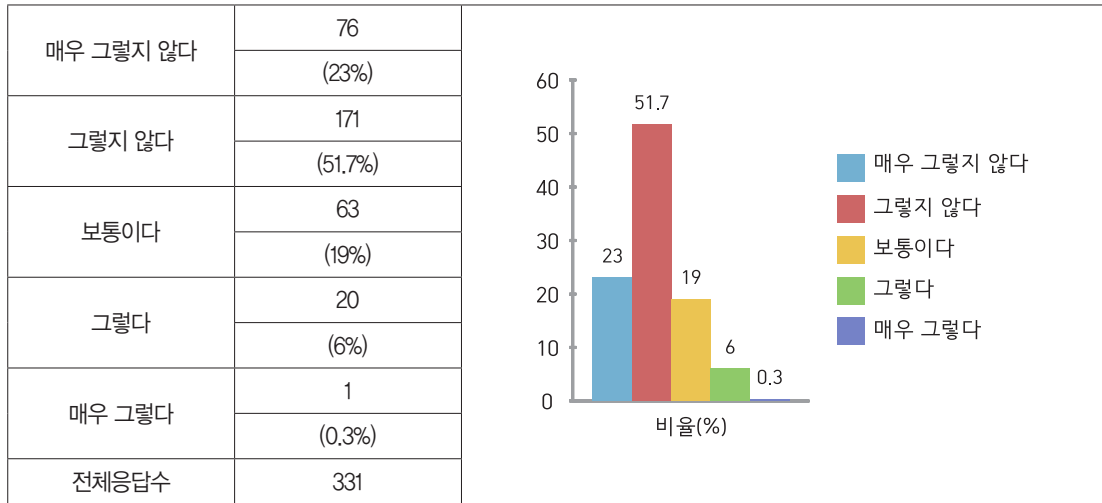
(3) 양성평등정책들은 남성의 입장을 무시하고, 여성의 입장만을 대변한다



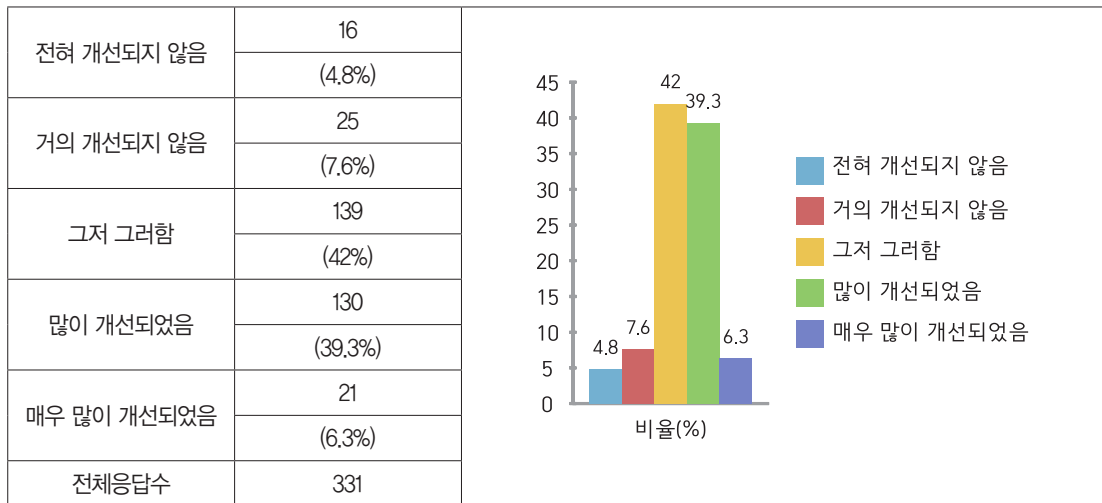
(4) 남성보다 여성에게 안전한 행동이나 옷차림을 강조하는 것은 당연하다



(5) 힘들고 위험한 일은 여자 대신에 남자가 앞장서야한다

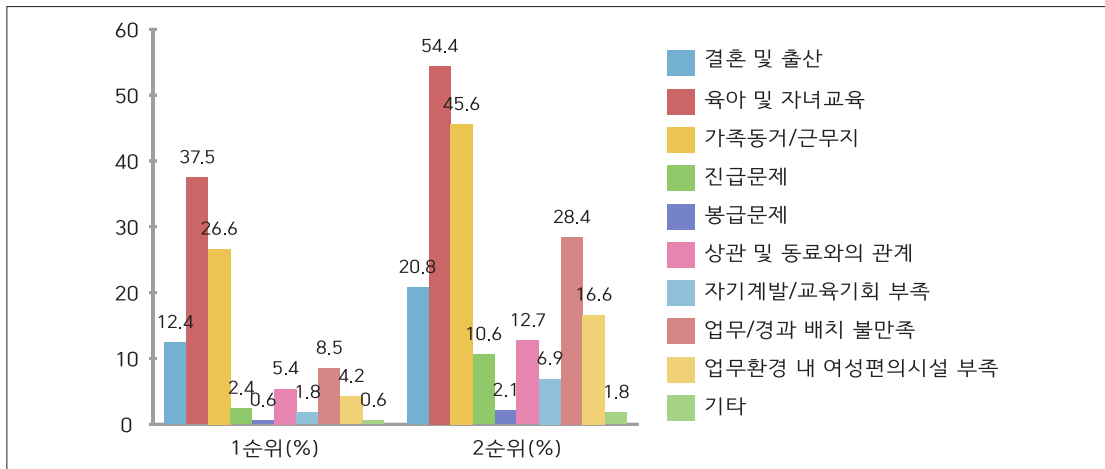


문1-3) 귀하가 보시기에 여경에 처음 들어 왔을 때와 비교해서 여경에 대한 전반적 처우가 개선되었다고 보십니까?



문1-4) 귀하께서 해양경찰 생활 중 개인적으로 겪는 어려움 중에 가장 심각한 문제는 무엇이라고 생각하십니까? 우선순위에 따라 두 가지만 선택해 주십시오.

	1순위	2순위
결혼 및 출산 문제	41 (12.4%)	69 (20.8%)
육아 및 자녀의 교육	124 (37.5%)	180 (54.4%)
가족동거/근무지	88 (26.6%)	151 (45.6%)
진급문제	8 (2.4%)	35 (10.6%)
봉급문제	2 (0.6%)	7 (2.1%)
상관 및 동료와의 관계	18 (5.4%)	42 (12.7%)
자기계발/교육기회 부족	6 (1.8%)	23 (6.9%)
업무/경과 배치에서의 불만족족	28 (8.5%)	94 (28.4%)
업무환경 내 여성편의시설의 부족	14 (4.2%)	55 (16.6%)
기타	2 (0.6%)	6 (1.8%)





해 양 경 찰 청  
여 경 인 권  
실 태 조 사

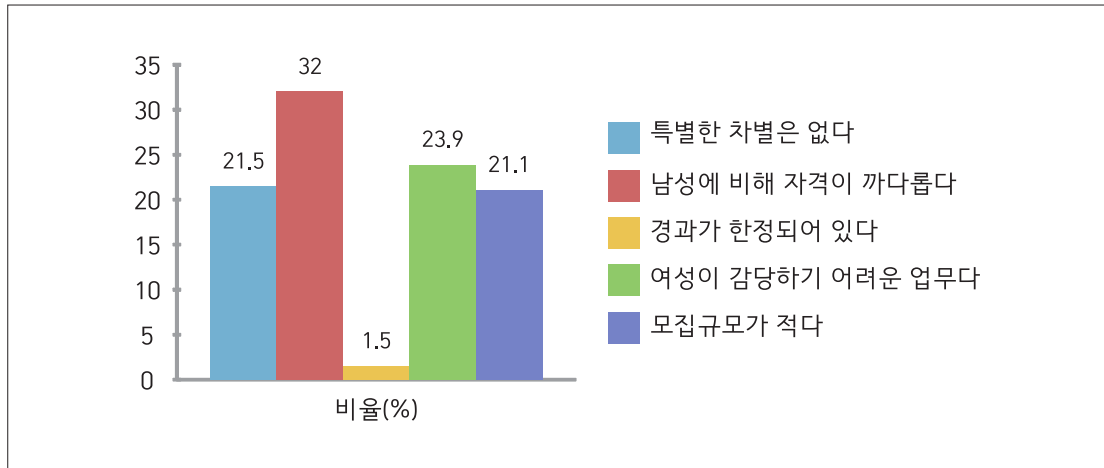
## 조직문화의 특성

2

## 2. 조직문화의 특성

문2-1) 여성이 해양경찰이 되기 어렵다면, 어떤 점이 어렵기 때문이라고 생각하십니까?

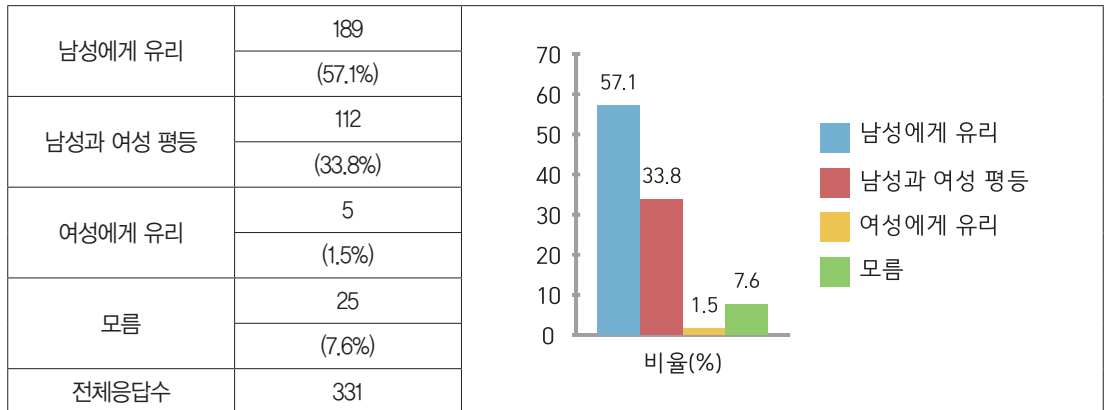
해양경찰 선발과정이나 선발제도에서 남성과 비교하여 특별한 차별은 없다	71
	(21.5%)
모집규모가 지나치게 적다	106
	(32%)
신체검사나 자격요건이 남성의 선발과정에 비해 더 까다롭다	5
	(1.5%)
실제 지원할 수 있는 경과가 한정되어 있다	79
	(23.9%)
업무가 여성이 감당하기에는 너무 힘들다	70
	(21.1%)
전체응답수	331



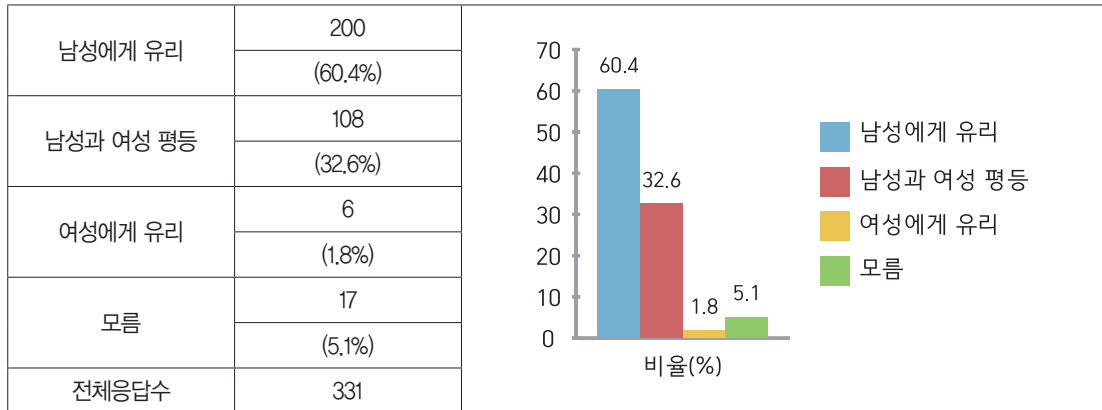
문2-2) 귀하께서는 여경이 경찰조직 내 남성과 비교했을 때, 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

	남성에게 유리		남성과 여성 평등		여성에게 유리		모름		전체 응답수
	인수	비율(%)	인수	비율(%)	인수	비율(%)	인수	비율(%)	
(1) 인사평가 기준 적용	189	(57.1%)	112	(33.8%)	5	(1.5%)	25	(7.6%)	331
(2) 진급	200	(60.4%)	108	(32.6%)	6	(1.8%)	17	(5.1%)	331
(3) 주요 보직 기회	266	(80.4%)	50	(15.1%)	3	(0.9%)	12	(3.6%)	331
(4) 주요 업무배치 기회	259	(78.2%)	56	(16.9%)	3	(0.9%)	13	(3.9%)	331
(5) 경과 선택의 폭(범위)	212	(64%)	97	(29.3%)	2	(0.6%)	20	(6%)	331
(6) 남성용 또는 여성용 편의시설의 설치	131	(39.6%)	126	(38.1%)	65	(19.6%)	9	(2.7%)	331
(7) 가족친화 복지제도 이용 기회	19	(5.7%)	221	(66.8%)	71	(21.5%)	20	(6%)	331

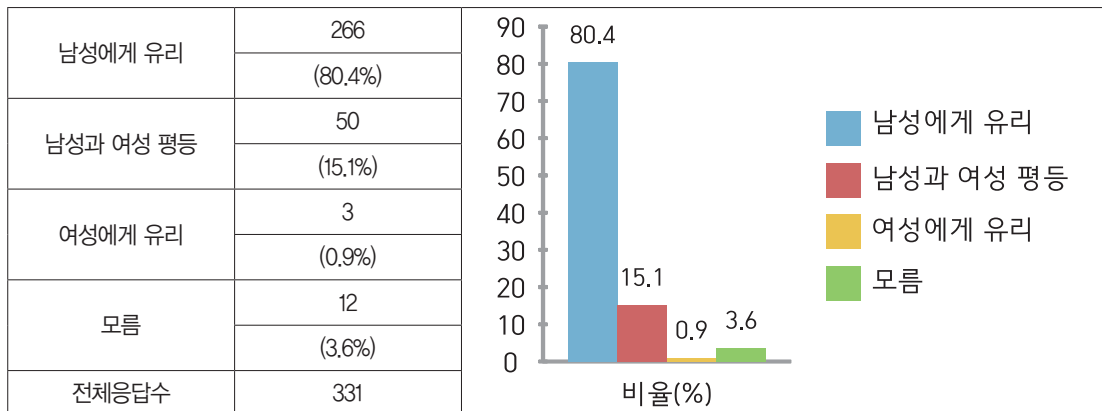
(1) 인사평가 기준 적용



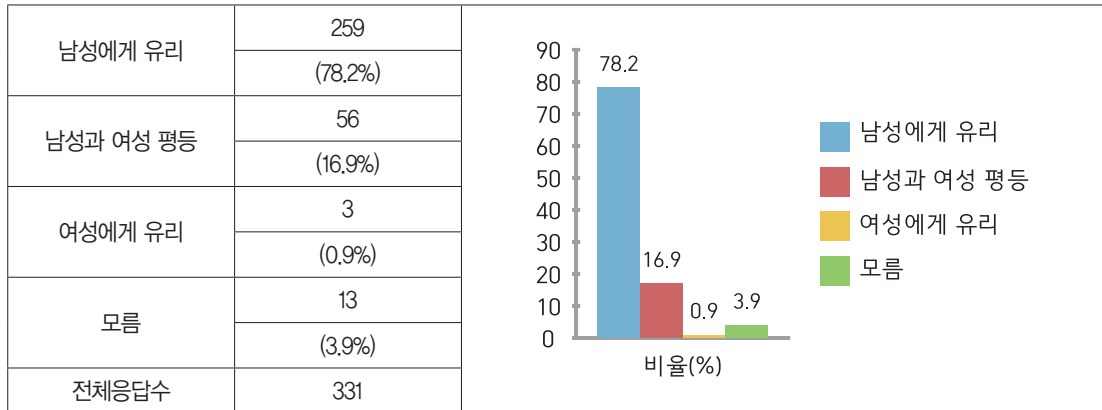
(2) 진급



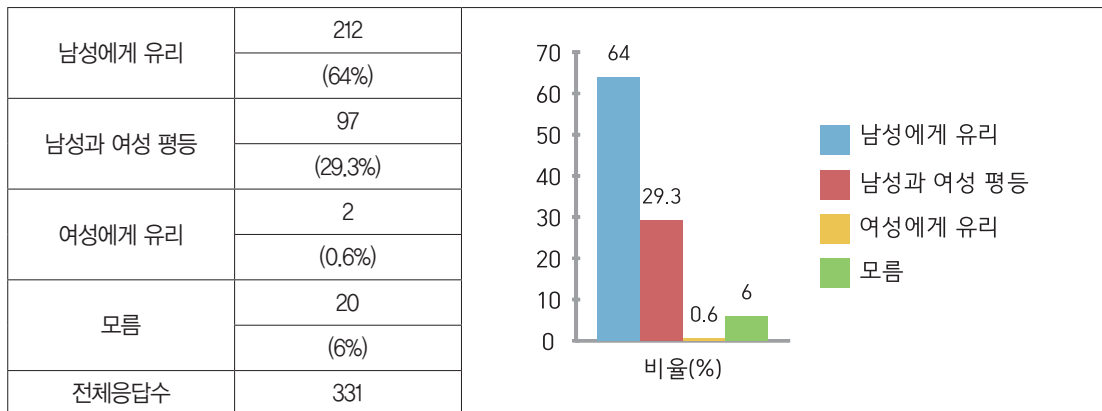
(3) 주요 보직 기회



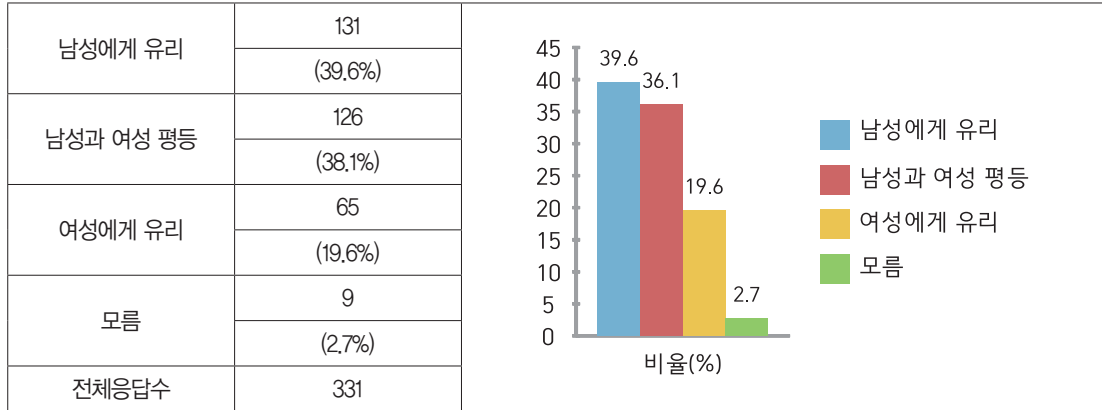
(4) 주요 업무배치 기회



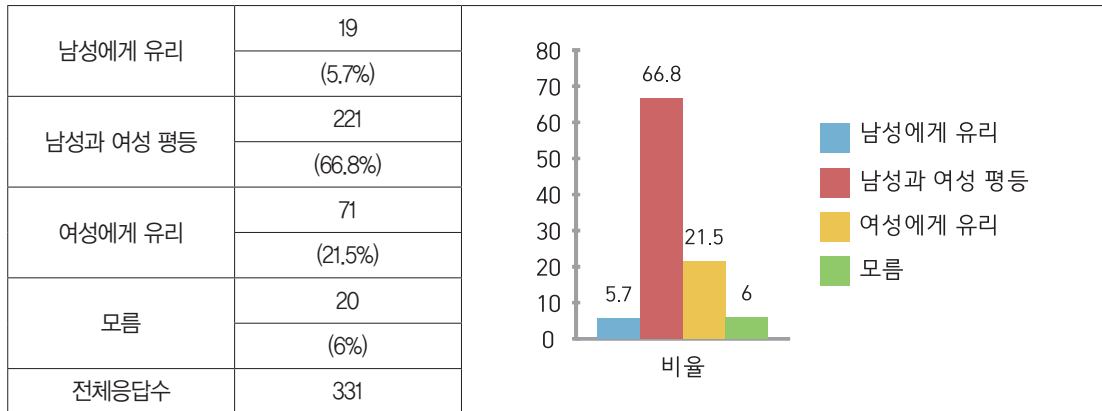
(5) 경과 선택의 폭(범위)



(6) 남성용 또는 여성용 편의시설의 설치



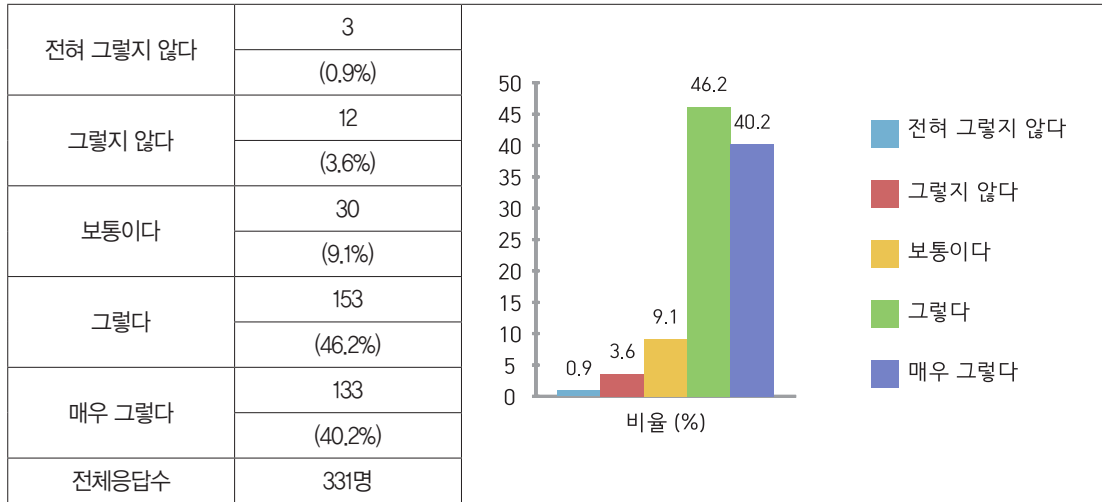
(7) 가족친화 복지제도 이용 기회



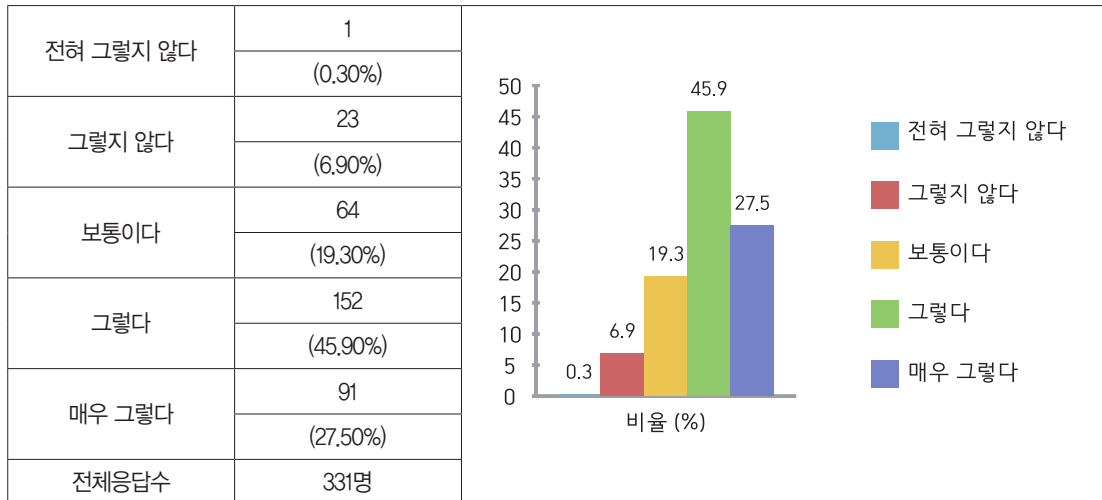
문2-3) 다음은 경찰 조직문화나 관행과 관련된 사항입니다. 귀하께서 경찰 조직에서 근무하면서 느끼신 평소의 생각과 가장 가까운 숫자를 선택하여 주십시오.

	전혀 그렇지 않다		그렇지 않다		보통이다		그렇다		매우 그렇다	
	3	(0.9%)	12	(3.6%)	30	(9.1%)	153	(46.2%)	133	(40.2%)
(1) 상급자는 부하로서 여성보다 남성을 더 선호하고 있다	3	(0.9%)	12	(3.6%)	30	(9.1%)	153	(46.2%)	133	(40.2%)
(2) 여성이 자기 부서에 배치되는 것을 꺼려하는 분위기가 강하다	1	(0.3%)	23	(6.9%)	64	(19.3%)	152	(45.9%)	91	(27.5%)
(3) 진급 시 남녀의 능력이 같아도 남성을 먼저 진급시키고 있다	7	(2.1%)	50	(15.1%)	97	(29.3%)	106	(32%)	71	(21.5%)
(4) 여성의 비율만큼 주요 보직이 여성에게 할당되지 않고 있다	6	(1.8%)	35	(10.6%)	96	(29%)	137	(41.4%)	57	(17.2%)
(5) 진급이나 보직에 필수적인 교육과 훈련이 여성에게 잘 개방되지 않고 있다	22	(6.6%)	102	(30.8%)	123	(37.2%)	60	(18.1%)	24	(7.3%)
(6) 경과 선택은 개방되어 있으나 실질적인 선택의 폭은 좁은 편이다	10	(3%)	22	(6.6%)	89	(26.9%)	156	(47.1%)	54	(16.3%)
(7) 인사위원회 등 인사평가 라인에 여성의 참여가 적어 여성의 입장이 잘 반영되지 않고 있다	10	(3%)	50	(15.1%)	98	(29.6%)	118	(35.6%)	55	(16.6%)
(8) 임신 출산을 전후하여 여성은 대체로 퇴직하는 편이다	90	(27.2%)	152	(45.9%)	66	(19.9%)	16	(4.8%)	7	(2.1%)
(9) 성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다	21	(6.3%)	43	(13%)	79	(23.9%)	116	(35%)	72	(21.8%)

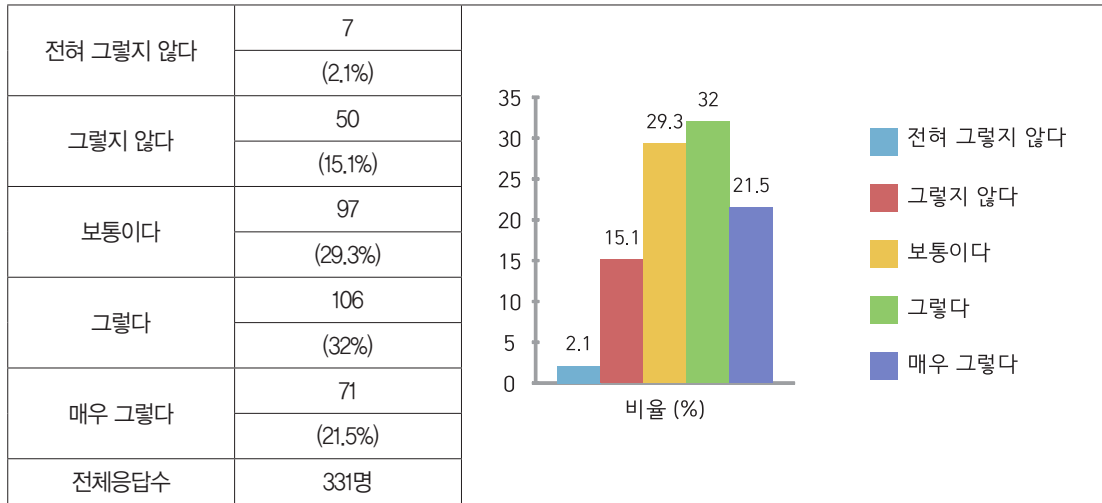
(1) 상급자는 부하로서 여성보다 남성을 더 선호하고 있다



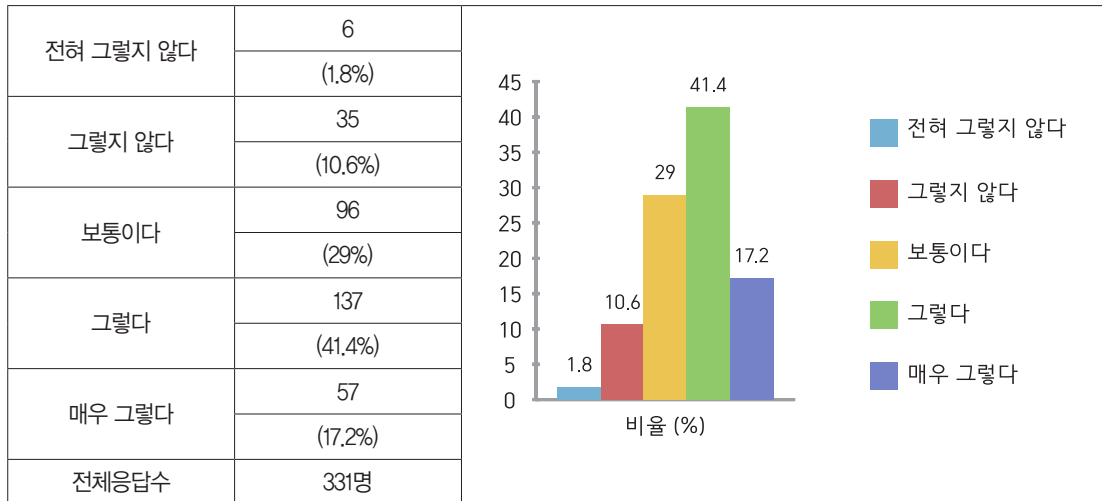
(2) 여성이 자기 부서에 배치되는 것을 꺼려하는 분위기가 강하다



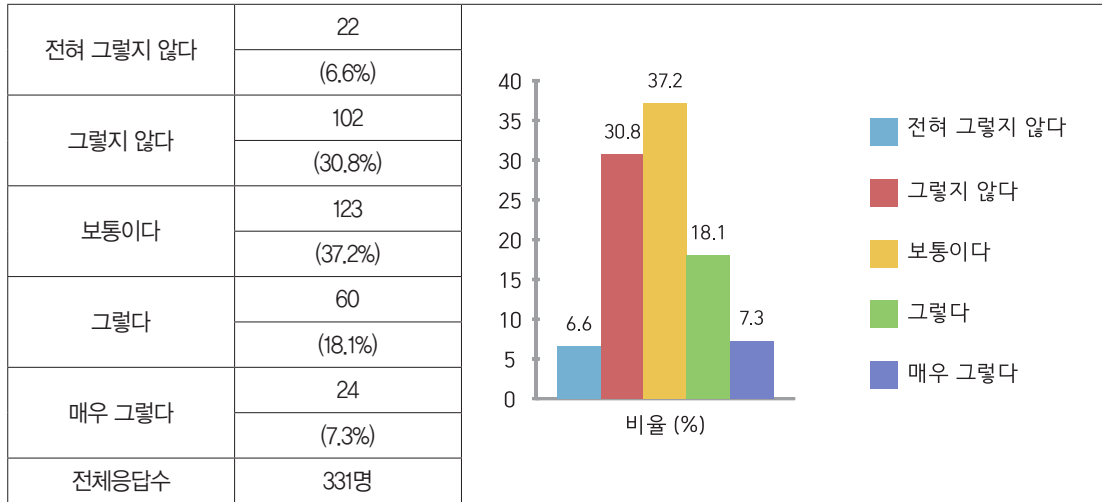
(3) 진급 시 남녀의 능력이 같아도 남성을 먼저 진급시키고 있다



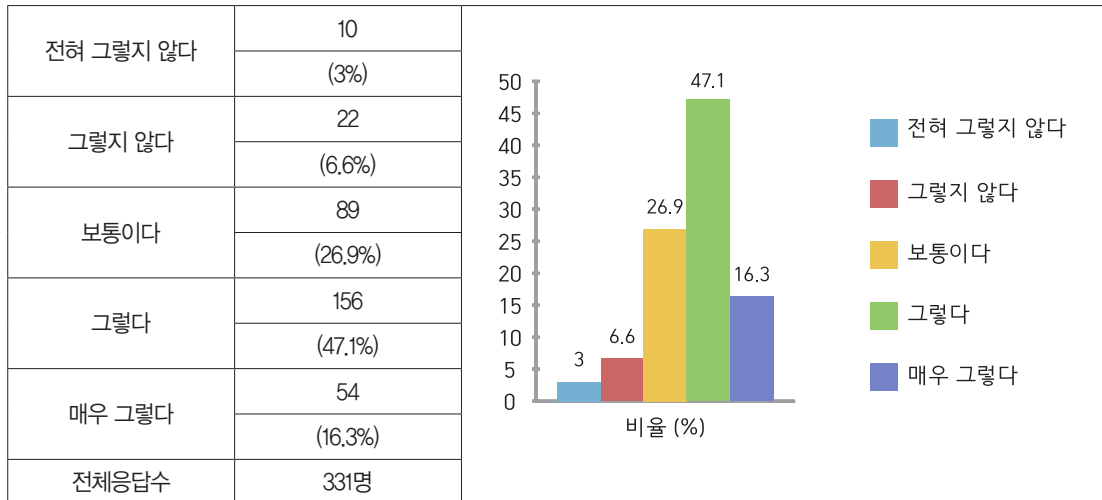
(4) 여성의 비율만큼 주요 보직이 여성에게 할당되지 않고 있다



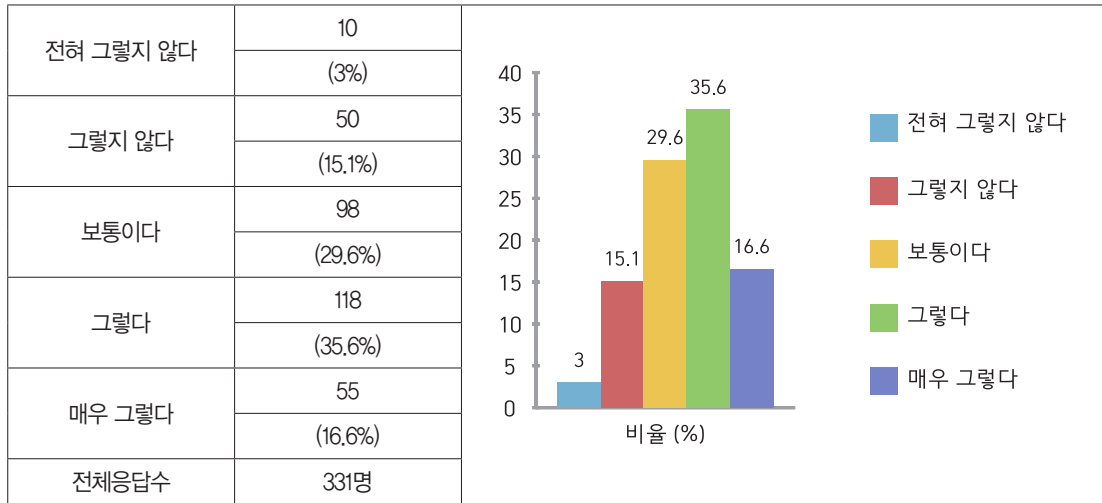
(5) 진급이나 보직에 필수적인 교육과 훈련이 여성에게 잘 개방되지 않고 있다



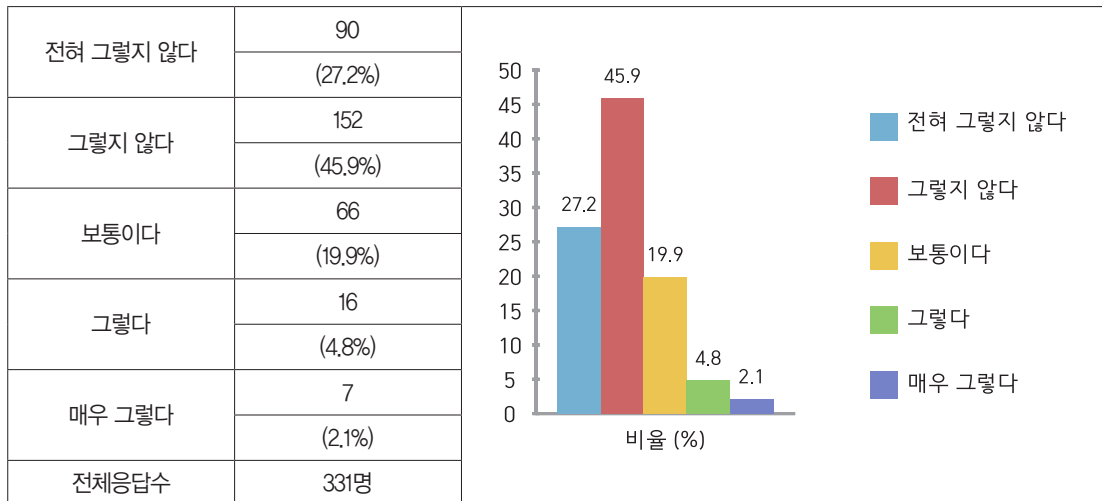
(6) 경과 선택은 개방되어 있으나 실질적인 선택의 폭은 좁은 편이다



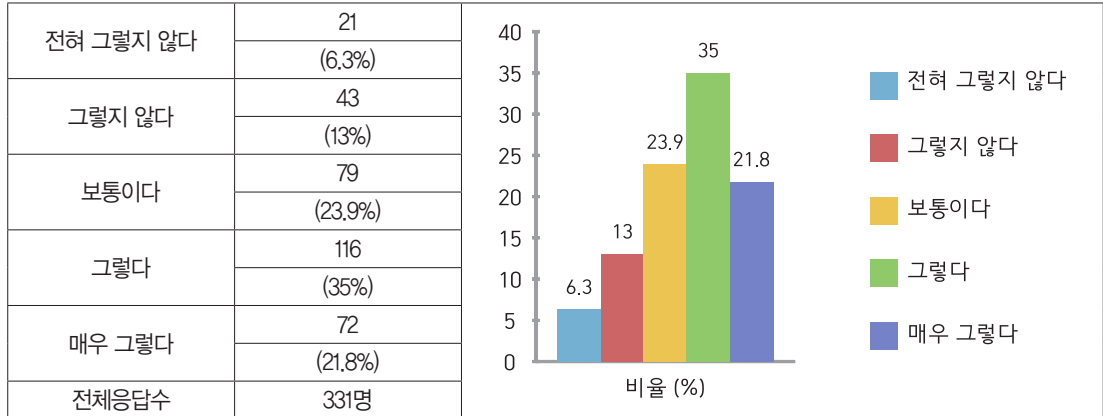
(7) 인사위원회 등 인사평가 라인에 여성의 참여가 적어 여성의 입장이 잘 반영되지 않고 있다



(8) 임신 출산을 전후하여 여성은 대체로 퇴직하는 편이다



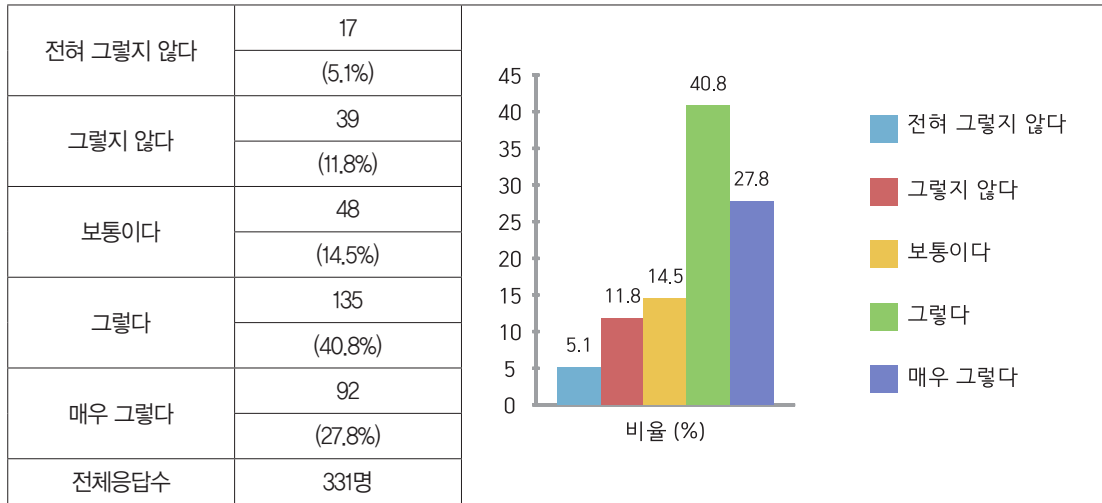
(9) 성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다



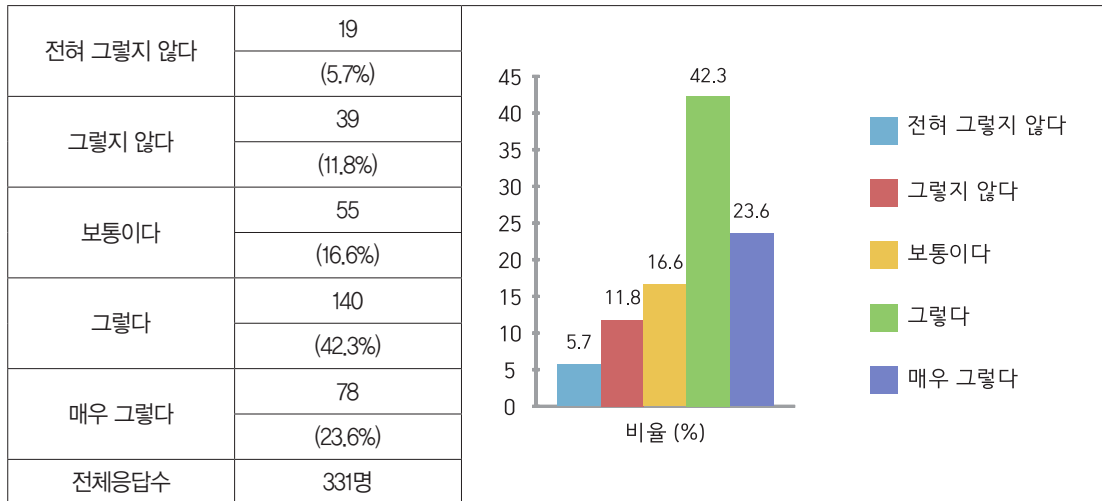
문2-4) 다음은 근무지 내에 화장실, 휴게실 등 편의시설 및 보급품 이용에 관한 사항입니다. 해당 항목에 대해 '전혀 그렇지 않다', '그렇지 않다', '보통이다', '그렇다', '매우 그렇다'로 선택하여 주십시오.

	전혀 그렇지 않다		그렇지 않다		보통이다		그렇다		매우 그렇다	
	인원	비율 (%)	인원	비율 (%)	인원	비율 (%)	인원	비율 (%)	인원	비율 (%)
(1) 여성의 화장실은 남성 화장실처럼 찾기 쉬운 위치에 설치되어 있다	17	(5.1%)	39	(11.8%)	48	(14.5%)	135	(40.8%)	92	(27.8%)
(2) 근무하는 여성의 인원을 고려하여, 적절한 수의 변기가 설치되어 있다	19	(5.7%)	39	(11.8%)	55	(16.6%)	140	(42.3%)	78	(23.6%)
(3) 여성용 휴게실이 갖추어져 있어서 편안하게 휴식을 취할 수 있다	18	(5.4%)	37	(11.2%)	81	(24.5%)	126	(38.1%)	69	(20.8%)
(4) 우리 근무지는 탈의실 등 여성의 사생활 보호를 위한 시설들이 잘 갖추어져 있다	19	(5.7%)	40	(12.1%)	66	(19.9%)	130	(39.3%)	76	(23%)
(5) 피복이나 장구류가 남녀 신체조건차이를 잘 고려하여 제작되고 있다	31	(9.4%)	71	(21.5%)	114	(34.4%)	83	(25.1%)	32	(9.7%)

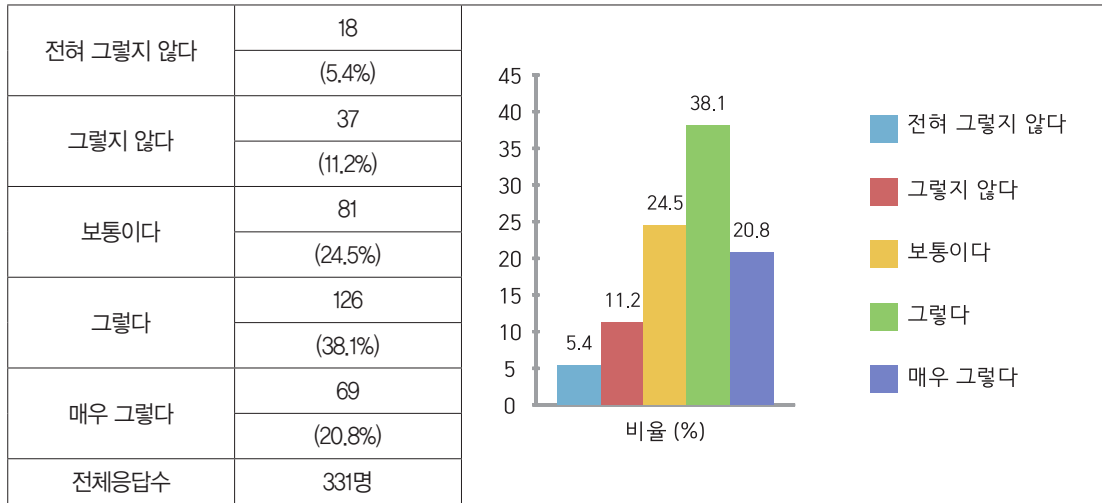
(1) 여성의 화장실은 남성 화장실처럼 찾기 쉬운 위치에 설치되어 있다



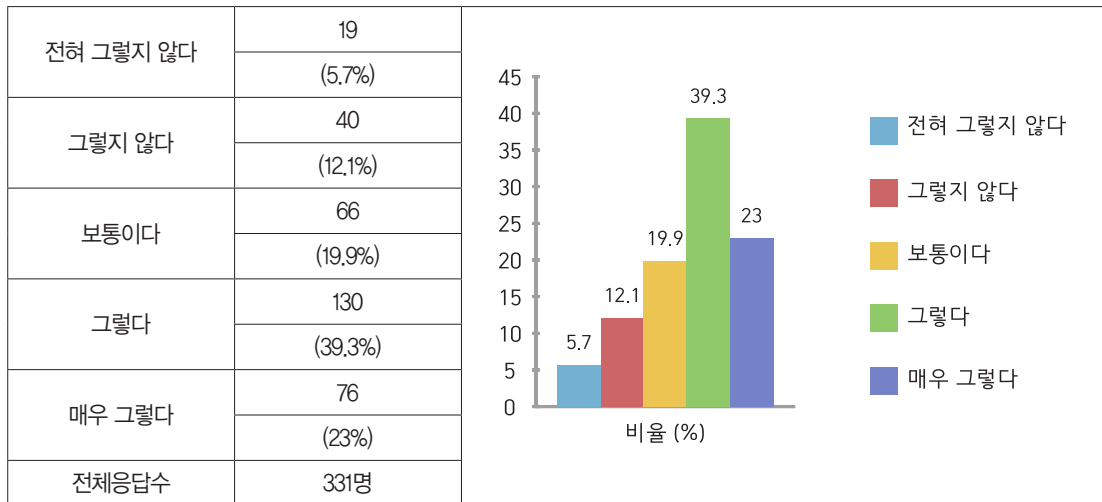
(2) 근무하는 여성의 인원을 고려하여, 적절한 수의 변기가 설치되어 있다



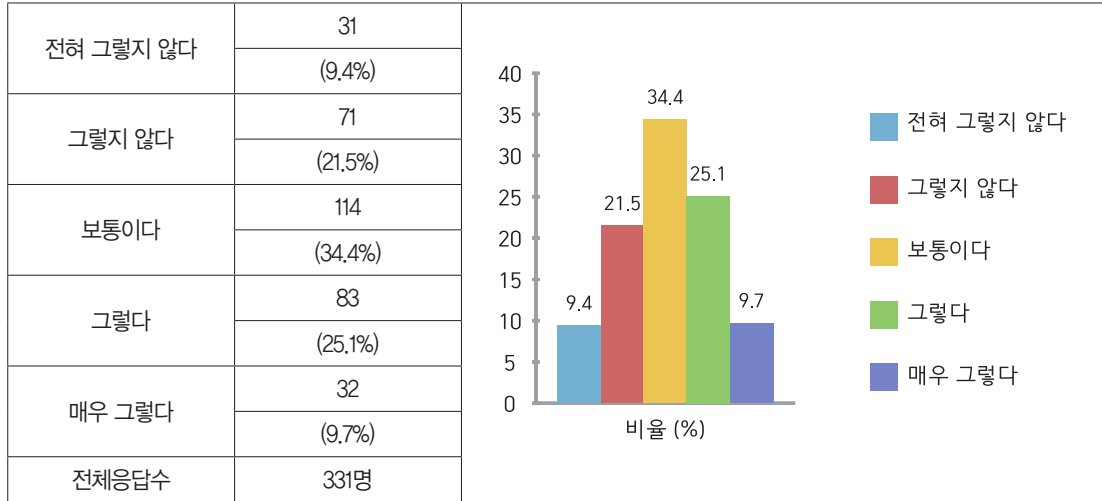
(3) 여성용 휴게실이 갖추어져 있어서 편안하게 휴식을 취할 수 있다



(4) 우리 근무지는 탈의실 등 여성의 사생활 보호를 위한 시설들이 잘 갖추어져 있다



(5) 피복이나 장구류가 남녀 신체조건의 차이를 잘 고려하여 제작되고 있다





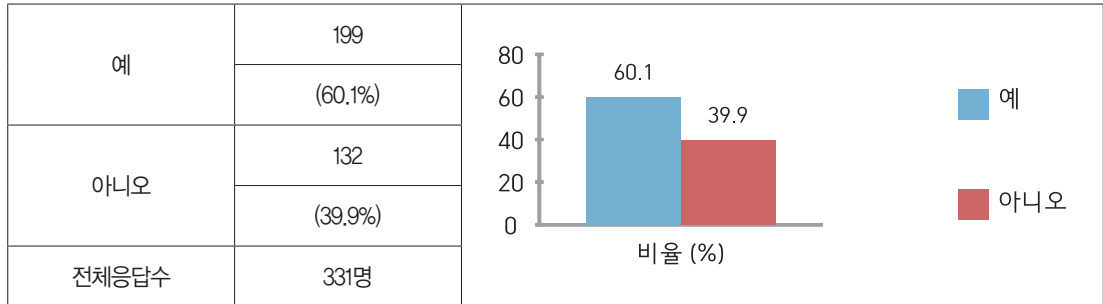
해 양 경 찰 청  
여 경 인 권  
실 태 조 사

생활 차별 경험 및  
고충처리제도

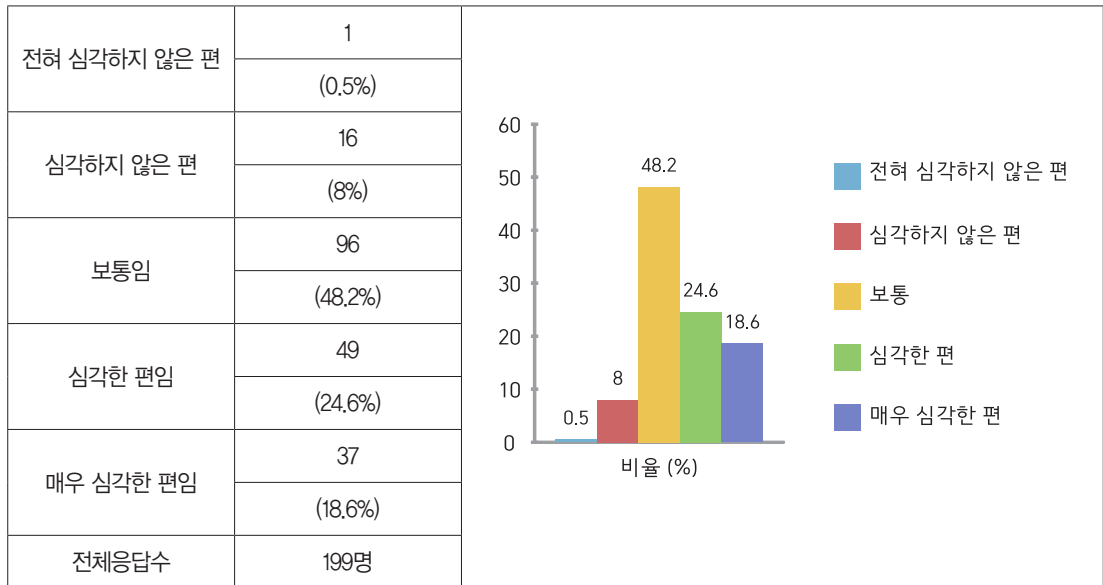
3

### 3. 생활 차별 경험 및 고충처리제도

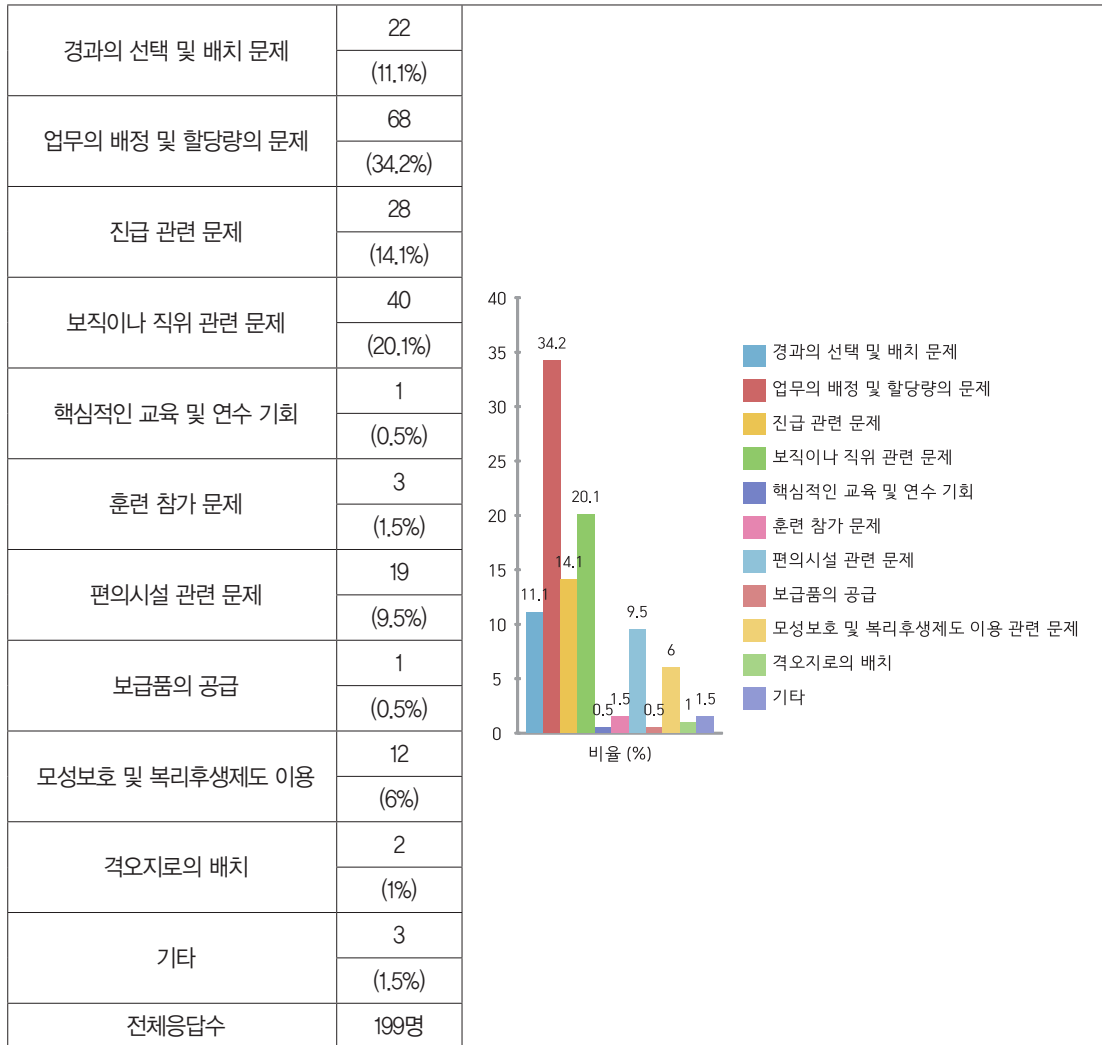
문3-1) 귀하께서는 지금까지 남성이 많은 조직에서 근무하시면서 개인적으로 차별이라고 생각할 만한 일을 겪으신 적이 있습니까?



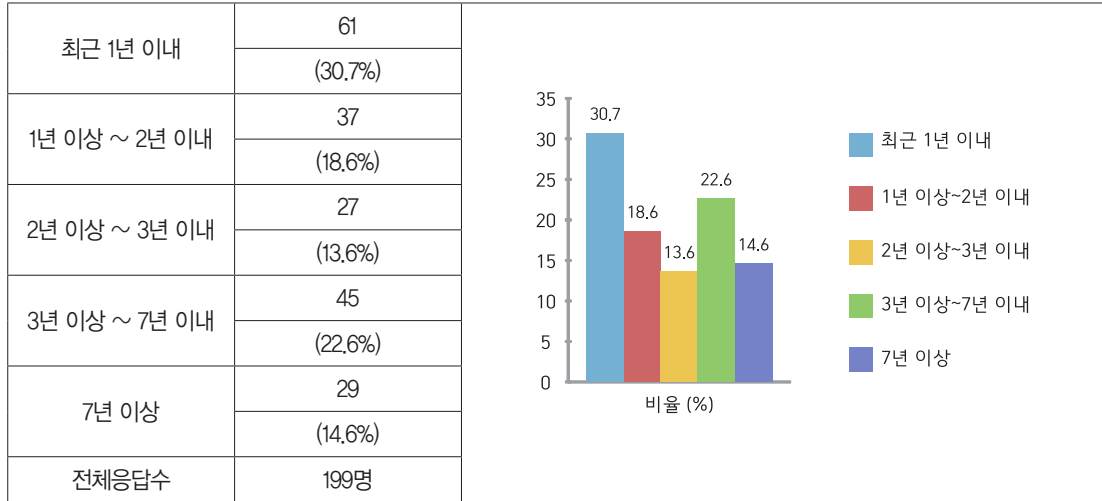
문3-1-1) 차별은 어느 정도 심각하였습니까?



문3-1-2) 차별이라고 생각하신 일은 무엇이었습니다?



문3-1-3) 위에서 말씀하신 차별은 언제쯤 일어난 것이었습니까?

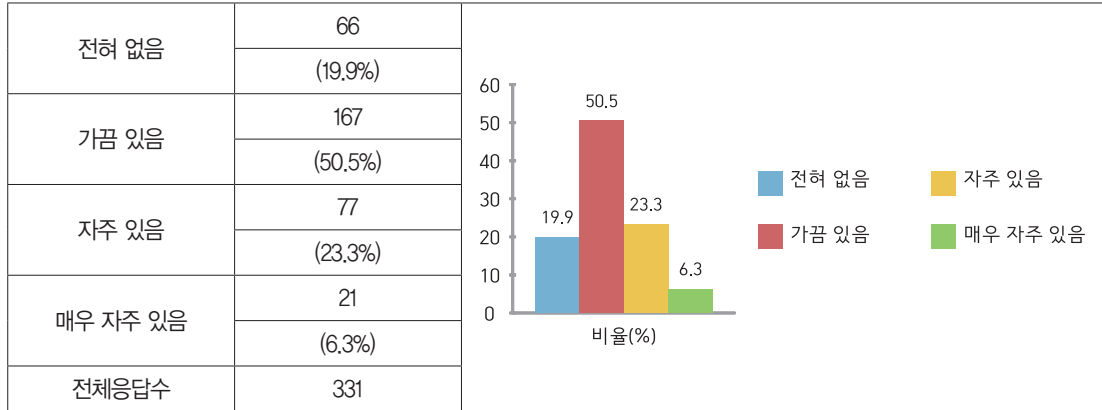


문3-2) 최근 1년 사이 경찰조직 내에서 여성으로서 혹은 개인의 기본 권리나 인격이 침해당하였다고 생각될 만한 피해를 경험한 적이 있다면, 다음의 빈칸에 간단히 적어 주십시오

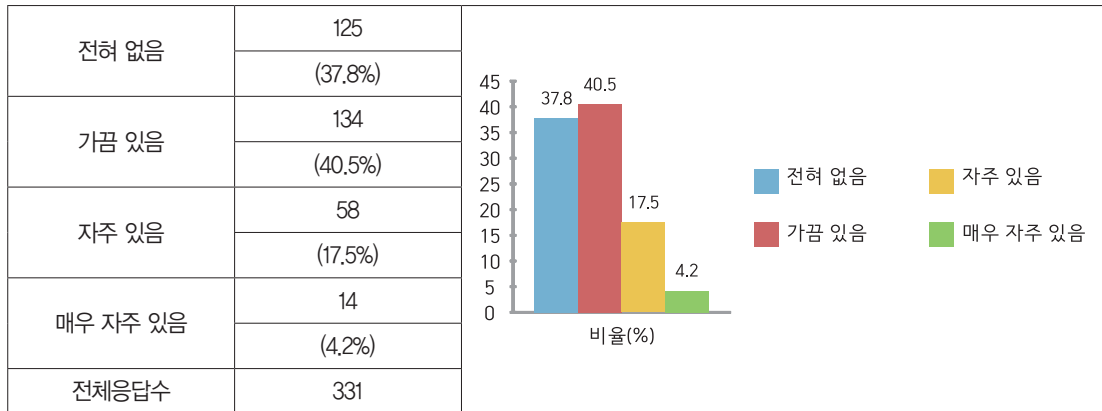
문3-3) 귀하께서는 지금까지 경찰 생활을 하면서 여경이라는 이유로 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까? 차별받은 경험의 정도를 '1. 전혀 없음', '2. 가끔 있음', '3. 자주 있음', '4. 매우 자주 있음' 중 하나로 선택하여 주십시오.

	전혀 없음		가끔 있음		자주 있음		매우 자주 있음		전체 응답수
	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율	
(1) 업무에서 배제 및 보조적인 업무 배정	66	(19.9%)	167	(50.5%)	77	(23.3%)	21	(6.3%)	331
(2) 진급에서 차별	125	(37.8%)	134	(40.5%)	58	(17.5%)	14	(4.2%)	331
(3) 인사평가에서 차별	115	(34.7%)	141	(42.6%)	56	(16.9%)	19	(5.7%)	331
(4) 보직에서 차별	81	(24.5%)	149	(45%)	80	(24.2%)	21	(6.3%)	331
(5) 교육/훈련/연수 기회의 차별	191	(57.7%)	109	(32.9%)	25	(7.6%)	6	(1.8%)	331
(6) 경과 배치에서의 차별	149	(45%)	125	(37.8%)	45	(13.6%)	12	(3.6%)	331
(7) 야외활동 시 여경 화장실/숙소/샤워시설 설치가 번거롭다는 이유로 참가 대상에서 제외	206	(62.2%)	94	(28.4%)	23	(6.9%)	8	(2.4%)	331

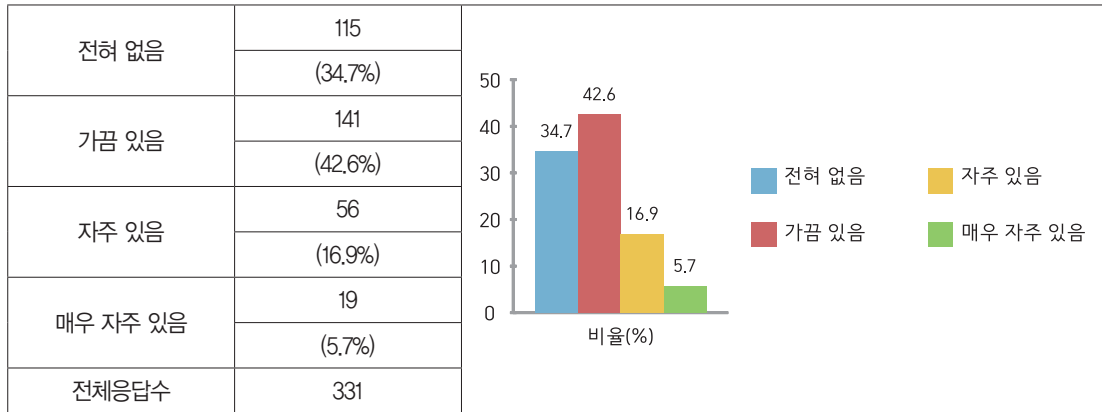
(1) 업무에서 배제 및 보조적인 업무 배정



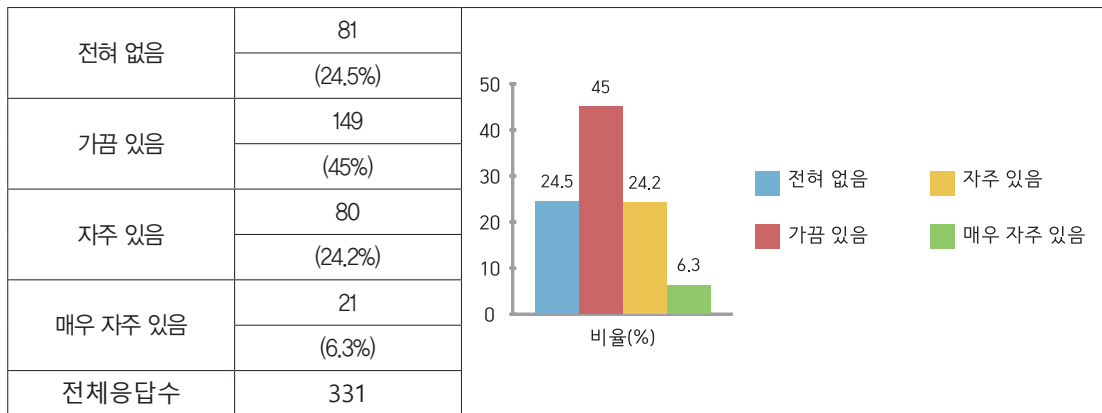
(2) 진급에서 차별



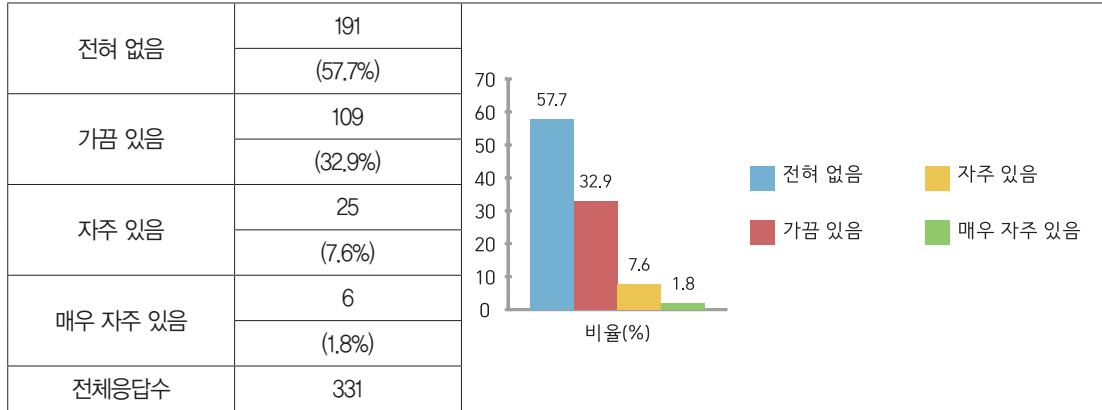
(3) 인사평가에서 차별



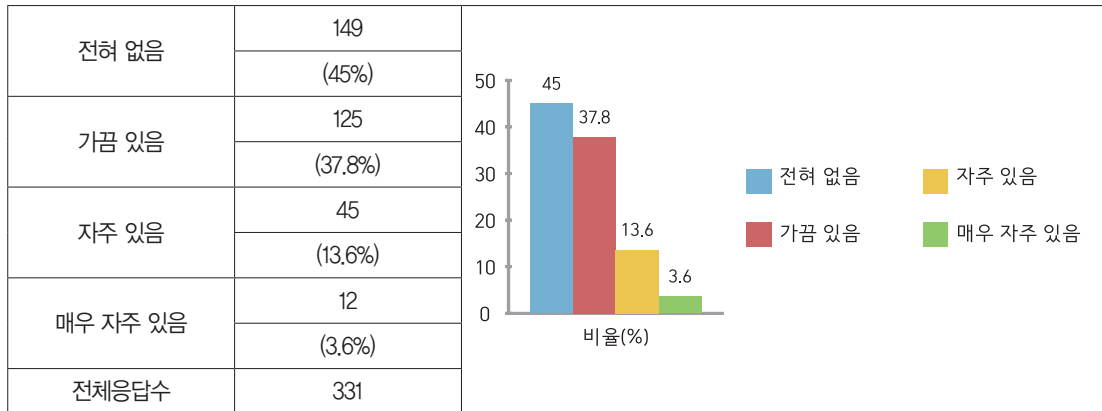
(4) 보직에서 차별



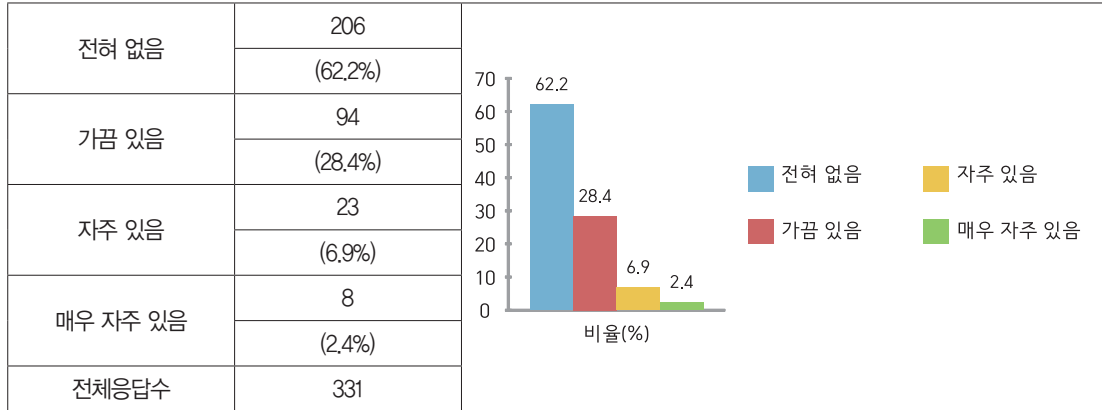
(5) 교육/훈련/연수 기회의 차별



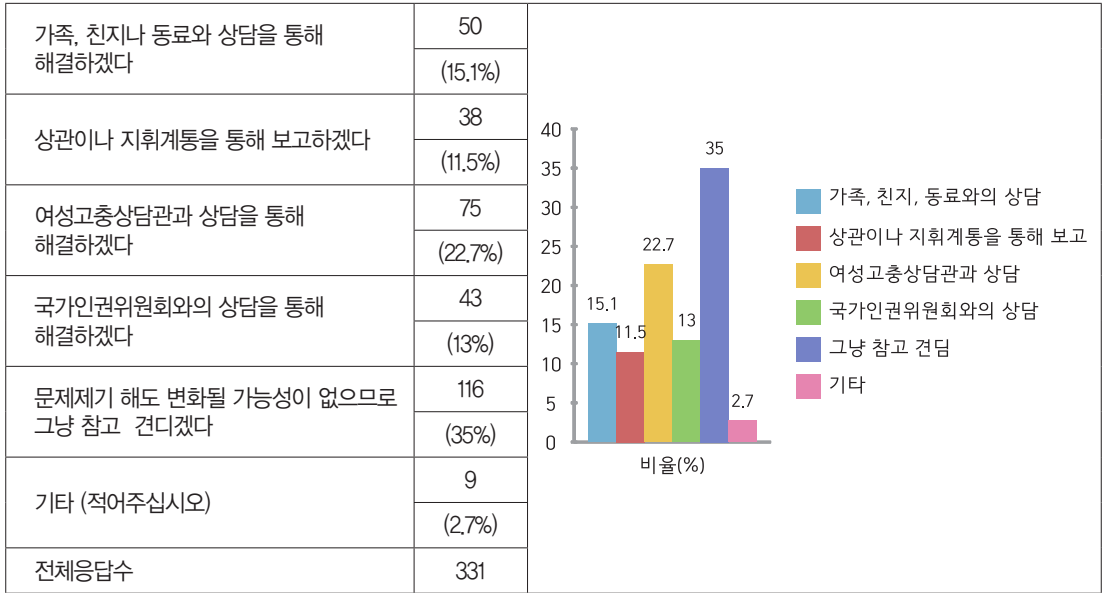
(6) 경과 배치에서의 차별



(7) 야외활동 시 여경 화장실/숙소/샤워시설 설치가 번거롭다는 이유로 참가 대상에서 열외



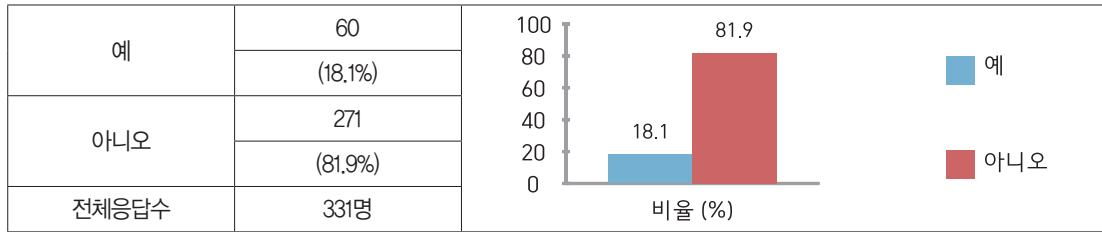
문3-4) 귀하께서는 경찰조직 내에서 앞으로 차별이나 인권침해를 받는다면, 이 문제에 대해 어떻게 대처하시겠습니까?



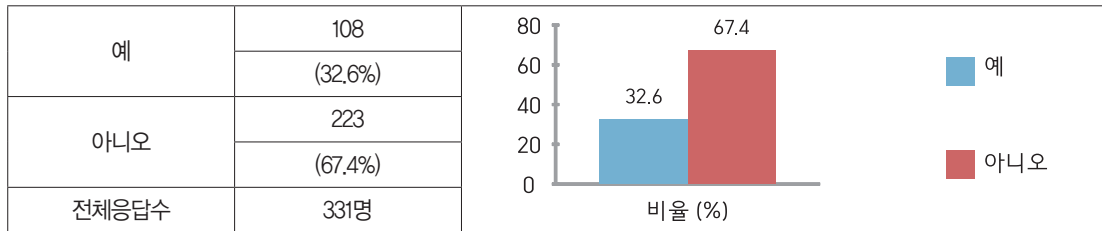
문3-5) 귀하께서는 지난 1년간(2017년 1월부터, 2018년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까? 「예」 또는 「아니오」중 하나로 응답하여 주십시오.

	예		아니오		전체응답수
	Count	Percentage	Count	Percentage	
(1) 나는 지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다	60	(18.1%)	271	(81.9%)	331
(2) 나는 지난 1년 중에 주위의 다른 사람이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다	108	(32.6%)	223	(67.4%)	331
(3) 우리 서에서는 지난 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다	36	(10.9%)	295	(89.1%)	331
(4) 우리 서에서는 성희롱, 성폭력 관련한 고충이 제기되었을 때 공정한 절차에 따라 처리되고 있다	209	(63.1%)	122	(36.9%)	331

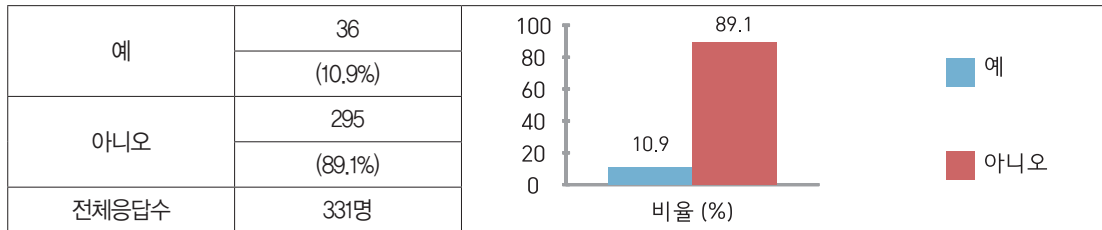
(1) 나는 지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다



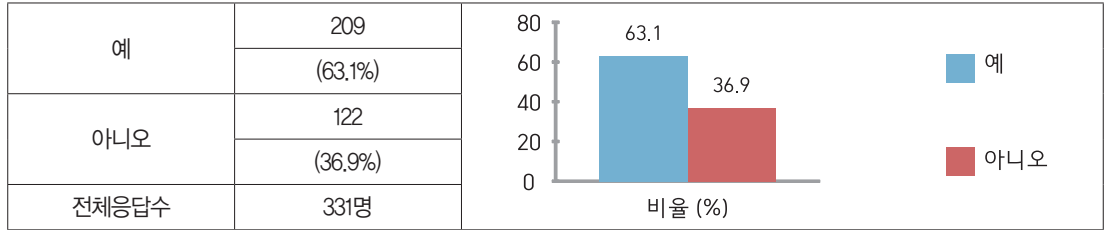
(2) 나는 지난 1년 중에 주위의 다른 사람이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다



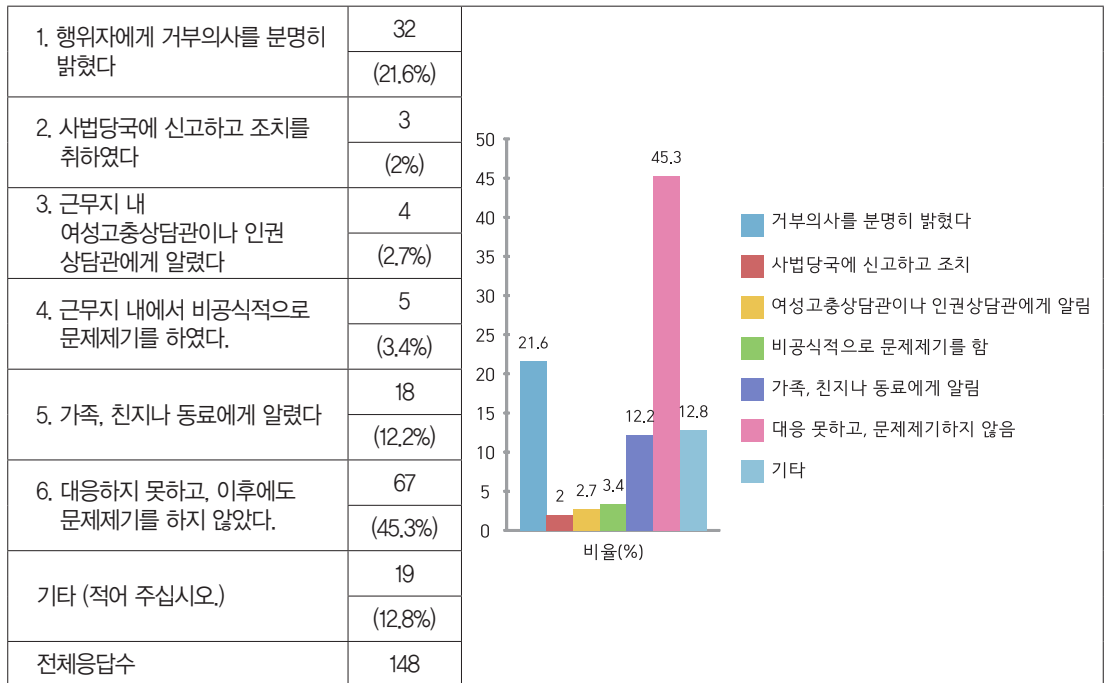
(3) 우리 서에서는 지나 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다



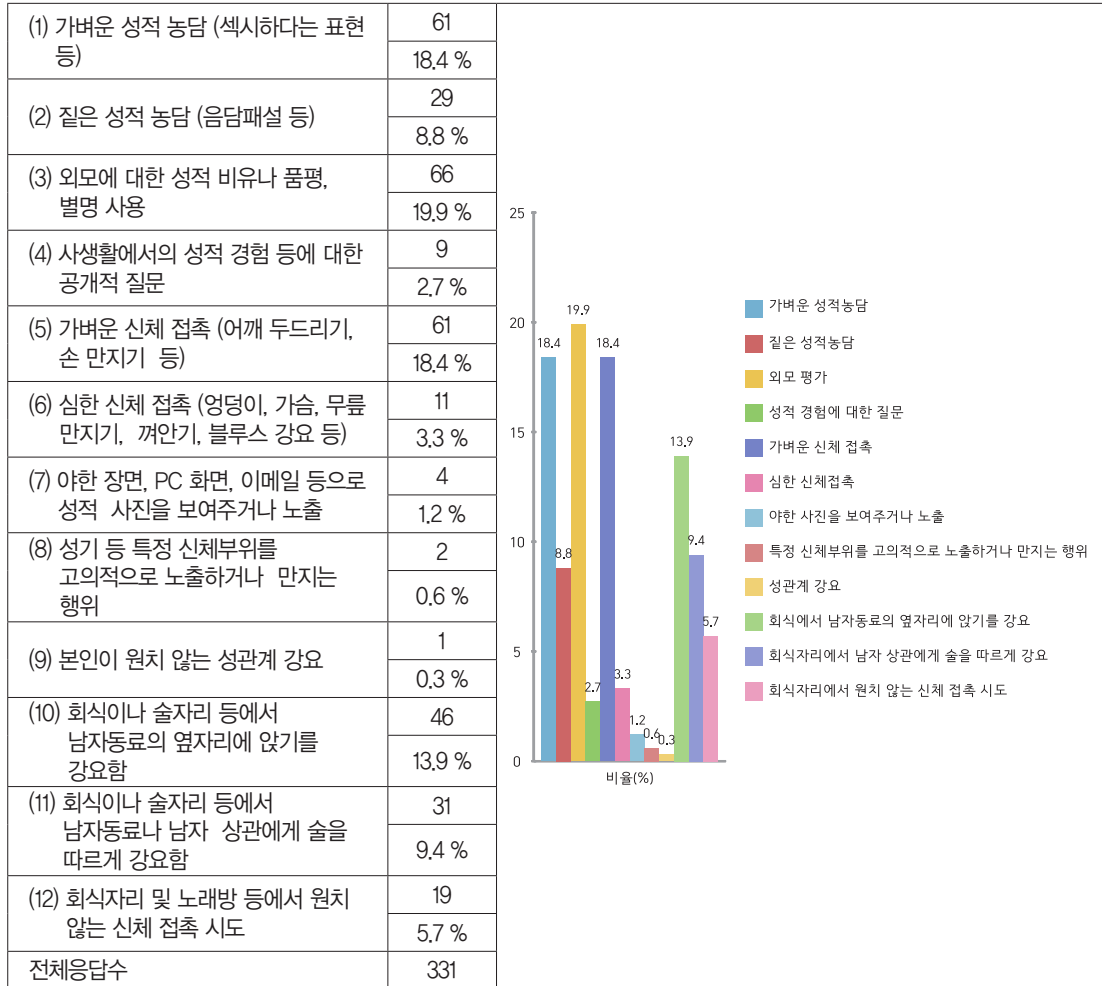
(4) 우리 서에서는 성희롱, 성폭력 관련한 고충이 제기되었을 때 공정한 절차에 따라 처리되고 있다



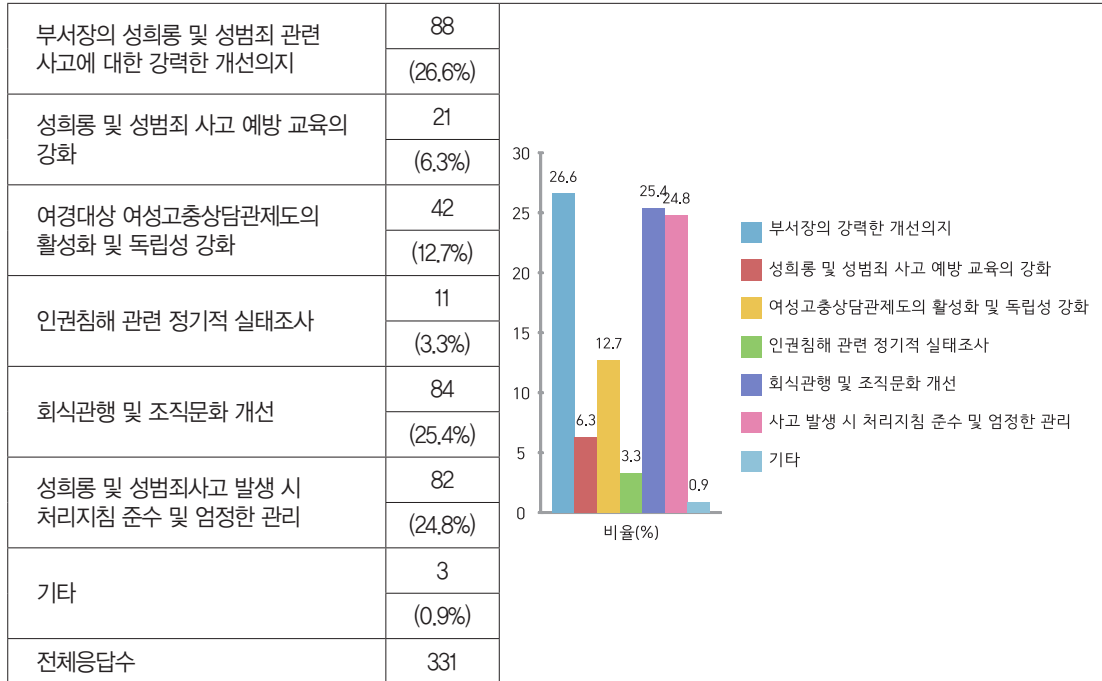
문3-6-1) (☞ 문3-6)의 사례 중 하나라도 있는 경우에만 응답) 귀하께서는 위와 같은 피해를 당하였을 때 어떻게 대처하셨습니다? 다음 중 한 가지만 선택하여 주십시오.



문3-6) 귀하께서는 지난 1년간(2017년 1월부터, 2018년 현재까지) 다음과 같은 피해를 직접 경험하신 적이 있습니까?



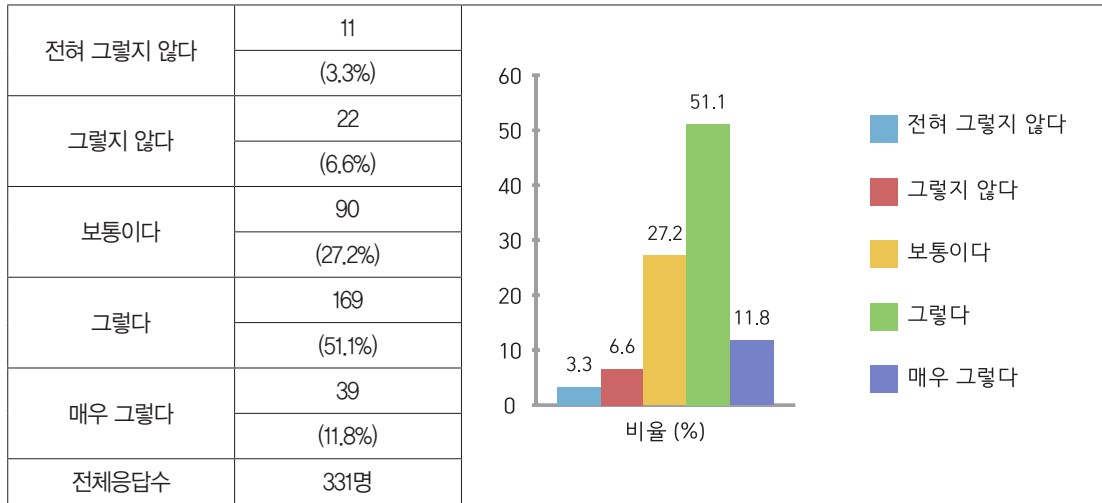
문3-7) 귀하께서는 경찰조직 내에서 성희롱 예방 및 성범죄사고 방지를 위해 가장 좋은 방법은 무엇이라고 생각하십니까? 다음 중 한 가지만 선택하여 주십시오.



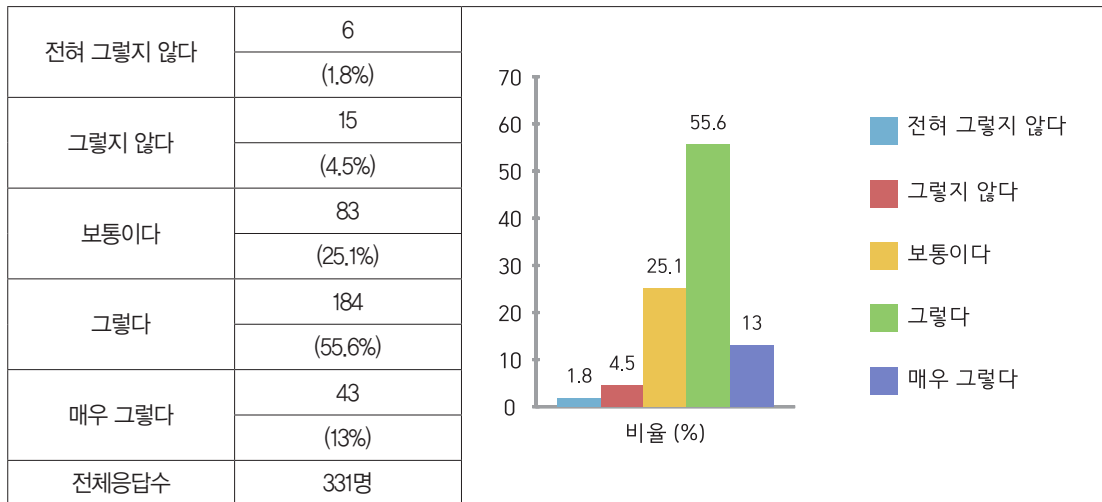
문3-8) 귀하께서는 조직 내 성희롱 등 성범죄사고 관련 문제에 관한 다음 항목들에 대해서 평소 어떻게 생각하고 계십니까?

	전혀 그렇지 않다		그렇지 않다		보통이다		그렇다		매우 그렇다	
	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율
(1) 성희롱 문제나 성범죄사고가 과거에 비해 줄었다	11	(3.3%)	22	(6.6%)	90	(27.2%)	169	(51.1%)	39	(11.8%)
(2) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 일선 지휘관의 개선의지가 과거에 비해 향상되었다	6	(1.8%)	15	(4.5%)	83	(25.1%)	184	(55.6%)	43	(13%)
(3) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 남성 전체의 개선의지가 과거에 비해 향상되었다	6	(1.8%)	24	(7.3%)	95	(28.7%)	170	(51.4%)	36	(10.9%)
(4) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 조직의 대응조치가 효과적으로 이루어지고 있다	10	(3%)	39	(11.8%)	129	(39%)	123	(37.2%)	30	(9.1%)
(5) 성희롱 피해 발생정도는 서열이 강조되는 군조직 등에 비해 덜 심하다고 생각한다	16	(4.8%)	45	(13.6%)	108	(32.6%)	132	(39.9%)	30	(9.1%)
(6) 성희롱 발생 정도는 일반기업에 비해 낮다고 본다 편이다	18	(5.4%)	40	(12.1%)	106	(32%)	138	(41.7%)	29	(8.8%)
(7) 성희롱 및 성범죄 사고에 대한 예방 및 대응 체계는 여타 공공기관들에 비해서 우수하다	16	(4.8%)	53	(16%)	146	(44.1%)	90	(27.2%)	26	(7.9%)
(8) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 예방 및 대응 체계는 세계 여러 나라에 비추어서도 선진적인 수준이다	38	(11.5%)	91	(27.5%)	143	(43.2%)	40	(12.1%)	19	(5.7%)

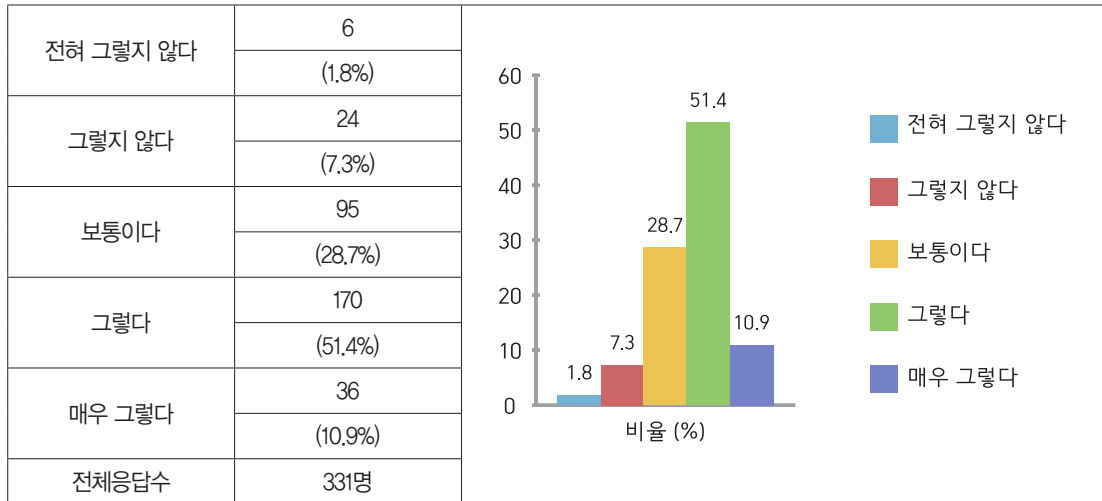
(1) 성희롱 문제나 성범죄사고가 과거에 비해 줄었다



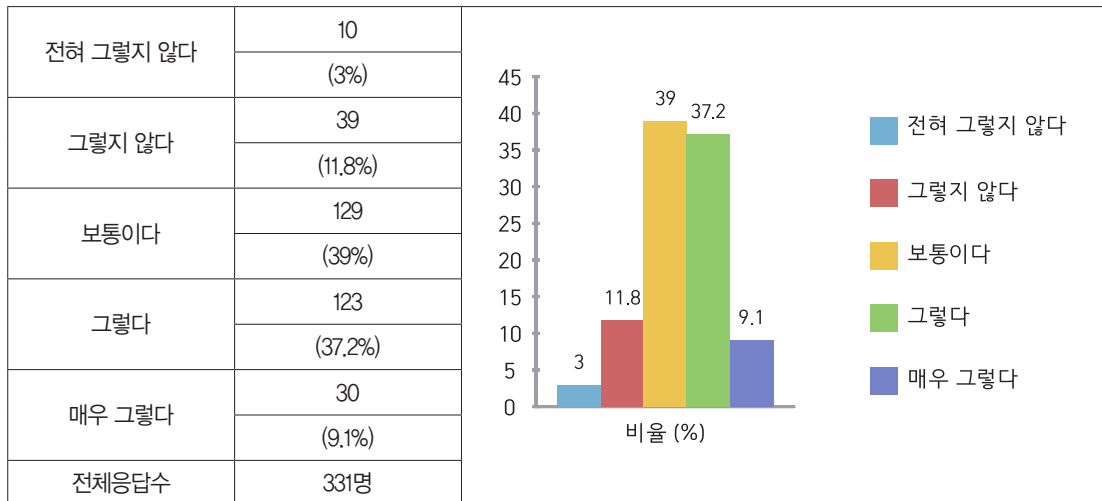
(2) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 일선 지휘관의 개선의지가 과거에 비해 향상되었다



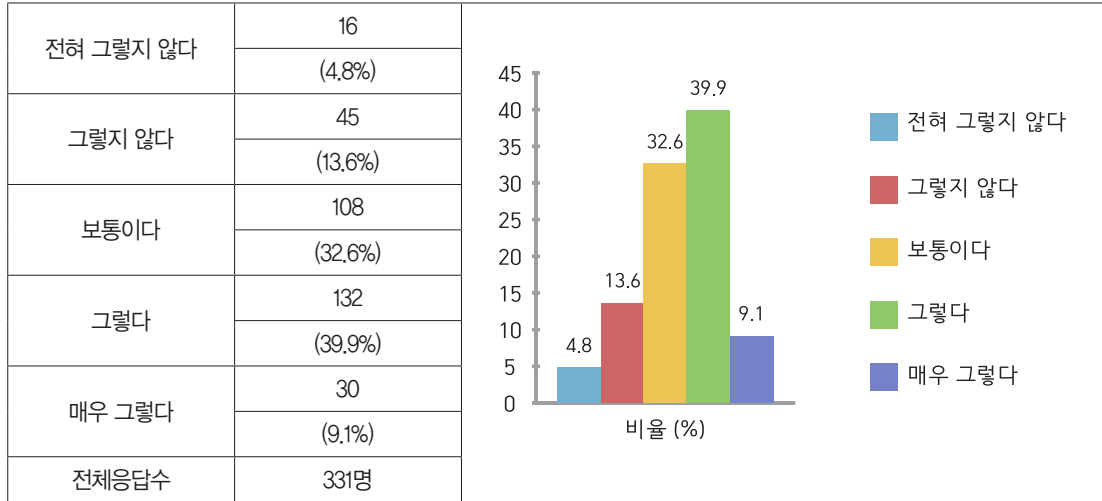
(3) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 남성 전체의 개선의지가 과거에 비해 향상되었다



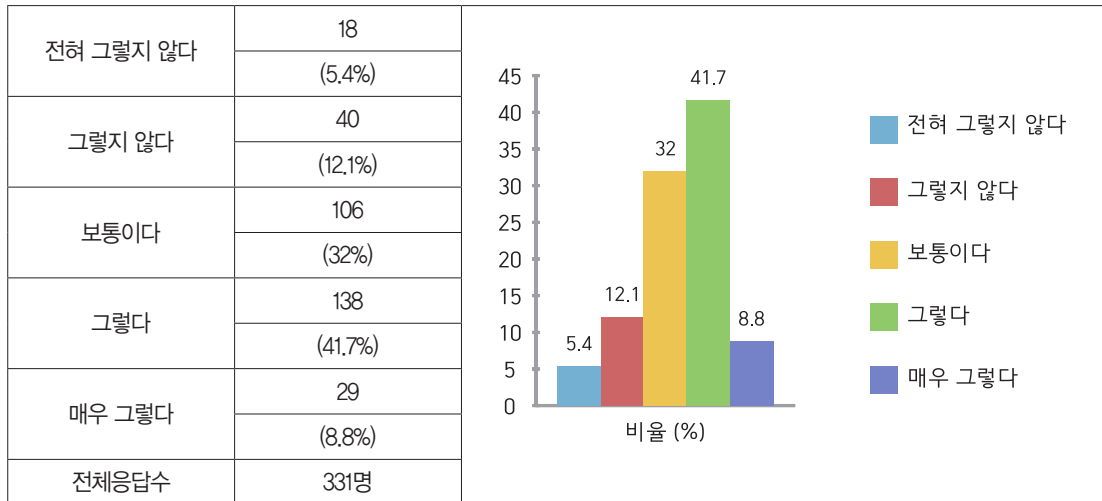
(4) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 조직의 대응조치가 효과적으로 이루어지고 있다



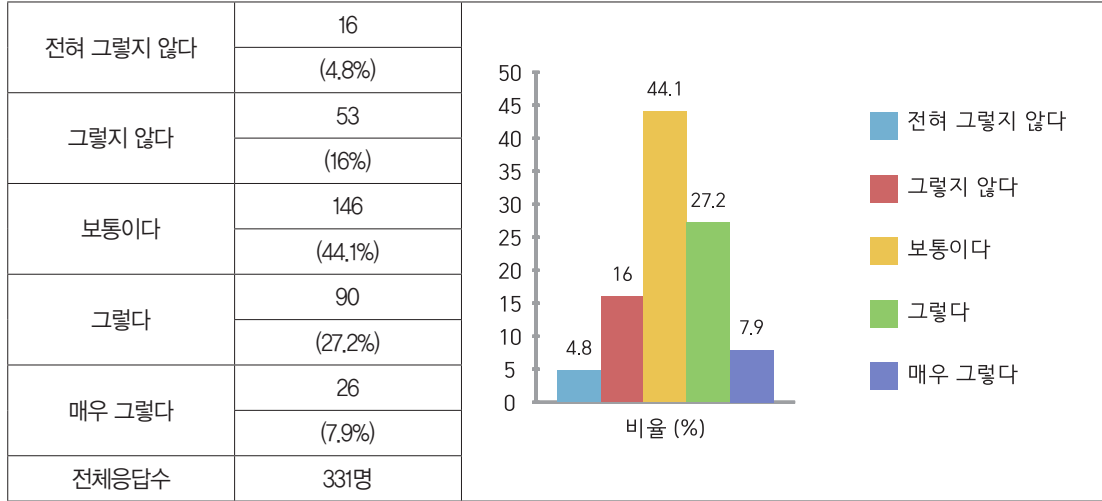
(5) 성희롱 피해 발생정도는 서열이 강조되는 군조직 등에 비해 덜 심하다고 생각한다



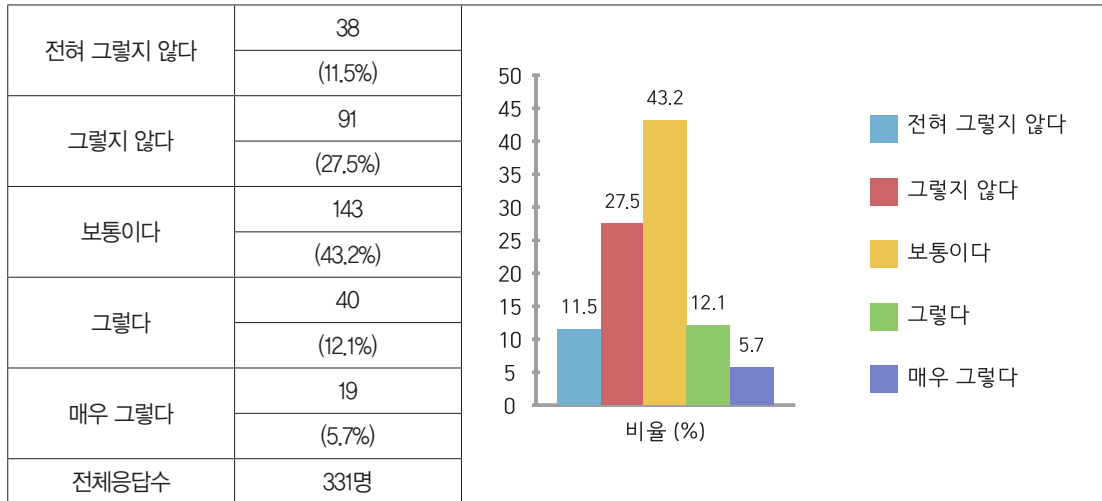
(6) 성희롱 발생 정도는 일반기업에 비해 낮다고 보는 편이다



(7) 성희롱 및 성범죄 사고에 대한 예방 및 대응 체계는 여타 공공기관들에 비해서 우수하다

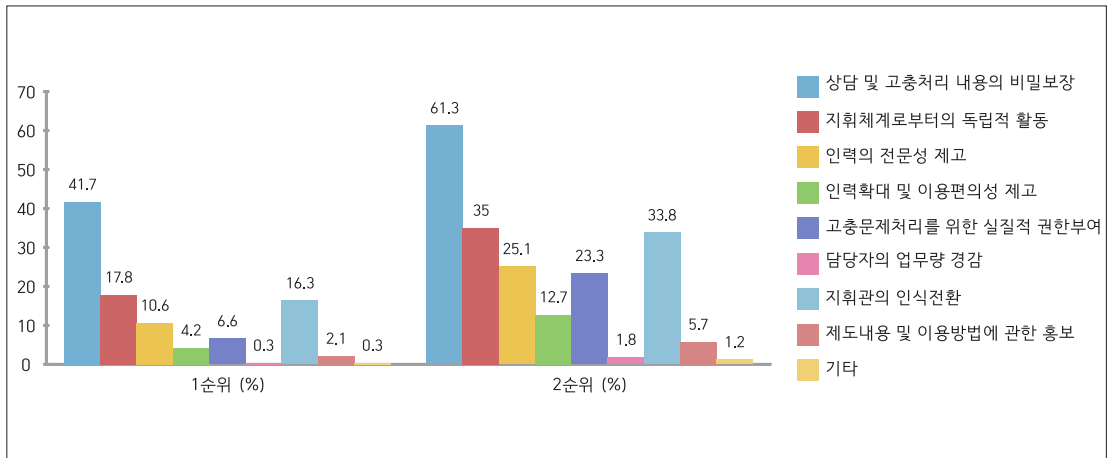


(8) 성희롱 및 성범죄사고에 대한 예방 및 대응 체계는 세계 여러 나라에 비추어서도 선진적인 수준이다



문3-9) 귀하께서는 앞으로 경찰 내 여러 가지 고충처리 제도가 보다 활성화되기 위해서는 어떤 점이 더 우선적으로 개선되어야 한다고 보십니까? 우선순위에 따라 두가지만 골라 주십시오.

	1순위		2순위	
	인원	비율	인원	비율
상담 및 고충처리 내용의 비밀보장	138	(41.7%)	203	(61.3%)
상담관 및 고충처리 담당자의 지휘체계로부터의 독립적 활동	59	(17.8%)	116	(35%)
상담관 및 고충처리 인력의 전문성 제고	35	(10.6%)	83	(25.1%)
상담관 및 고충처리 인력확대 및 이용편의성 제고	14	(4.2%)	42	(12.7%)
고충문제처리를 위한 실질적 권한부여	22	(6.6%)	77	(23.3%)
상담관 및 고충처리 담당자의 업무량 경감	1	(0.3%)	6	(1.8%)
지휘관의 인식전환	54	(16.3%)	112	(33.8%)
제도내용 및 이용방법에 관한 홍보	7	(2.1%)	19	(5.7%)
기타	1	(0.3%)	4	(1.2%)
계	331		331	



해 양 경 찰 청  
여 경 인 권  
실 태 조 사

**일-가정양립 및  
모성보호제도**

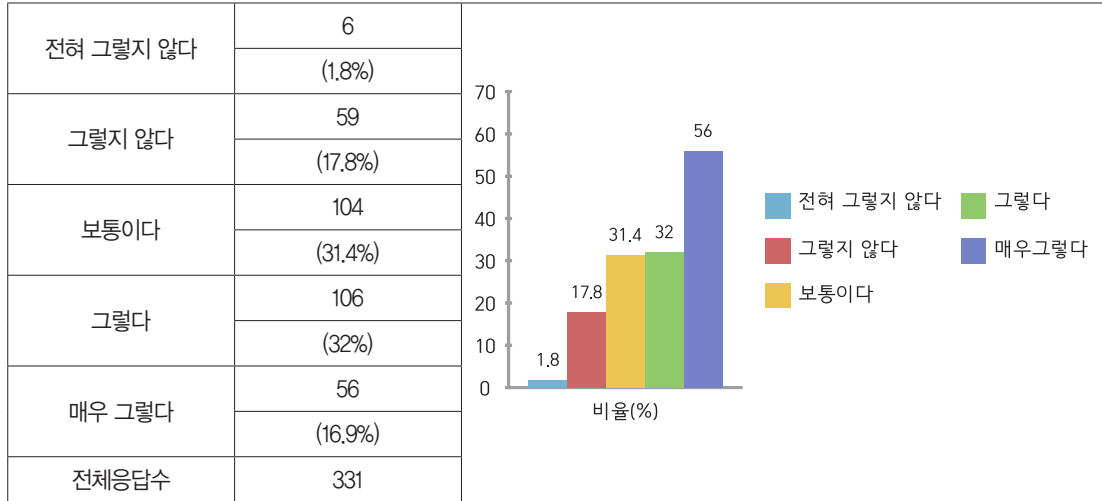
4

## 4. 일-가정양립 및 모성보호제도

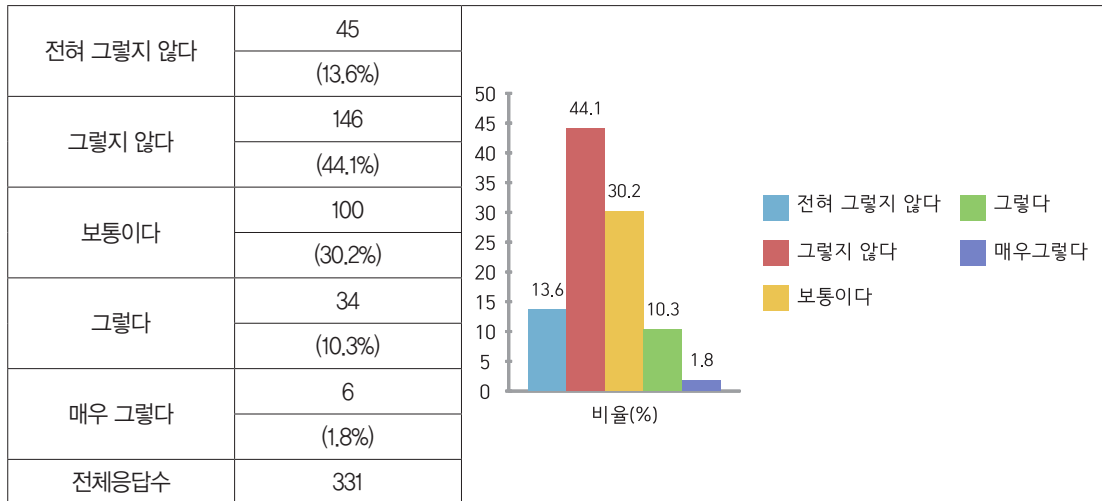
4-1) 다음은 귀하께서는 평소 해양 경찰로서의 복무에 대해 어떻게 생각하시는지 여쭙겠습니다.  
 귀하의 평소 생각과 가장 가까운 숫자를 골라 표시하여 주십시오(만족도, 이직의도, 사기)

전체응답수 : 331	매우 그렇지 않다		그렇지 않다		보통이다		그렇다		매우 그렇다	
	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage
(1) 나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다	6	(1.8%)	59	(17.8%)	104	(31.4%)	106	(32%)	56	(16.9%)
(2) 나는 집안일이 많아서 내 업무수행에 방해를 받는다	45	(13.6%)	146	(44.1%)	100	(30.2%)	34	(10.3%)	6	(1.8%)
(3) 나는 업무로 인해 가족들에게 소홀할 때가 많다	15	(4.5%)	62	(18.7%)	110	(33.2%)	104	(31.4%)	40	(12.1%)
(4) 나는 집안일로 인해 업무에 집중하지 못할 때가 종종 있다	43	(13%)	135	(40.8%)	96	(29%)	45	(13.6%)	12	(3.6%)
(5) 나는 업무와 가족생활을 병행하느라 자주 스트레스를 겪는다	21	(6.3%)	69	(20.8%)	107	(32.3%)	99	(29.9%)	35	(10.6%)
(6) 나는 업무와 가족생활을 병행하느라 수면부족과 만성피로를 자주 경험한다	18	(5.4%)	61	(18.4%)	97	(29.3%)	106	(32%)	49	(14.8%)
(7) 조직 내 가족친화제도가 잘 정착되어 있고, 업무와 가족생활을 병행하는데 어려움이 없다	44	(13.3%)	95	(28.7%)	139	(42%)	43	(13%)	10	(3%)

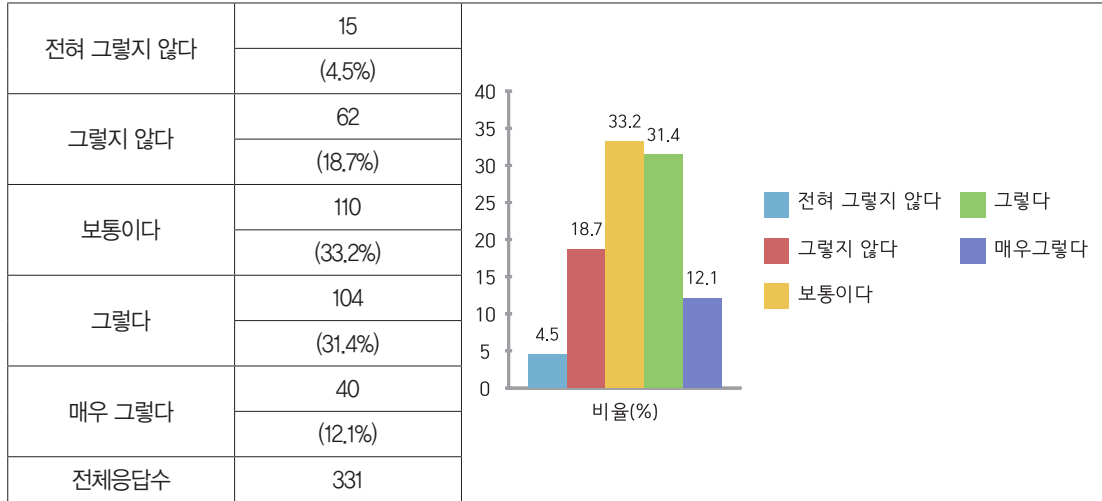
(1) 나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다



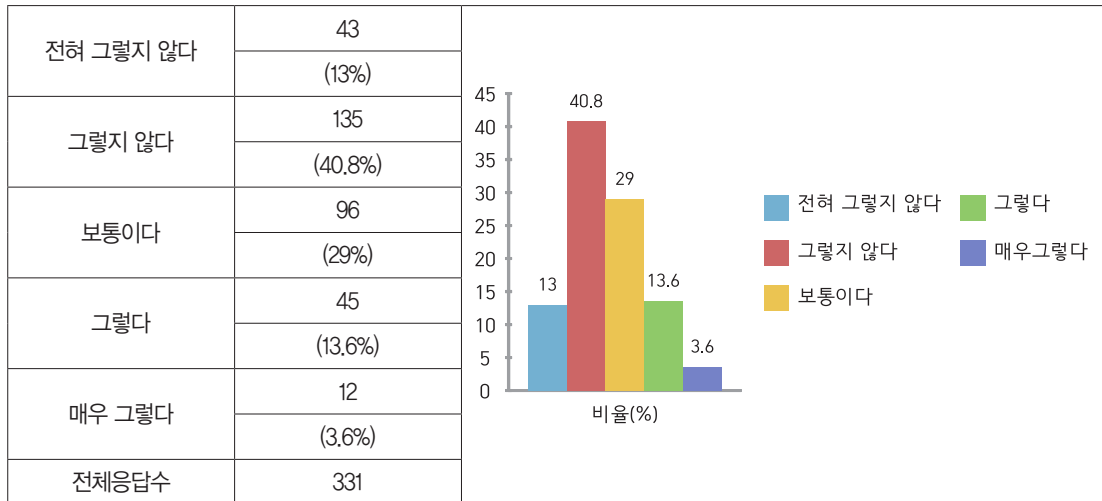
(2) 나는 집안일이 많아서 내 업무수행에 방해를 받는다



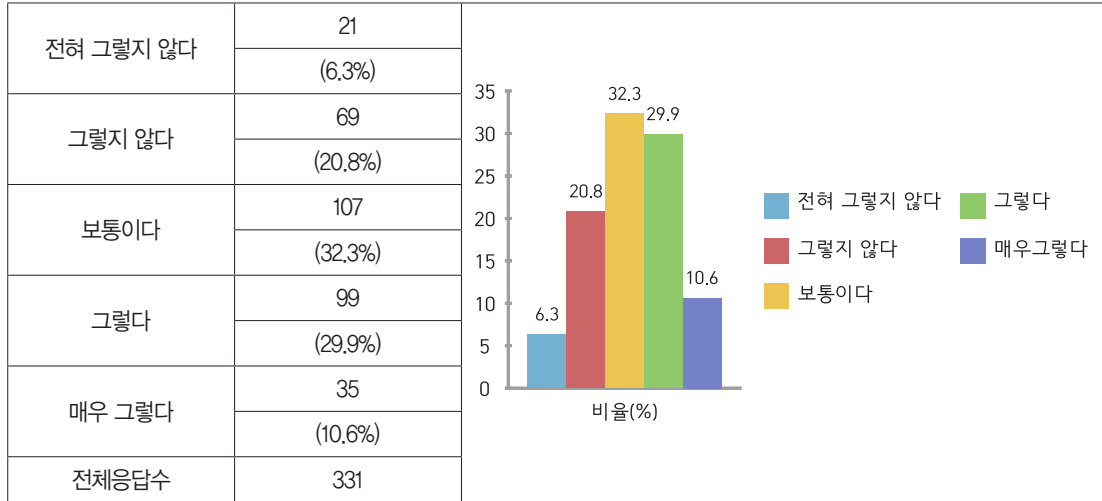
(3) 나는 업무로 인해 가족들에게 소홀할 때가 많다



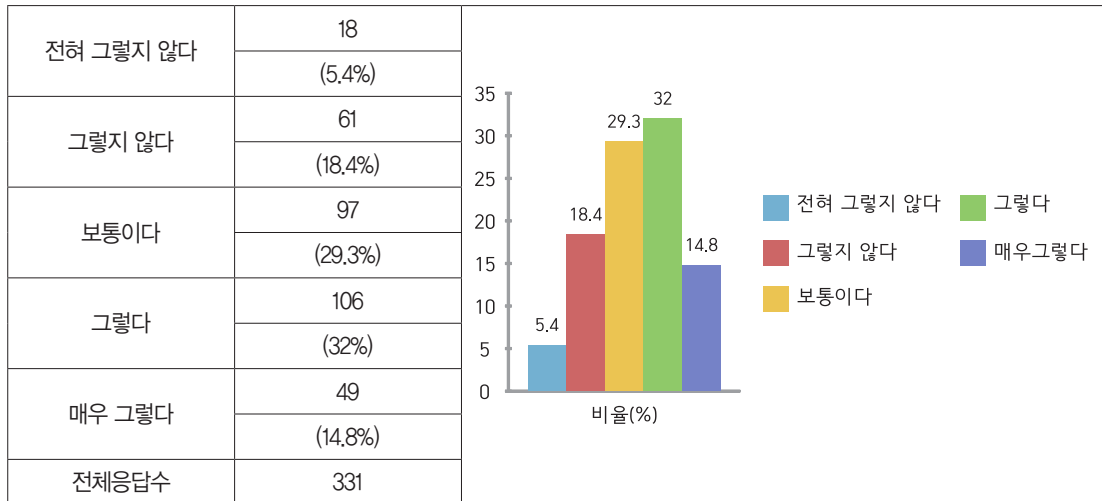
(4) 나는 집안일로 인해 업무에 집중하지 못할 때가 종종 있다



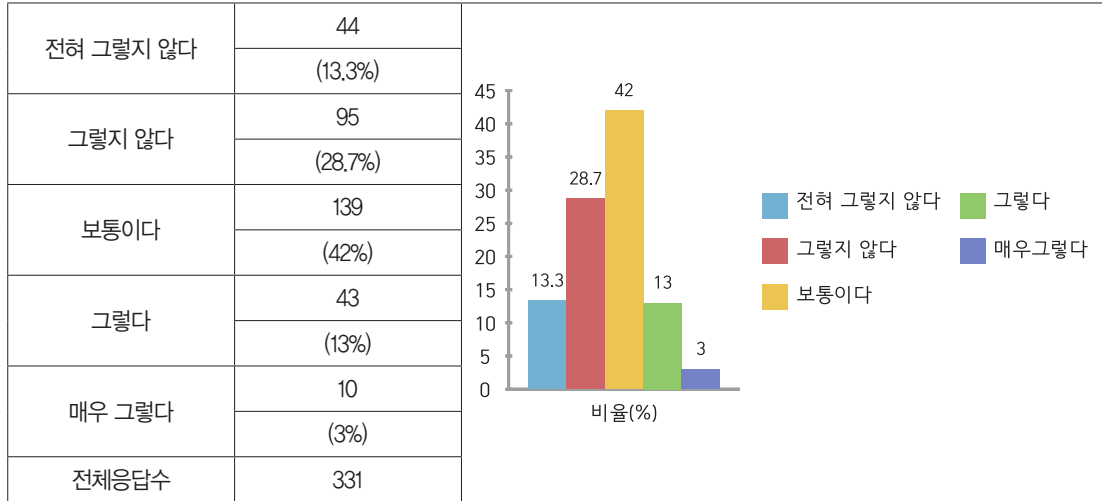
(5) 나는 업무와 가족생활을 병행하느라 자주 스트레스를 겪는다



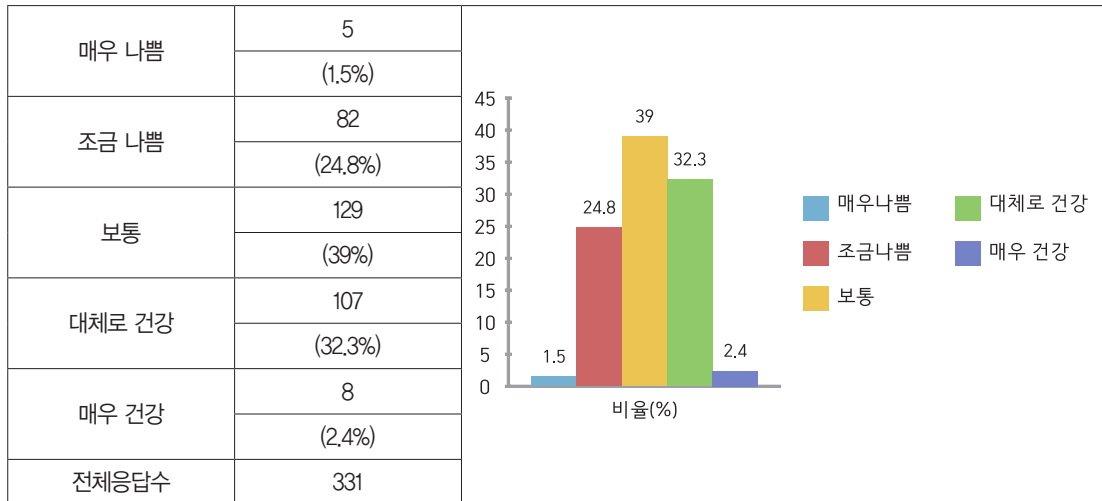
(6) 나는 업무와 가족생활을 병행하느라 수면부족과 만성피로를 자주 경험한다



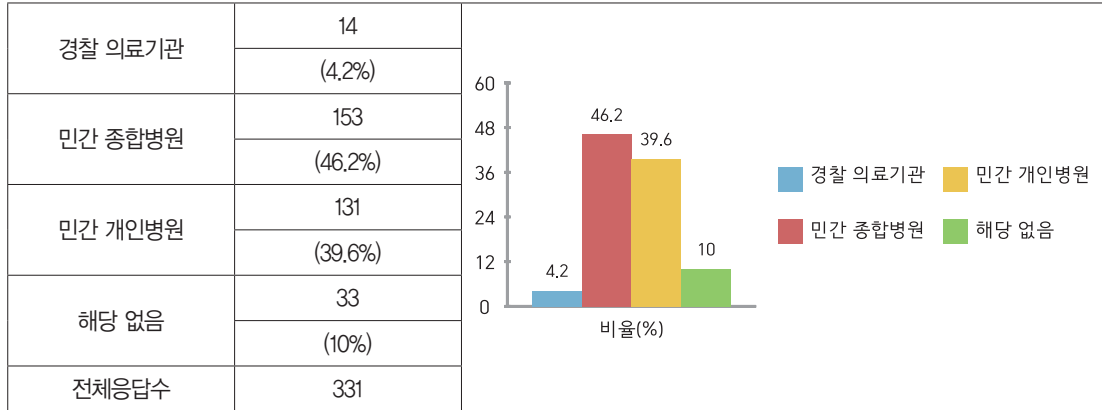
(7) 조직 내 가족친화제도가 잘 정착되어 있고, 업무와 가족생활을 병행하는데 어려움이 없다



문4-2) 현재 귀하의 건강상태는 어떠하십니까?



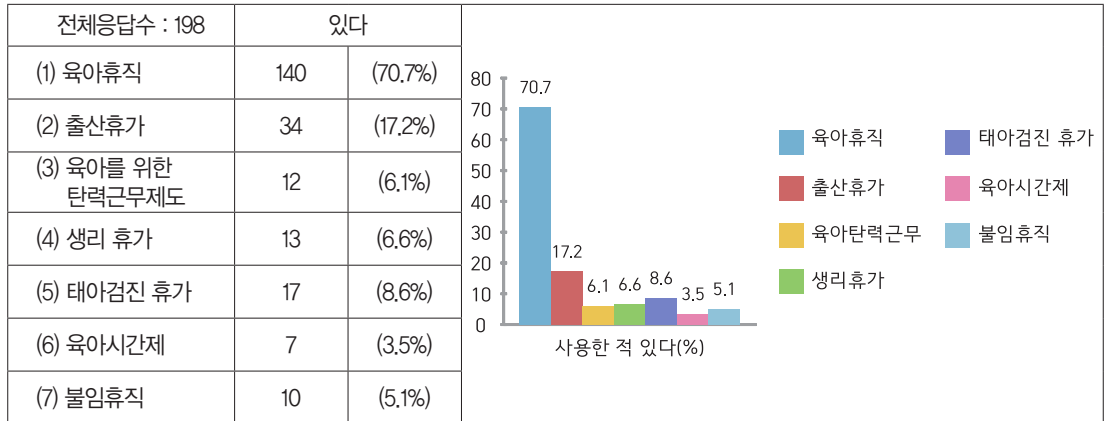
문4-3) 귀하께서 건강검진 및 진료는 주로 어디에서 받고 있습니까?



문4-4) 귀하께서 여성이기 때문에 경찰 병원진료 및 민간병원 이용 시의 불편사항이 있다면 어떤 것인지 써주십시오.

경찰병원의 접근성 문제, 제후병원 부족 문제, 여성 의사 부족 문제, 종합검진에 여성질환 검사 필요성 등

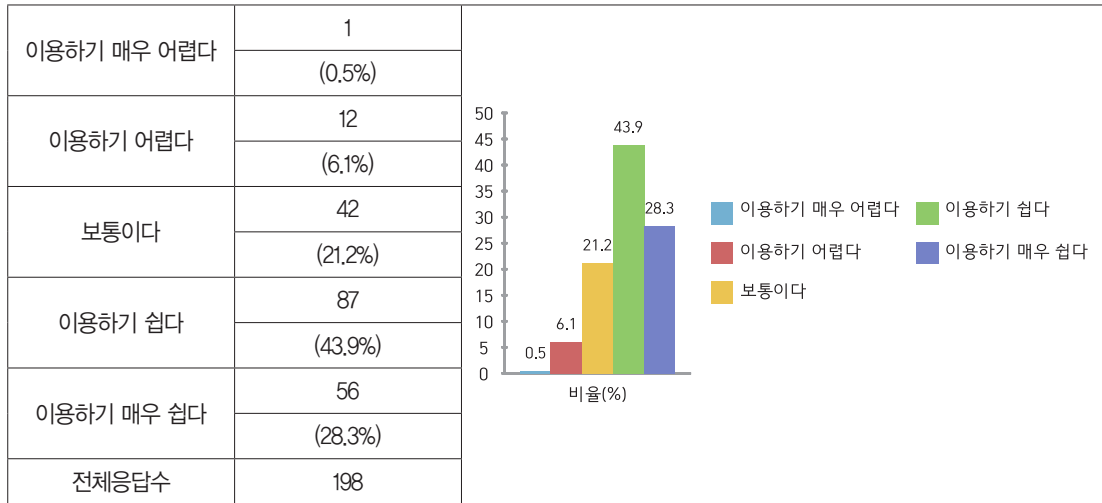
문4-5) 귀하께서는 현재 조직 내에서 시행되고 있는 다음의 모성보호제도를 이용해 보신 경험이 있습니까?



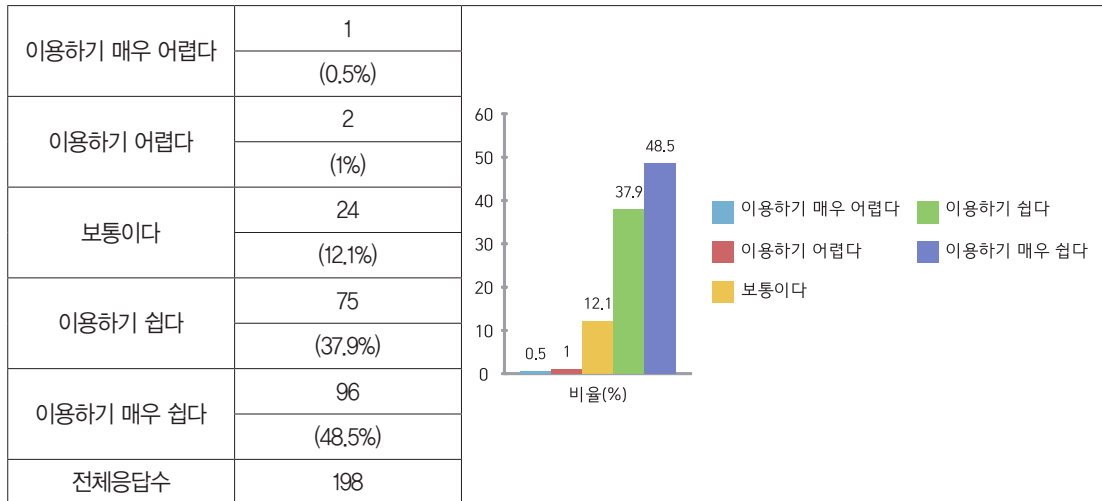
문4-6) 다음은 조직 내에서 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보 고자 합니다.

전체응답수 : 198	이용하기 매우 어렵다		이용하기 어렵다		보통이다		이용하기 쉽다		이용하기 매우 쉽다	
	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage
(1) 육아휴직	1	(0.5%)	12	(6.1%)	42	(21.2%)	87	(43.9%)	56	(28.3%)
(2) 출산휴가	1	(0.5%)	2	(1%)	24	(12.1%)	75	(37.9%)	96	(48.5%)
(3) 육아를 위한 탄력근무제도	29	(14.6%)	60	(30.3%)	66	(33.3%)	35	(17.7%)	8	(4%)
(4) 생리 휴가	80	(40.4%)	63	(31.8%)	39	(19.7%)	9	(4.5%)	7	(3.5%)
(5) 태아검진 휴가	27	(13.6%)	36	(18.2%)	71	(35.9%)	47	(23.7%)	17	(8.6%)
(6) 육아시간제	33	(16.7%)	63	(31.8%)	60	(30.3%)	35	(17.7%)	7	(3.5%)
(7) 불임휴직	30	(15.2%)	37	(18.7%)	75	(37.9%)	40	(20.2%)	16	(8.1%)

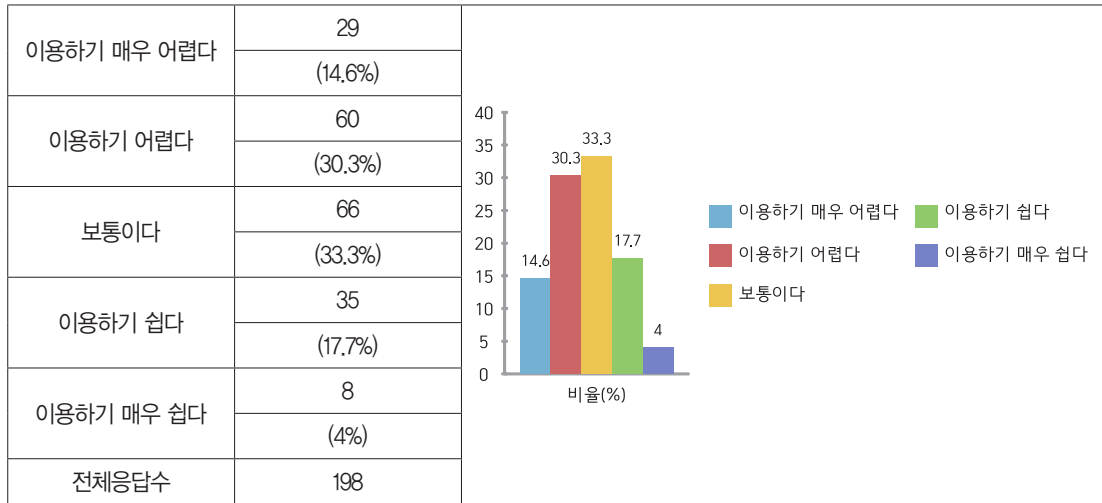
(1) 육아휴직



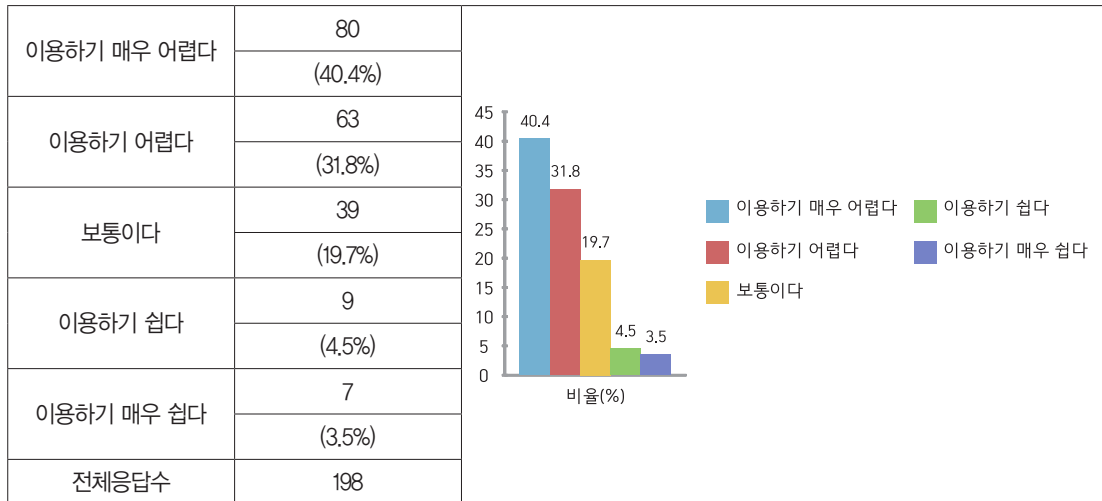
(2) 출산휴가



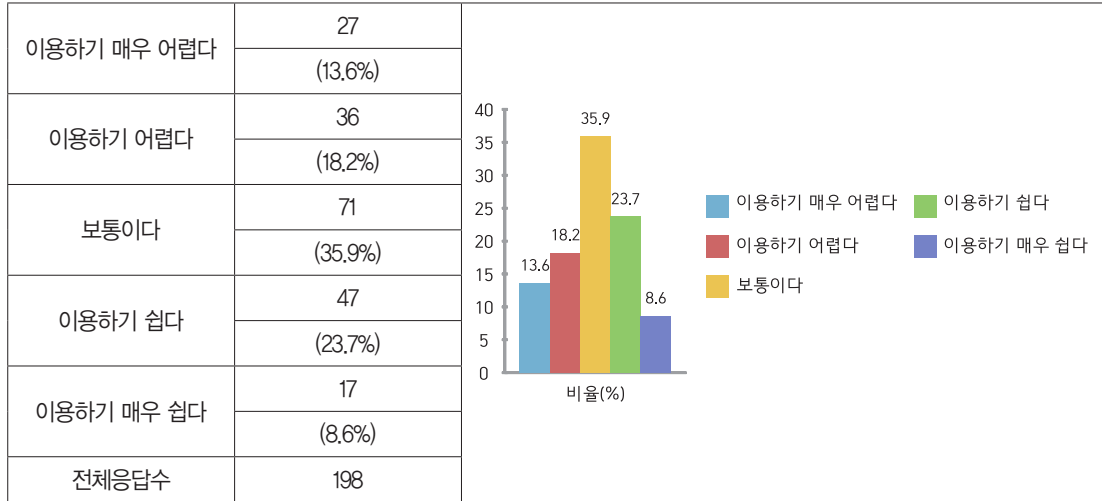
(3) 육아를 위한 탄력근무제도



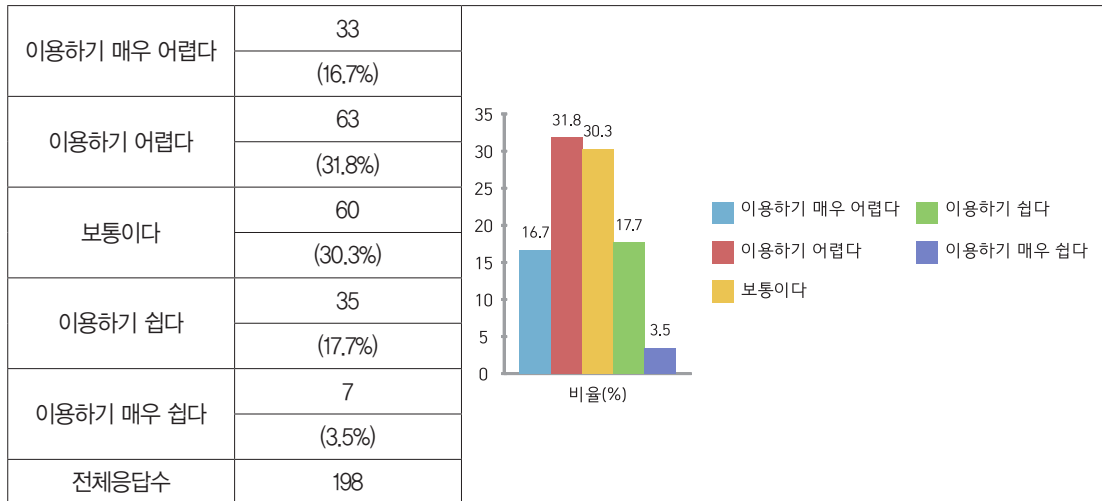
(4) 생리 휴가



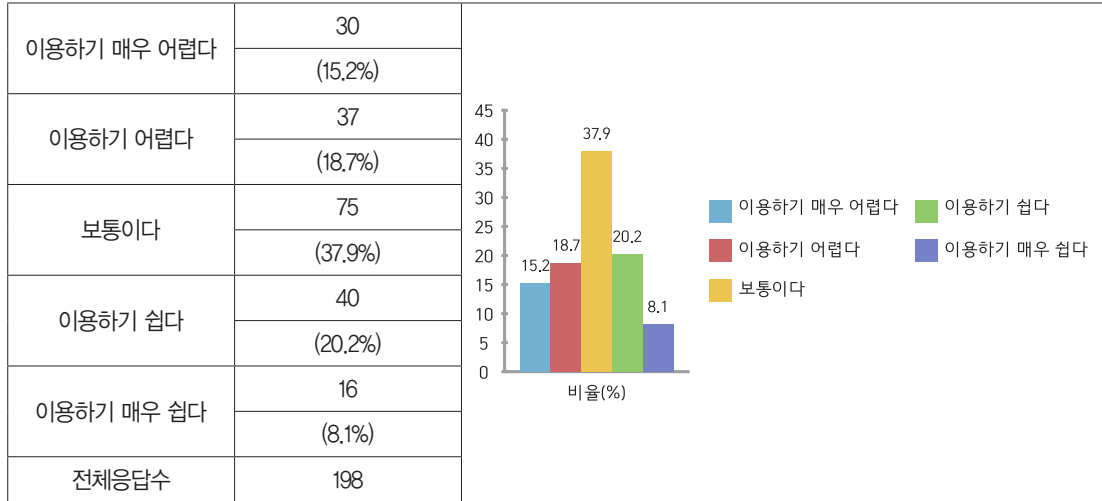
(5) 태아검진 휴가



(6) 육아시간제

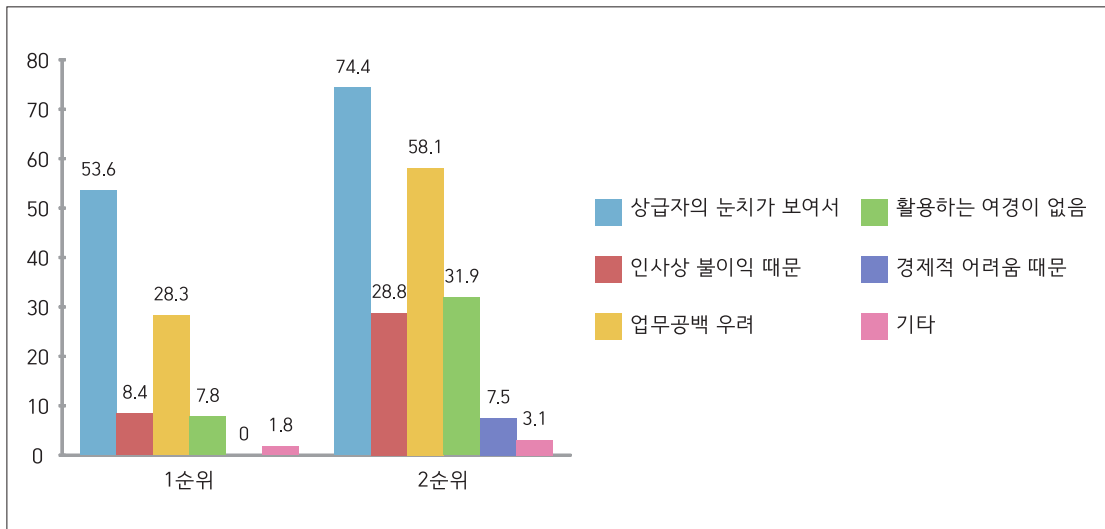


(7) 불임휴직

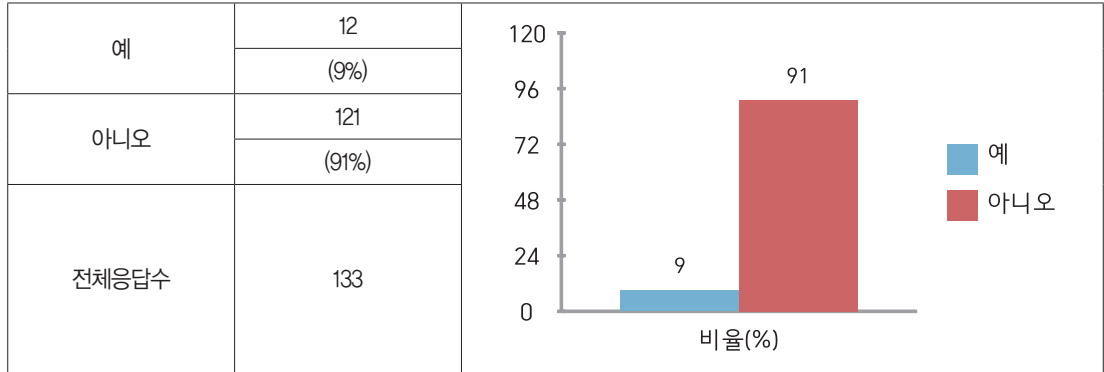


문4-7) (☞ 문4-6)에서)에서 7개의 항목 중 하나라도 1번, 2번(이용하기 어렵다고 응답한 경우에만 응답) 위의 모성보호제도들을 이용하기 어려운 부분이 있다면, 그 이유를 우선순위에 따라 두 가지만 선택하여 주십시오.

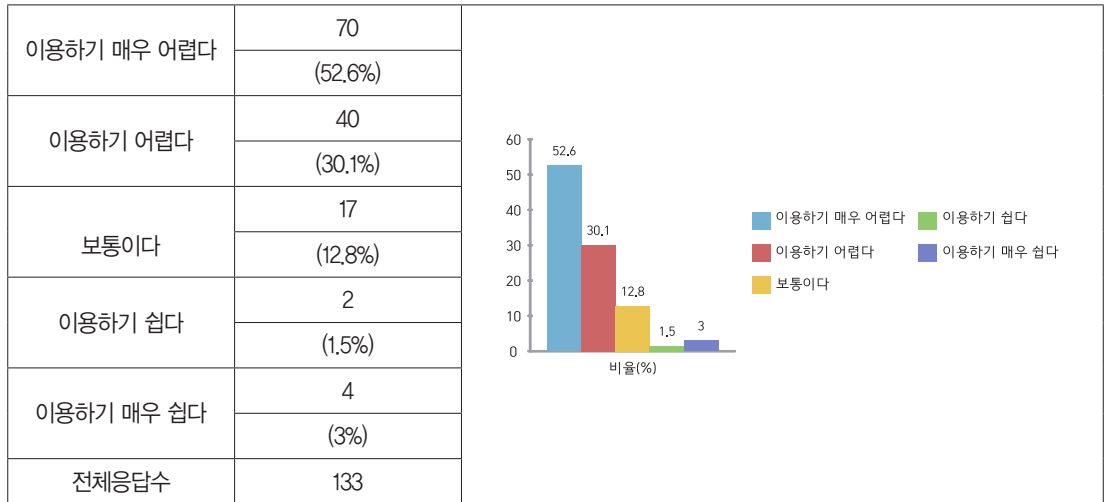
	1순위	2순위
1. 상급자 및 지휘관의 눈치가 보여서	89 (53.6%)	119 (74.4%)
2. 승진/보류/직무복귀 등 인사상의 불이익이 있을 것 같아서	14 (8.4%)	46 (28.8%)
3. 해당 업무의 투입인력이 부족하여, 업무의 공백이 우려되어서	47 (28.3%)	93 (58.1%)
4. 제도가 있어도, 그것을 활용하는 여경 동료가 별로 없는 분위기 때문에	13 (7.8%)	51 (31.9%)
5. 봉급 저하로 인한 가정형편이나 경제적인 어려움 때문에	0 (0%)	12 (7.5%)
기타	3 (1.8%)	5 (3.1%)
자기계발/교육기회 부족	166	160



문4-8) 미혼 응답자만 귀하께서는 지금까지 여성보건휴가(생리휴가)를 이용하신 적이 있습니까?

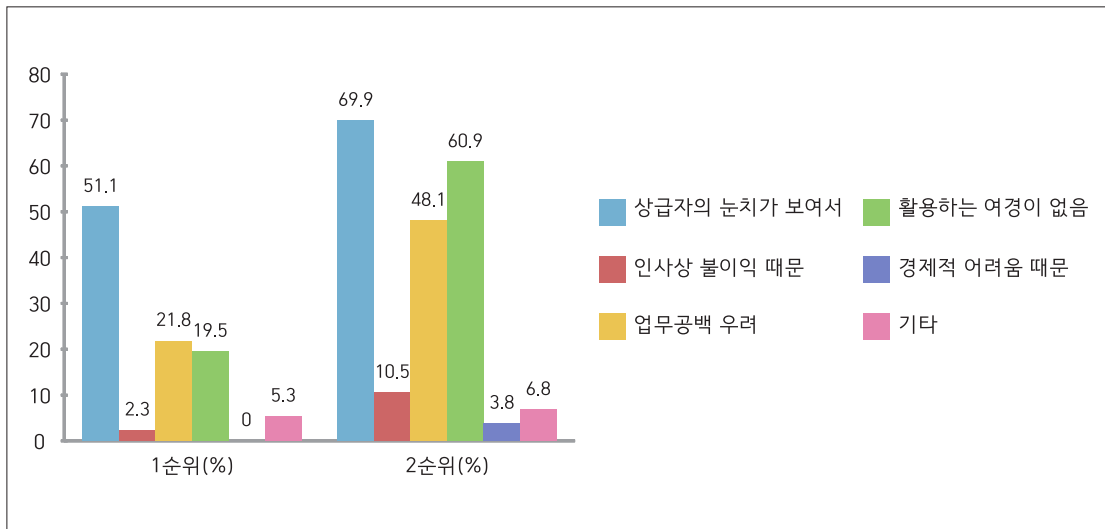


문4-9) 귀하께서 여성보건휴가(생리휴가)를 이용하는 것이 용이하다고 생각하십니까?



문4-10) (☞ 미혼 응답자만) 여성보건휴가(생리휴가)제도를 이용하기 어렵다면, 그 이유를 우선순위에 따라 두 가지만 선택하여 주십시오. 여성보건휴가(생리휴가)제도를 이용하기 어렵다면, 그 이유를 우선순위에 따라 두 가지만 선택하여 주십시오.

전체 응답수: 133	1순위	2순위
(1) 상급자 및 지휘관의 눈치가 보여서	68 (51.1)	93 (69.9)
(2) 승진/보류/직무복귀 등 인사상의 불이익이 있을 것 같아서	3 (2.3)	14 (10.5)
(3) 해당 업무의 투입인력이 부족하여, 업무의 공백이 우려되어서	29 (21.8)	64 (48.1)
(4) 제도가 있어도, 그것을 활용하는 여경 동료가 별로 없는 분위기 때문에	26 (19.5)	81 (60.9)
(5) 임금저하로 인한 가정 형편이나 경제적인 어려움 때문에	0 (0.0)	5 (3.8)
(6) 기타	7 (5.3)	9 (6.8)





해 양 경 찰 청  
여 경 인 권  
실 태 조 사

## 여경 가족생활 실태

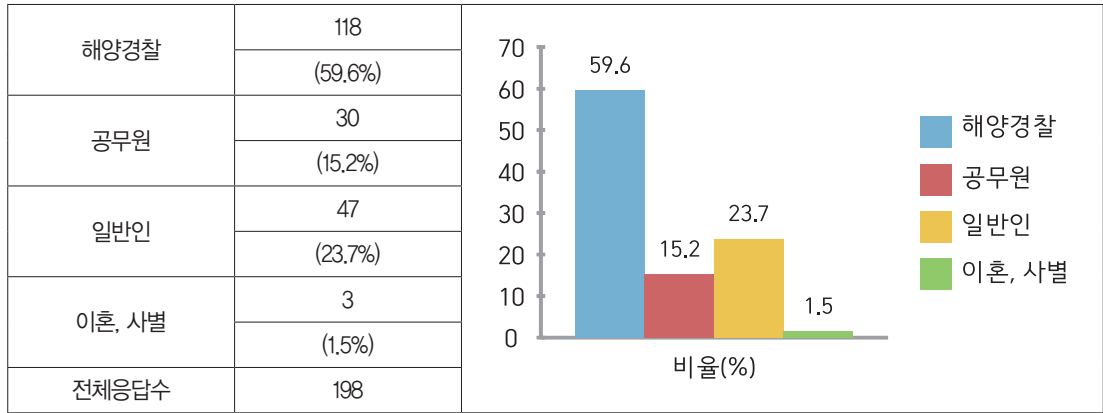
5

## 5. 여경 가족생활 실태

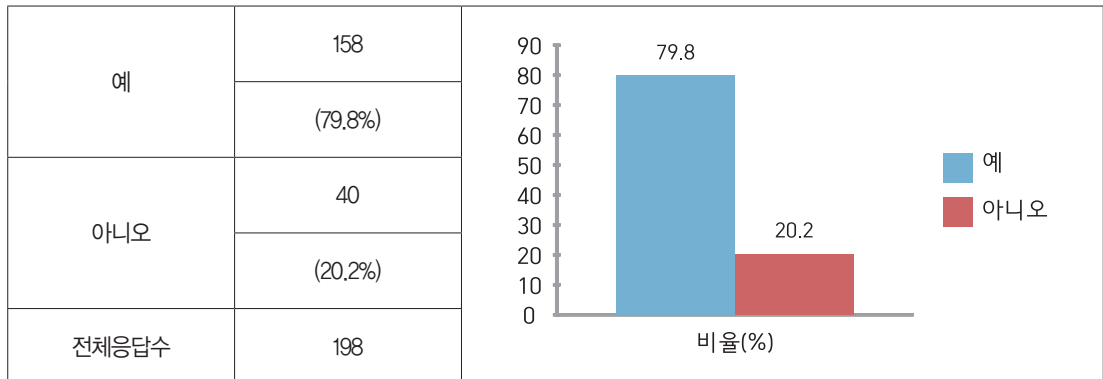
문5-1) 귀하께서는 결혼하신지 몇 년이 되셨습니까?

**평균** 9.5년

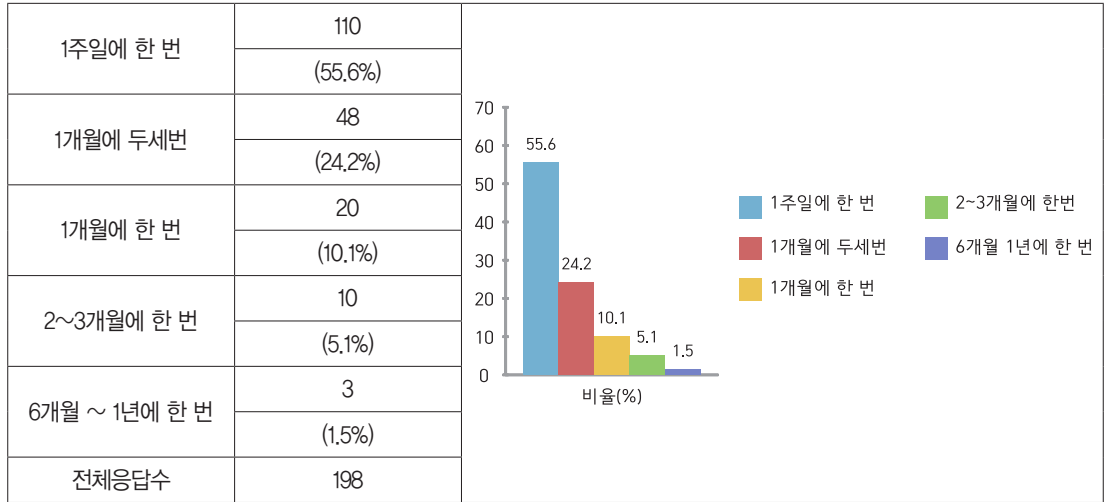
문5-2) 귀하의 배우자 신분은 다음 중 어디에 해당되십니까?



문5-3) 현재 귀하의 부부는 같은 지역에 함께 살고 있습니까?

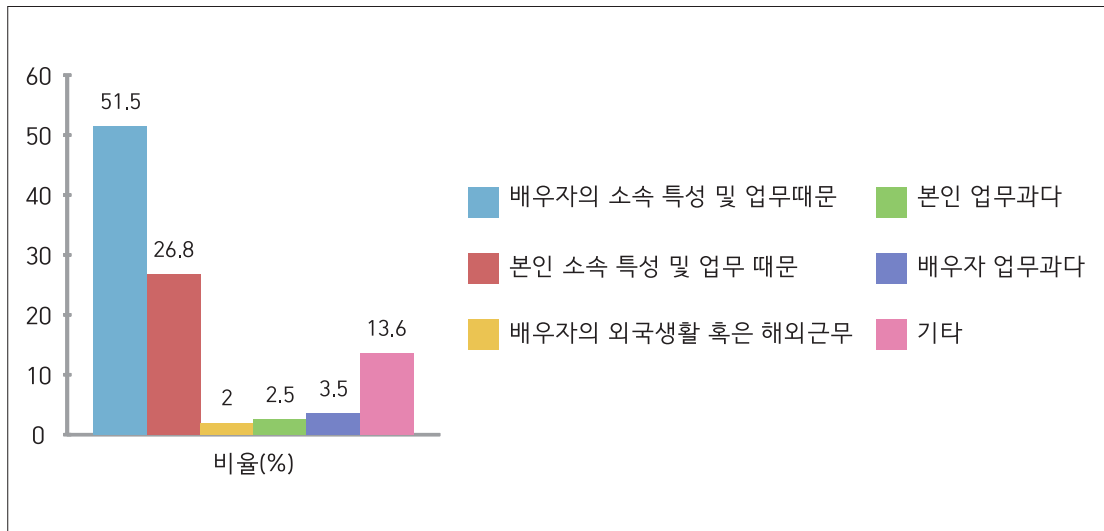


문5-3-1) 부부가 함께 지내지 못한다면, 지난 1년 동안(2017.1~2018 현재까지) 부부가 만나는 평균 주기는 다음 중 어디에 해당되십니까?



문5-3-2) 부부가 자주 만나지 못하는 이유는 무엇입니까?

배우자의 소속 특성 및 업무상 이유 때문에	102
	(51,5%)
본인의 소속 특성 및 업무상 이유 때문에	53
	(26,8%)
배우자가 외국에서 생활하거나 해외근무 때문에	4
	(2%)
본인의 업무 과다로 인해	5
	(2,5%)
배우자의 업무 과다로 인해	7
	(3,5%)
기타 이유 때문에	27
	(13,6%)
전체응답수	
	198



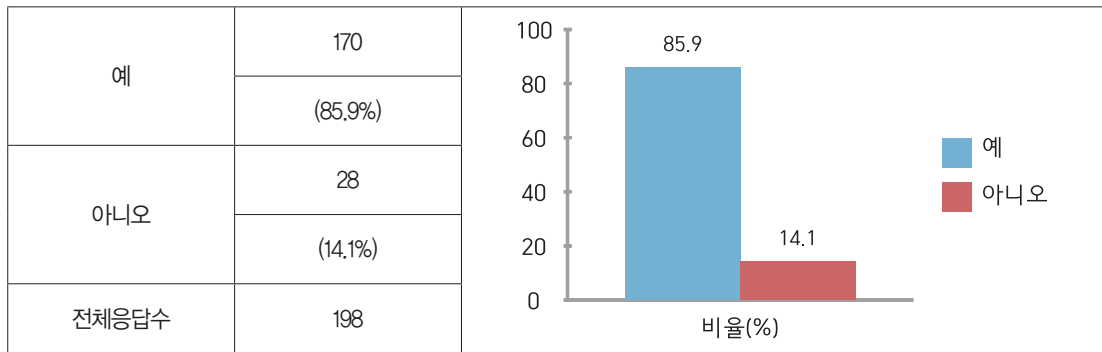
문5-4) 지금까지 결혼 생활 기간 중 주말부부로 지낸 기간은 총 몇 년입니까?

평균	3	년	5	개월
----	---	---	---	----

문5-5) 결혼 이후 이사한 총 횟수는 몇 번입니까?

평균	2.9번
----	------

문5-6) 귀 댁에는 자녀가 있습니까?

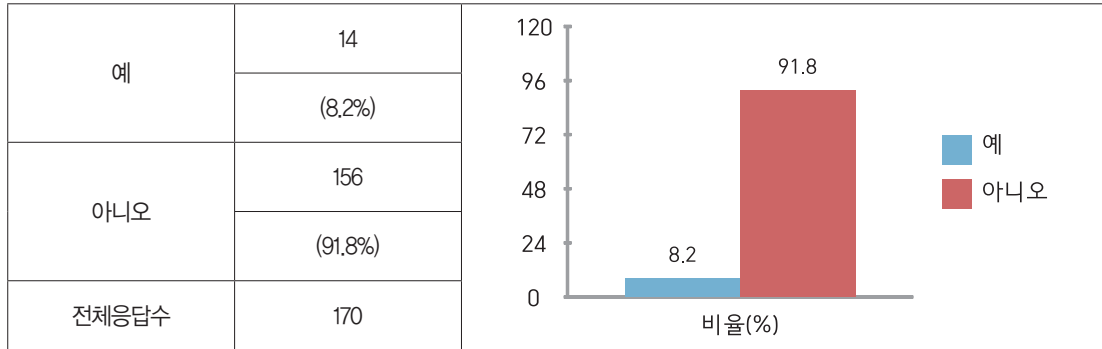


문5-6-1) 귀댁의 현재 자녀수와 자녀의 만 나이를 적어주십시오

**평균**      **1.9 명**

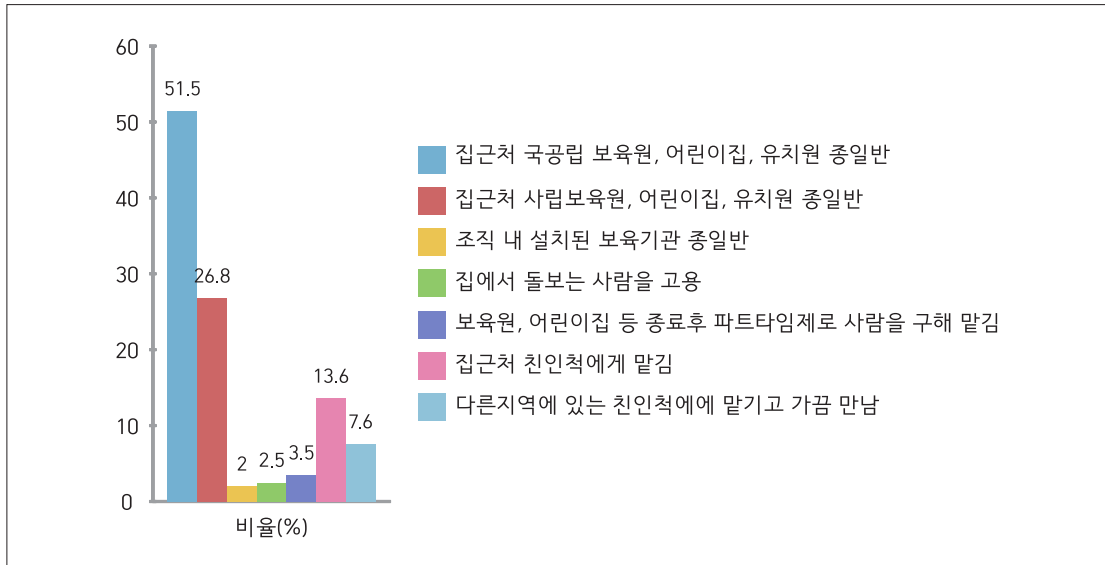
**첫째**    **만 8.7 세**    **둘째**    **만 6.8 세**    **셋째**    **만 5.1 세**

문5-6-2) 학업 및 취업 등의 이유로 의지 또는 가족과 떨어져 지내는 자녀가 있습니까?

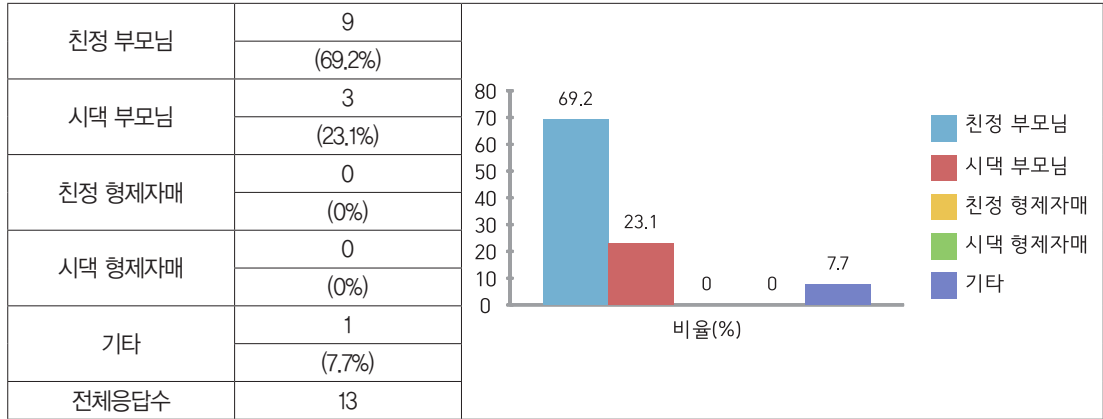


문5-6-3) (☞ 미취학 자녀가 있는 경우에만 응답) 귀하께서 출근한 이후 미취학 자녀는 현재 주로 누가 돌보고 있습니까?

집근처 국공립 보육원, 어린이집, 유치원 종일반	37 (21.8%)
집근처 사립보육원, 어린이집, 유치원 종일반	39 (22.9%)
조직 내에 설치된 보육기관의 종일반	11 (6.5%)
집에서 돌보는 사람을 고용해 하루종일 맡김	6 (3.5%)
보육원, 어린이집 등 종료 후 파트타임제로 사람을 구해 맡김	12 (7.1%)
보육원, 어린이집 등 종료 후 이웃이나 친인척에게 무보수로 맡김	14 (8.2%)
집근처 친인척(부모님, 형제자매 등)에게 종일 맡겼다가 퇴근 후 데려 오	38 (22.4%)
다른 지역에 있는 친인척(부모님, 형제자매 등)에게 맡겨 두고, 가끔씩 만남	13 (7.6%)
전체응답수	170



문5-6-4) (☞ 미취학 자녀가 있는 경우에만 응답) 귀하께서 출근한 이후 미취학 자녀는 현재 주로 누가 돌보고 있습니까?



5-6-5) 미취학 자녀를 친인척에게 맡겨 키우신 기간은 얼마정도 되셨습니까?

**평균** 6.1 년

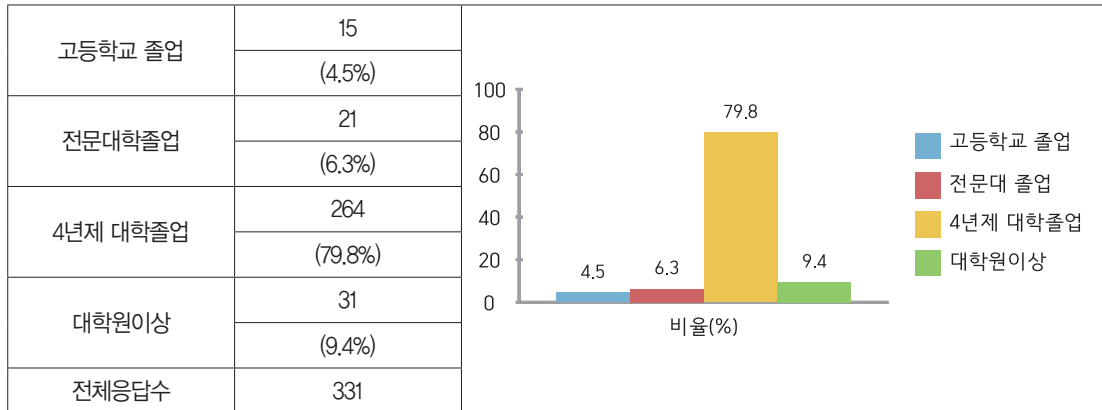
5-6-5) 미취학 자녀를 친인척에게 맡겨 키우고 계신다면, 자녀를 평균 며칠 정도에 한 번씩 만나고 계십니까?

**평균** 약 5.75 일

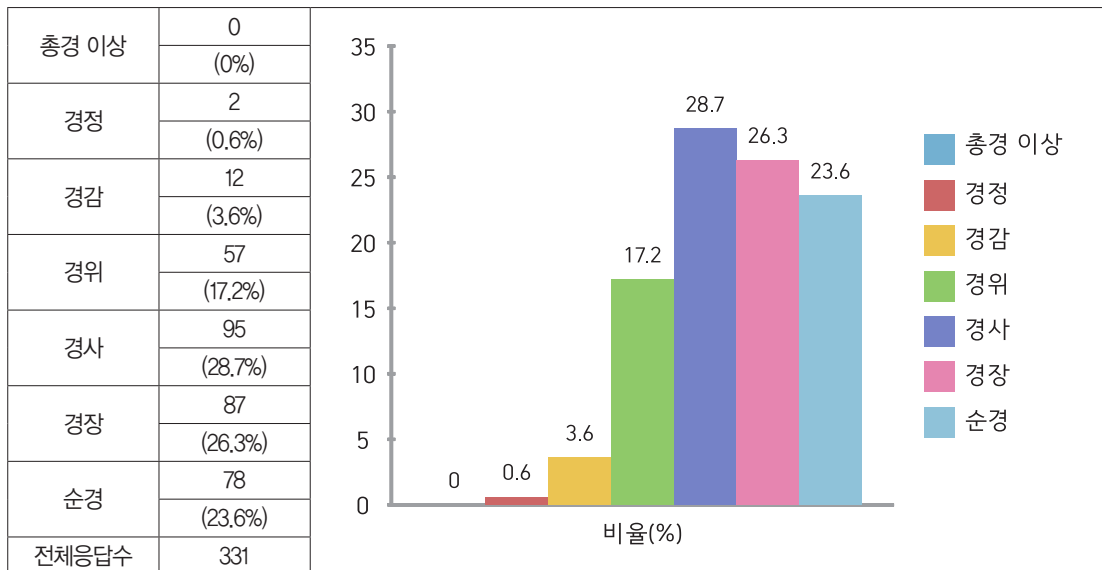
D1) 귀하의 현재 기준 만 나이는 몇 세입니까?

**평균** 34.2 세

D2) 귀하의 최종학력은 다음 중 어디에 해당되십니까?



D3) 귀하의 계급은 다음 중 어디에 해당되십니까?



D4) 귀하의 현재 직책은 무엇입니까?

